

- projekt -

UCHWAŁA NR / /2024

Rady Powiatu w Nidzicy

z dnia sierpnia 2024 r.

w sprawie wdrożenia do realizacji projektu konkursowego „Wsparcie pieczy zastępczej w Powiecie Nidzickim” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021 - 2027

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz art. 112 ust. 13 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 901 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Wdraża się projekt konkursowy „Wsparcie pieczy zastępczej w Powiecie Nidzickim” na lata 2024 – 2027, zgodnie z wnioskiem nr FEWM.09.09-IŻ.00-0005/24, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021 – 2027, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Akceptuję pod względem
formalno-prawnym

RADCA PRAWNY
Malwina Wejda-Baldyga
OL-2089

30.07.2024r



Wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur

Informacje o projekcie

Program

FEWM.00.00

Priorytet

FEWM.09.00

Działanie

FEWM.09.09

Instytucja Organizująca Nabór

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Numer naboru

FEWM.09.09-IZ.00-001/24

Zakres interwencji

Promowanie integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci

Data rozpoczęcia realizacji projektu

2024-09-01

Data zakończenia realizacji projektu

2027-12-31

Tytuł projektu

Wsparcie pieczy zastępczej w Powiecie Nidzickim



Opis projektu

Projekt będzie realizowany przez Powiat Nidzicki, przy udziale Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy. W przypadku Powiatu Nidzickiego obserwujemy minimalny spadek populacji. W 2021 roku liczba mieszkańców wynosiła 30 907 osób, z czego 50,2% stanowiły kobiety. W 2022 roku liczba ta nieznacznie zmalała do 30 666 osób. Wartość wskaźnika beneficjentów środowiskowej pomocy społecznej na 10 tysięcy mieszkańców w Powiecie Nidzickim wynosiła 595 osób w 2021 roku, natomiast w roku 2022, 559 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 6,4% w 2022 roku i 6,8% w 2023 roku. Opracowano na podstawie BDL GUS.

Niestety, liczba rodzin zastępczych w powiecie jest nadal niewystarczająca. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, w Powiecie Nidzickim minimalnie wzrasta liczba rodzin zastępczych: w 2020 roku było ich 29, w 2021 roku 30, a w 2022 roku 32. Jednakże nadal brakuje zawodowych rodzin zastępczych, z których istnieje tylko jedna od 2020 roku. Zawodowe rodziny zastępcze stanowią jedynie 3,1% wszystkich rodzin zastępczych. Opracowano na podstawie BDL GUS.

W 2023r. na terenie powiatu funkcjonowały 35 rodzin zastępczych i 3 rodzinne domy dziecka, w których przebywało 87 dzieci, wśród których było:

- 18 spokrewnionych rodzin zastępczych zamieszkałych na terenie naszego powiatu, w których umieszczono 24 dzieci,
- 16 niezawodowych rodzin zastępczych zamieszkałych na terenie naszego powiatu, w których umieszczono 29 dzieci,
- 1 rodzina zastępcza zawodowa na terenie naszego powiatu, w której przebywało 5 dzieci,
- 3 rodzinne domy dziecka, w których przebywało 29 dzieci

Ponadto 19 dzieci z Powiatu Nidzickiego były umieszczane w rodzinach zastępczych na terenie innych powiatów. I tak:

- 3 wychowanków przebywało w 2 spokrewnionych rodzinach zastępczych zamieszkałych na terenie innych powiatów,
- 1 dziecko przebywało w 1 niezawodowej rodzinie zastępczej na terenie innego powiatu,
- 6 dzieci przebywało w 3 zawodowych rodzinach zastępczych na terenie innego powiatu,
- 7 dzieci przebywało w 3 rodzinnych domach dziecka na terenie innego powiatu,
- 2 dzieci przebywało w 2 rodzinach zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

W ciągu 2023r. w oparciu o Postanowienie Sądu utworzono 1 spokrewnioną rodzinę zastępczą funkcjonującą na terenie powiatu nidzickiego dla 2 dzieci z naszego powiatu oraz 2 dzieci z powiatu nidzickiego zostało umieszczonych w 2 rodzinach zastępczych niezawodowych na terenie powiatu nidzickiego. Ponadto 1 dziecko z terenu powiatu nidzickiego zostało umieszczone w rodzinie zastępczej spokrewnionej na terenie innego powiatu.

W 2023r. na terenie powiatu nidzickiego rozwiązane zostały 3 rodziny zastępcze w których przebywało 3 dzieci w tym: 2 pełnoletnich wychowanków usamodzielnio się i opuściło rodziny zastępcze, natomiast rodzina zastępcza niezawodowa została rozwiązana w związku z tym, że dziecko w niej przebywające ze względu na swoją niepełnosprawność zostało umieszczone w regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej w Gdańsku (dziecko z powiatu działdowskiego). Według stanu na 31 grudnia 2023r. w ewidencji figurowały 32 rodziny zastępcze (w tym: 17 spokrewnionych rodzin zastępczych, 14 niezawodowych rodzin zastępczych, 1 zawodowa rodzina zastępcza) i 3 rodzinne domy dziecka, w których było umieszczonych łącznie 78 dzieci, w tym 8 pełnoletnich wychowanków po



zostających w dotychczasowych rodzinach zastępczych po uzyskaniu pełnoletności.
Opracowanie własne na podstawie posiadanej dokumentacji.

CEL PROJEKTU

Celem projektu jest wzmocnienie i usprawnienie systemu pieczy zastępczej na terenie powiatu nidzickiego, w okresie od września 2024 roku do grudnia 2027 roku, poprzez specjalistyczne działania służące profesjonalizacji oraz deinstytucjonalizacji systemu pieczy zastępczej skierowane do 91 osób.

Dalsza część opisu zadania w sekcji "Dodatkowy opis nr 1"



Grupy docelowe

Wnioskodawca zgodnie z Wyt. dot. Realizacji projektów z udziałem środków EFS+ w regionalnych programach na lata 2021-2027 umożliwi wsparcie w proj. grupom wymienionym w podrozdziale 4.3. Zasady dotyczące usług społecznych sekcja 4.3.2 Usługi wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Przed rozpoczęciem uczestnictwa w projekcie, każdy potencjalny uczestnik zostanie poddany ocenie przez komisję rekrutacyjną. Komisja będzie korzystać z dostępnych danych z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR), takich jak opinie, oceny oraz inne informacje. Na podstawie tych danych uczestnik zostanie skierowany do odpowiedniego wsparcia, które zostało przewidziane w ramach projektu. W ramach realizowanego Proj. preferować będziemy osoby: a) doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek

kwalifikujących je do wsparcia w projekcie, o których mowa w pkt 1, lub spełniające więcej niż jedną przesłankę określoną w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; b) o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; c) z niepełnosprawnością sprzężoną, osoby z chorobami psychicznymi, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD10) ;d) opuszczające placówki opieki instytucjonalnej ;e) wykluczone komunikacyjnie;

Uczes. proj. będzie 91os. (K-58,M-33, w tym 12 ON) kandydatów na rodziny zastępcze, osób będących w systemie pieczy zastępczej, opiekunów zastępczych, otoczenie (o ile jego udział będzie niezbędny dla skutecznego wsparcia podstawowej grupy docelowej), osób usamodzielnianych, pracowników PCPR.

Wnioskodawca planuje objąć wsparciem n/w kategorie uczestników:

- 18 opiekunów zastępczych,
- 42 dzieci w pieczy rodzinnej,
- 15 kandydatów na rodziny zastępcze
- 7 osób usamodzielnianych,
- 9 pracowników.

Po przeprowadzeniu analizy osób objętych wsparciem można stwierdzić że os. korzystające z wsparcia PCPR:

- mogą borykać się z różnymi trudnościami i problemami emocjonalnymi, społecznymi oraz psychicznymi - **WYCHOWANKOWIE PIECZY ZASTĘPCZEJ.**
- mają znaczne braki w zakresie samodzielności i motywacji, borykają się z problemem wyuczonej bezradności i niezaradności życiowej. Nie umieją zorganizować sobie najprostszycy czynności życiowych, wytyczać sobie celów i ich realizować. Problemem jest też małe doświadczenie zawodowe lub jego brak. - **OSOBY USAMODZIELNIANE.**

Zgodnie z wymienioną analizą zidentyfikowano następujące problemy: niskie poczucie własnej wartości, poczucie odrzucenia, trauma: wielu dzieci w pieczy zastępczej doświadczyło traumatycznych wydarzeń w przeszłości, takich jak nadużycia fizyczne, seksualne lub emocjonalne, co może prowadzić do poważnych problemów emocjonalnych i psychicznych, niepełnosprawność, trudności w nauce, problemy emocjonalne, zaburzenia zachowania, trudności w nawiązywaniu relacji, problemy tożsamościowe, utrata rodziny biologicznej, niskie kwalifikacje zawodowe uczestników. Większość osób objętych wsparciem PCPR to osoby dotknięte wykluczeniem z wielu powodów. Ich sytuacja skutkuje wielokrotnym wykluczeniem, wycofywaniem się z podejmowania prób aktywności społecznej zawodowej i edukacyjnej. Większość uczestników wymaga kompleksowego i długotrwałego wsparcia. Potrzeby u



czestników zostały oprac. na podstawie przeprowadzonej analizy, która została wykonana na podstawie dokumentacji zgromadzonej w PCPR oraz fachowej wiedzy kadry PCPR.
Potrzeby osób objętych wsparciem, wynikają bezp. z opisu syt. problem. i zidentyfikowanych barier uczestnictwa w projekcie.

- p. zapoznania się z specyfiką pieczy zastępczej;
- p. zdobycia wiedzy niezbędnej do prowadzenia rodziny zastępczej;

| Obszar realizacji projektu | | |
|----------------------------|-----------|-------|
| Województwo | Powiat | Gmina |
| WARMIŃSKO-MAZURSKIE | niedzicki | |



Wnioskodawca i realizatorzy

Typ organizacji

Podmiot krajowy

Typ Identyfikatora

NIP

Identyfikator

9840161589

Nazwa

Powiat Nidzicki

Typ wnioskodawcy

wspólnoty samorządowe

Forma własności

Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

Wielkość przedsiębiorstwa

Nie dotyczy

Kraj

Polska

Miejscowość

Nidzica

Kod pocztowy

13-100

Ulica

ul. Traugutta

Nr budynku

23

Nr lokalu

Dane kontaktowe

Adres email

sekretariat@powiatnidzicki.pl

Numer telefonu

89 625 32 79

Strona WWW

www.powiatnidzicki.pl

Pozostałe

Możliwość odzyskania VAT

Nie dotyczy

Czy wnioskodawca przewiduje udział innych podmiotów w realizacji projektu?

Nie

Osoba do kontaktu nr: 1

| Imię | Nazwisko |
|-----------|------------------------|
| Anna | Kalinowska |
| Telefon | Adres email |
| 668007809 | kontakt@pcprnidzica.pl |

**Wskaźniki projektu****Wskaźniki produktu****Wskaźnik nr: 1**

Wskaźnik realizacji projektu

Całkowita liczba osób objętych wsparciem

Jednostka miary

osoby

Podział na płeć

Tak

Wartość docelowa - kobiety

58

Wartość docelowa - mężczyźni

33

Wartość docelowa - ogółem

91

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).

Wskaźnik mierzony w momencie rozpoczęcia udziału danej osoby w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.

Wskaźnik mierzy liczbę osób bezpośrednio korzystających ze wsparcia EFS+

Typ wskaźnika

Obowiązkowy

Wskaźnik nr: 2

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba osób objętych usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej

Jednostka miary

osoby

Podział na płeć

Tak

Wartość docelowa - kobiety

20

Wartość docelowa - mężczyźni

10

Wartość docelowa - ogółem

30

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja uczestnikiem o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).

Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby usługami w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej jakie zostały przewidziane w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.



| | |
|------------------------------|---|
| Typ wskaźnika | Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 3 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie |
| Jednostka miary | osoby |
| Podział na płeć | Tak |
| Wartość docelowa - kobiety | 8 |
| Wartość docelowa - mężczyźni | 2 |
| Wartość docelowa - ogółem | 10 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Źródło pom. wskaż: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia(moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Sposób pomiaru wskaźnika: Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie - analiza dok. Moment (częstotliwość) pomiaru – będzie dokonany w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcie w projekcie. |
| Typ wskaźnika | Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 4 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami |
| Jednostka miary | szt. |
| Podział na płeć | Nie |
| Wartość docelowa - kobiety | |
| Wartość docelowa - mężczyźni | |
| Wartość docelowa - ogółem | 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Źródło pomiaru wskaźnika: Zestawienie zastosowanych racjonalnych usprawnień. Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnym usprawnieniami, sposób pomiaru – analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika | Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 5 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami |



| |
|--|
| Jednostka miary szt. |
| Podział na płeć Nie |
| Wartość docelowa - kobiety |
| Wartość docelowa - mężczyźni |
| Wartość docelowa - ogółem 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: Protokół odbioru robót budowlanych. Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku, sposób pomiaru – analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika Obowiązkowy |
| Wskaźniki rezultatu |
| Wskaźnik nr: 1 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba dzieci i młodzieży, które opuściły opiekę instytucjonalną dzięki wsparciu w programie |
| Jednostka miary osoby |
| Podział na płeć Nie |
| Wartość docelowa - kobiety |
| Wartość docelowa - mężczyźni |
| Wartość docelowa - ogółem 1 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: Dokumenty potwierdzające przejście z instytucjonalnej pieczy zastępczej do rodzinnych form opieki. Wskaźnik mierzony w ciągu 4 tygodni od zakończenia projektu. Sposób pomiaru – analiza dokumentów |
| Typ wskaźnika Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 2 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu |
| Jednostka miary osoby |
| Podział na płeć Tak |
| Wartość docelowa - kobiety 40 |



| |
|---|
| Wartość docelowa - mężczyźni |
| 20 |
| Wartość docelowa - ogółem |
| 60 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pom. wskaź.: Dok. Potw. postęp w proc. aktyw społ (tj. dok. Potw.rozpoczęcie nauki, wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie, zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności, poprawę umiejętności rozw. pojawiających się probl, podj. wolontar., poprawę stanu zdrowia, ogr. nałogów, doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowania(w przypadku osób z niepełnosprawnościami)). Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Analiz. dok. |
| Typ wskaźnika |
| Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 3 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług wspierania rodziny i pieczy zastępczej istniejących po zakończeniu projektu |
| Jednostka miary |
| szł. |
| Podział na płeć |
| Nie |
| Wartość docelowa - kobiety |
| Wartość docelowa - mężczyźni |
| Wartość docelowa - ogółem |
| 1 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: dokumentacja projektowa m.in. umowy z psychologami, listy obecności z grup wsparcia, liczba zrekrutowanych kandydatów na rodziny zastępcze (deklaracja uczestnictwa w projekcie), liczba rodzin zastępczych (świadcstwo ukończenia szkolenia) Sposób pomiaru wskaźnika: Wskaźnik mierzony w ciągu 4 tygodni od zakończenia projektu - analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika |
| Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 4 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba opiekunów zastępczych objętych wsparciem w projekcie (osoby) |
| Jednostka miary |
| osoby |
| Podział na płeć |
| Tak |
| Wartość docelowa - kobiety |
| 15,00 |
| Wartość docelowa - mężczyźni |
| 3,00 |



| | |
|------------------------------|--|
| Wartość docelowa - ogółem | 18,00 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika | Własny |
| Wskaźnik nr: 5 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba dzieci i młodzieży z pieczy objętych wsparciem w projekcie (osoby) |
| Jednostka miary | osoby |
| Podział na płeć | Tak |
| Wartość docelowa - kobiety | 40,00 |
| Wartość docelowa - mężczyźni | 9,00 |
| Wartość docelowa - ogółem | 49,00 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika | Własny |
| Wskaźnik nr: 6 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba osób usamodzielnianych objętych wsparciem w projekcie (osoby) |
| Jednostka miary | osoby |
| Podział na płeć | Tak |
| Wartość docelowa - kobiety | 6,00 |
| Wartość docelowa - mężczyźni | 1,00 |
| Wartość docelowa - ogółem | 7,00 |



Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).

Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie.

Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.

Typ wskaźnika

Własny

Wskaźnik nr: 7

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba kadry placówek pieczy zastępczej objętych wsparciem w projekcie (osoby)

Jednostka miary

osoby

Podział na płeć

Nie

Wartość docelowa - kobiety

Wartość docelowa - mężczyźni

Wartość docelowa - ogółem

0,00

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie).

Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie.

Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów.

Typ wskaźnika

Własny

Wskaźnik nr: 8

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba zrealizowanych kampanii promocyjnych (sztuki)

Jednostka miary

sztuki

Podział na płeć

Nie

Wartość docelowa - kobiety

Wartość docelowa - mężczyźni

Wartość docelowa - ogółem

1,00

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło do pomiaru wskaźnika: dokumentacja projektu - raport z przeprowadzenia kampanii.

Wskaźnik mierzony do 4 tygodni od zakończenia projektu.

Sposób pomiaru – analiza dokumentów.



| |
|--|
| Typ wskaźnika Własny |
| Wskaźnik nr: 9 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba pozyskanych kandydatów na rodziców zastępczych/prowadzących rodzinne domy dziecka |
| Jednostka miary osoba |
| Podział na płeć Tak |
| Wartość docelowa - kobiety 12,00 |
| Wartość docelowa - mężczyźni 3,00 |
| Wartość docelowa - ogółem 15,00 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Źródło do pomiaru wskaźnika: Deklaracja o wzięciu udziału w projekcie, lista obecności z pierwszej formy wsparcia (moment rozpoczęcia udziału w projekcie). Wskaźnik mierzony w momencie objęcia danej osoby wsparciem w projekcie. Jedna osoba wykazywana jest raz w ramach wskaźnika w projekcie, niezależnie od liczby form wsparcia, z których skorzystała. Sposób pomiaru – analiza dokumentów. |
| Typ wskaźnika Własny |
| Inne wspólne wskaźniki produktu |
| Inne wspólne wskaźniki projektu Tak |
| Wskaźnik nr: 1 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie |
| Sposób wyliczenia wskaźnika Osobowy |
| Jednostka miary osoby |
| Podział na płeć Tak |
| Wartość docelowa - kobiety 0 |
| Wartość docelowa - mężczyźni 0 |
| Wartość docelowa - ogółem 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Przynależność do grupy osób z krajów trzecich określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie |



| |
|--|
| Typ wskaźnika Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 2 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie |
| Sposób wyliczenia wskaźnika Osobowy |
| Jednostka miary osoby |
| Podział na płeć Tak |
| Wartość docelowa - kobiety 0 |
| Wartość docelowa - mężczyźni 0 |
| Wartość docelowa - ogółem 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Przynależność do grupy osób obcego pochodzenia określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie |
| Typ wskaźnika Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 3 |
| Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie |
| Sposób wyliczenia wskaźnika Osobowy |
| Jednostka miary osoby |
| Podział na płeć Tak |
| Wartość docelowa - kobiety 0 |
| Wartość docelowa - mężczyźni 0 |
| Wartość docelowa - ogółem 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika Przynależność do grupy osób należących do mniejszości określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie |



| | |
|------------------------------|---|
| Typ wskaźnika | Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 4 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie |
| Sposób wyliczenia wskaźnika | Osobowy |
| Jednostka miary | osoby |
| Podział na płeć | Tak |
| Wartość docelowa - kobiety | 0 |
| Wartość docelowa - mężczyźni | 0 |
| Wartość docelowa - ogółem | 0 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Przynależność do grupy osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie |
| Typ wskaźnika | Obowiązkowy |
| Wskaźnik nr: 5 | |
| Wskaźnik realizacji projektu | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie |
| Sposób wyliczenia wskaźnika | Osobowy |
| Jednostka miary | osoby |
| Podział na płeć | Tak |
| Wartość docelowa - kobiety | 10 |
| Wartość docelowa - mężczyźni | 2 |
| Wartość docelowa - ogółem | 12 |
| Sposób pomiaru wskaźnika | Przynależność do grupy osób z niepełnosprawnościami określana jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, tj. w chwili rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. Źródła pomiaru wskaźnika: Dokumentacja projektowa w szczególności deklaracja udziału w projekcie, orzeczenie lub inny dokum. poświadczający stan zdrowia, dostarczone najpóźniej w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia. |



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Typ wskaźnika

Obowiązkowy



Zadania

Zadanie numer 1

Nazwa zadania

Promocja rodzicielstwa zastępczego

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2024-09-01

Data zakończenia

2027-11-30

**Opis i uzasadnienie zadania**

Zadanie skierowane jest do mieszkańców pow. nidzickiego.

Celem tego zad. jest zwiększenie świadomości społecznej na temat rodzicielstwa zastępczego oraz zachęcenie potencjalnych kandydatów. do zastania rodziną zastępczą.

Zadanie ma na celu skupienie uwagi mieszk. pow. na kwestię rodzicielstwa zastępczego, które jest ważnym elementem systemu opieki nad dziećmi, które nie mogą wychowywać ze swoimi biologicznymi rodzinami z różnych powodów.

Poniżej główne kroki i działania kampanii promującej rodzicielstwo zastępcze, które będą częścią tego zadania:

1. Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk ulotki i plakatu. Ulotki i plakaty są skutecznymi narzędziami komunikacji, umożliwiającymi dotarcie do szerokiej publiczności w różnych miejscach. Informują one społeczność o istocie i potrzebie rodzicielstwa zastępczego oraz zachęcają do działania poprzez konkretnie sformułowane wezwania. Ich regularne umieszczanie podtrzymuje zainteresowanie tematem oraz utrzymuje go w świadomości społecznej.
2. Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii. Reportaż fotograficzny pozwala opowiedzieć historię za pomocą obrazów. Bohaterami rep. będą opiekunowie zastępczy wraz z wychowankami. Zdjęcia będą przedst. osoby w ich naturalnym środowisku, podczas wykonywania codziennych czynności. Na podstawie zdjęć, które powstaną w ramach w/w działania zostanie przygotowana wystawa fotograficzna, która będzie eksponowana na terenie pow. nidzickiego, tak aby dotarła do jak największego grona odbiorców.
Ekspozycja wystawy fotografii. Wystawa zostanie przygotowana na podst. zdjęć, które powstaną w ramach reportażu fotograficznego. Zdjęcia zostaną wydrukowane, oprawione oraz przygotowane do ekspozycji na sztalugach lub do zaw. na wiszącym systemie wystawienniczym.
3. Materiały promocyjne związane z prowadzoną Kampanią. Wnioskodawca planuje zakup nast. mat. prom. : namiot, flagi reklamowe, banner reklamowy, wizytówki, t-shirty oraz zestawy upominkowe. Powyższe rzeczy będą używane podczas spotkań ze społecznością lokalną w trakcie promowania idei rodzicielstwa zastępczego. Zakupione materiały będą zawierały grafiki zgodne z treściami kampanii, a także znaki zgodne z wymogami projektowymi.
4. Dzień rodzicielstwa zastępczego połączony z spotkaniami ze społecznością lokalną. Org. takiego wydarzenia jest doskonałą okazją do uhonorowania i wsparcia rodziców zastępczych za wykonywaną przez nich profesję. Ponadto takie wydarzenie ma na celu zwiększenie świadomości społ. na temat idei rodzicielstwa zastępczego oraz jego promocję. Podczas spot. będzie możliwa wymiany doświadczeń między opiekunami zastępczymi. Jest to również okazja do integracji opiekunów zastępczych, którzy mieszkają na dosyć rozległym terenie.
5. Wnioskodawca planuje zatrudnienie informatyka do obsługi zadania 1. oraz pozostałych działań projektowych.
6. Wnioskodawca planuje okleić auto na potrzeby kampanii promocyjnej. Jest to bezpośrednio związane z celem projektu i kampanii.

Zadanie numer 2**Nazwa zadania**

Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2024-09-01

Data zakończenia

2027-11-30



Opis i uzasadnienie zadania

Przewidziana liczba uczestników w zadaniu – 15 osób (13 K i 2M), tj. ok. 13 rodzin. Wg „Warmińsko-Mazurskiego Programu Wspierania Rodziny i Systemu Pieczy Zastępczej na lata 2023-2027”. Główny prob. org. rodzinnej pieczy zastępczej - deficyt r. z. zawodowych – opinia 79 % badanych jednostek. Problem dotyczy też pow. Nidzickiego. Istnieje konieczność szkolenia kandydatów na r.z. pozyskanych w zad. 1 Promocja rodzicielstwa zastępczego. Wnioskodawca planuje szkolenie wg programu NOWY DOM zatwierdzonego na 5 lat przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w dniu 27.11.2023 r. Decyzją Nr 18/2023/RZ, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 listopada 2023 r. w sprawie szkoleń dla kandydatów do sprawowania pieczy zastępczej. Założeniem autorów programu było „przygotowanie przyszłych rodziców zastępczych do lepszego rozumienia dziecka z zaburzeniami emocjonalnymi i deficytami rozwojowymi, konstruktywnego rozwiązywania tych kryzysów i współpracy z rodziną naturalną.” Dzieci trafiające do rodzin zastępczych borykają się często z zaburzeniami, jak np. FASD lub zaburzenia w sferze przywiązania, co wymaga specjalistycznej wiedzy i odpowiednich oddziaływań wychowawczych. Czasowy charakter pieczy zastępczej zakłada reintegrację dziecka z rodziną biologiczną lub jego przygotowanie do przysposobienia. Wymaga to profesjonalnego i specjalistycznego przygotowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Program NOWY DOM został oparty o wieloletnie doświadczenie opiekunów zastępczych, specjalistów i długoletnich pracowników PCPR, których skupia Stowarzyszenie Nowy Dom. Wyłoniona oferta umożliwi uczestnictwo kandydatów w 6-dniowym szkoleniu w formule on-line na żywo. Spotkania na Platformie Clickmeeting odbywają się w soboty i niedziele. Łączny wymiar szkolenia teoretycznego to 50 godzin. Szkolenie praktyczne obejmuje 10 godzin zajęć w rodzinie zastępczej zawodowej lub rodzinnym domu dziecka, ewentualnie w placówce opiekuńczo-wychowawczej. Obowiązek zorganizowania szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych wynika z zapisu art. 44 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Wnioskodawca Powiat Nidzicki/PCPR Nidzica przeszkoli przez wykonawcę zewnętrznego 15 osób. Uwzględniając dużą różnicę wartości ofert oraz coroczny wzrost cen towarów i usług przewiduje się koszt wykonania usługi na kwotę 15.000 zł.

Dalsza część opisu w sekcji dodatkowy opis nr 2

Zadanie numer 3

Nazwa zadania

Wsparcie specjalistyczne opiekunów zastępczych

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2024-09-01

Data zakończenia

2027-11-30

**Opis i uzasadnienie zadania**

Udział w zadaniu weźmie 18 opiekunów zastępczych z powiatu nidzickiego. Uczestnikami tego zadania będą OPIEKUNOWIE ZASTĘPCZY TJ. RODZINY ZASTĘCZE SPOKREWNIONE I NIEZAWODOWE, ZAWODOWE, PROWADZĄCY RODZINNE DOMY DZIECKA. Utworzone zostaną 2 grupy wsparcia po ok. 9 osób jak najbliżej miejsca zam. opiekunów. Wsparcie będzie dostosowane do potrzeb i będzie trwało 24 miesiące. Grupy wsparcia będą prowadzone przez Psychologa (dodatek) i Pedagoga (um.zlecenie). Naszym głównym celem jest świadczenie wsparcia emocjonalnego dla rodzin zastępczych oraz pomaganie im w pokonywaniu codziennych wyzwań. Dążymy również do integracji społeczności rodzin zastępczych w naszym obszarze oraz wzmacniania ich przekonania o sukcesie tego wyjątkowego przedsięwzięcia, jakim jest piecza zastępcza.

W ramach projektu stawiamy sobie za zadanie rozwijanie poczucia własnej skuteczności u Opiekunów oraz doskonalenie ich kompetencji w zakresie radzenia sobie z wyzwaniami związanymi z wychowywaniem dzieci zastępczych. Chcemy, aby nasi uczestnicy otrzymywali od nas wsparcie, akceptację i poczucie, że są dla nas ważni.

W celu zapewnienia wsparcia specjalistycznego opiekunów zastępczych i ich wychowanków oraz wzmocnienia systemu wsparcia pieczy zastępczej niezbędne jest zatrudnienie psychologa na podstawie um.o pracę (1/2 etatu), który będzie świadczył pomoc dla uczestników projektu przez cały okres jego trwania.

Wnioskodawca planuje zatrudnienie specjalisty ds. motywacji i potrzeb(1/1 etatu) będzie zajmował się motywowaniem UP do aktywnego uczestnictwa w zajęciach, nastawianie na pozytywne myślenie, nacisk na zmianę swoich przyzwyczajzeń itp, element wsparcia stanowi uzupełnienie działań wszystkich trenerów, kadry, z doświadczeniem. Wnioskodawcy wynika że każdy z UP przechodzi moment załamania i wsparcie takiego specj. jest niezbędne dla zapewnienia prawidłowej ścieżki wsparcia. Motywator zastosuje wobec UP odpowiednie metody i narzędzia pracy z os. wykluczonym/zagroź. wyklucz. społ., aby osiągnąć jak najlepsze efekty pracy.

Specj. ds. motyw. i potrzeb będzie się zajmował motywowaniem UP do pozytywnego myślenia, aktywnego uczestnictwa w zajęciach oraz z pomocą w rozwiązyw. bieżących problemów, udzielać infor. o instrum. pomocowych, możliwość. uzyskania wsparcia i pomocy z różnych instyt., przeciwdziałaniu ewentualnej chęci rezygnacji z udziału w proj., kontakt. się i współprac. z wieloma specj. zaangażow. w ramach niniejszego proj. w zależności od rodzaju probl. życiowego, z jakim zmaga się os. objęta wsparciem, poradn. socjal. Z doświadczeniem. Wnioskodawcy wynika, że każdy z UP przechodzi moment załamania i wsparcie takiego specj. jest niezbędne dla zapewnienia prawidł. ciężki wsparcia. Psychol. i pedag. będą pracować z os./rodzinami w formie terapii, grup wsparcia natomiast wsparcie specj. będzie dostępne dla UP w formie pomocy w bieżących problemach. Dlatego jego wsparcie jest tak niezbędne i ważne przy współpracy z tak specyf. gr. docel. jaką są rodz. zastępcze

W ramach zad. Wnioskodawca planuje zakup samochodu uzasad. w opisie CF.

| | |
|---------------------------------|------------------|
| Zadanie numer 4 | |
| Nazwa zadania | |
| Szkolenia opiekunów zastępczych | |
| Koszty pośrednie | |
| Nie | |
| Data rozpoczęcia | Data zakończenia |
| 2025-01-01 | 2026-12-31 |



Opis i uzasadnienie zadania

Udział w zadaniu weźmie 14 osób z powiatu nidzickiego.

Szkolenia opiekunów zastępczych to kluczowy element wsparcia dla osób pełniących rolę rodziców zastępczych. Szkolenia te mają na celu dostarczenie opiekunom niezbędnych umiejętności, wiedzy i narzędzi, które pomogą im skutecznie wychowywać dzieci oraz zapewnić im odpowiednie wsparcie emocjonalne i bezpieczne środowisko.

Szkolenia Stacjonarne: Szkolenia stacjonarne odbywać się w sali PCPR Nidzica, zazwyczaj w formie warsztatów lub wykładów.

Opiekunowie zastępczy uczestniczą w sesjach prowadzonych przez specjalistów. Szkolenia tj. 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt

Tematy szkoleń będą dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb obejmując m.in. obszary takie jak zdrowie i rozwój dziecka, psychologia i wsparcie emocjonalne, komunikacja, prawo i procedury związane z pieczą zastępczą, techniki radzenia sobie z trudnymi zachowaniami dziecka, itp.

Szkolenia opiekunów zastępczych są niezwykle istotne, ponieważ pomagają zwiększyć jakość opieki nad dziećmi zastępczymi oraz przyczyniają się do lepszego funkcjonowania całego systemu pieczy zastępczej. Dają opiekunom narzędzia do skutecznego radzenia sobie z wyzwaniami, jakie stawia przed nimi ta ważna rola społeczna.

Zadanie numer 5

Nazwa zadania

Wyjazd EDUKACYJNY z elementami integracji służący wzmocnieniu więzi i relacji pomiędzy rodzicami i dziećmi

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-01-01

Data zakończenia

2027-08-31

**Opis i uzasadnienie zadania**

Udział w zadaniu weźmie 40 osób z pow.nidzickiego.

Wyjazd edukacyjny z elementami integracji ma na celu umocnienie więzi i relacji pomiędzy opiekunami zastęp.tworzącymi zawodowe rodz.zastęp.i rodzinne domy dziecka a dziećmi przebywającymi w pieczy zastęp., tworzenie pozytywnych wspomnień i budowanie więzi poprzez wspólne doświad.oraz atrakcje. Ponadto, zawiera elementy eduk., które wspierają rozwijanie zainteresowań i umiejętności u dzieci.

Wyjazd sprzyja integracji społ., umożliwiając budowanie pozyt.relacji i wzmacnianie poczucia przynależności do rodziny zastęp. Jest również okazją do spędzenia wspólnego czasu bez codziennych obowiązków, co umożliwi bliższe poznanie się nawzajem i rozwijanie umiejęt.społ., takich jak komunik.i empatia.

Ponadto, podczas wyjazdu opiekunowie mogą monitorować postępy dzieci i dostosować wsparcie do ich potrzeb.

Taki wyjazd ma ogromne znaczenie dla rozwoju więzi rodzinnych, emocjon.wsparcia i stabilności dla dzieci przebywających w pieczy zastęp. To czas, który sprzyja lepszemu zrozumieniu i akceptacji siebie nawzajem, co jest kluczowe w procesie wychow.

1. Organiz.i przeprowadzenie wyjazd.warszt.dla 40 będących UP współfinan. ze środków unijnych pn.,„Wsparcie pieczy zastępczej w powiecie nidzickim”. Realizacja usługi miałaby się odbyć zgodnie z harmonog.proj.od I kwart.2025 r. do końca III kwart.2027 r. Wsparcie w postaci wyjazdu eduk.skierowane będzie do 7 os.dorosłych tj. rodzin zastęp. z terenu pow.nidzickiego i 33 dzieci w przedziale wiek.od 1 r.ż.do 18 r.ż.

2. Zakres:

a) 2- dniowe warszt.wyjazd.dla 7 os.dorosł.tj. opiekunów zastęp., na których zostaną zorganiz.zaj.warsztat.z tematyki np.:„Jak prowadzić rozmowę z podopiecznym, aby wpływać na jego zachowania–dyscyplina i jednocześnie zyskanie zaufania” „„Jak zmobilizować, motywować nastolatka do nauki?” „„Budowanie i wzmacnianie w dziecku poczucia własnej wartości.

b) Zamaw.zapewni opiekuna/wychow.podczas wyjazdu eduk.połączonego z warszt, który zapewni czas wolny dzieciom, podczas, gdy ich opiekunowie zastęp.będą uczestniczyli w warszt.

Wyjazd eduk.z elemen.integr.służący wzmacnianiu więzi i relacji pomiędzy rodzicami i dziećmi musi mieć miejsce na terenie woj.warm–mazur.(najlepiej teren pow.nidzickiego) poprzez:

zorganiz.działań gr. i indyw. z instrukt.w ramach propagowania konstruktywnego spędzania czasu wolnego i aktywnego trybu życia; zapewnienie UP, w ramach koszt. usł.dostępu do wszelkich możliwości form spędzania czasu wolnego podczas całego pobytu zg.z potencj.Wykonawcy; organ.czasu wolnego dla dzieci w wieku 0-18 lat życia (1 dziecko w wieku 0-3; 12 dz.w wieku 4-7; 7 dz.w wieku 8-11; 5 dz.w wieku 12-16; 8 dz.pow.16);

podczas całego pobytu, zg.z potencjałem Wykonawcy - poza wyznaczonym warszt.dla rodz.z instruktorem; zapewnienia jednej przerwy kawowej podczas zajęć warszt.dla UP, na której zagwarantowane będą co najmniej: kawa,herbata,woda,mleko,cukier,cytryna, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki lub kruche ciastka.

Zadanie numer 6**Nazwa zadania**

Szkolenia wzmacniające potencjał kadry pieczy zastępczej

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-01-01

Data zakończenia

2027-04-30

**Opis i uzasadnienie zadania**

3 szkolenia stacjonarne na cały projekt

9 os. pow. nidzicki

"Szkolenia merytoryczne dla pracowników systemu pieczy zastępczej PCPR" to szkolenie, które pomaga pracownikom w systemie pieczy zastępczej doskonaląc swoje umiejętności i wiedzę. Te szkolenia są dostosowane do indywidualnych potrzeb pracowników. Podczas tych szkoleń uczestnicy zdobywają zarówno wiedzę teoretyczną, jak i praktyczne umiejętności niezbędne do efektywnej pracy z dziećmi i rodzinami objętymi pieczą zastępczą. To także platforma do wymiany doświadczeń i współpracy z innymi profesjonalistami, co pozwala na lepsze zrozumienie i radzenie sobie z różnorodnymi wyzwaniami, z jakimi mogą się spotkać w swojej codziennej pracy. Dzięki temu szkoleniu pracownicy systemu pieczy zastępczej mogą efektywniej wspierać dzieci i rodziny, tworząc bardziej bezpieczne i wspierające środowisko dla nich.

W szkoleniu w ramach zadania 6 w powiecie nidzickim weźmie udział 9 osób.

Szkolenia merytoryczne dla kadry PCPR to szkolenie stworzone specjalnie dla pracowników (PCPR) To wyjątkowa forma doskonalenia zawodowego, która odbywa się poza miejscem pracy, najczęściej w odosobnionym miejscu, co pozwala na pełną koncentrację na procesie szkoleniowym. Podczas tych szkoleń kadra PCPR ma okazję poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności z zakresu pracy z rodzinami, dziećmi i osobami potrzebującymi wsparcia. Program szkolenia jest dostosowany do specyfiki pracy w pomocy społecznej i skupia się na praktycznych aspektach tego zawodu. Uczestnicy mają szansę uczyć się od doświadczonych ekspertów, dzielić się swoimi doświadczeniami oraz rozwijać nowe umiejętności.

Szkolenia dla kadry PCPR są znakomitą okazją do intensywnego doskonalenia się zawodowego oraz budowania relacji z innymi pracownikami. Dzięki izolacji od codziennego otoczenia, uczestnicy mogą skoncentrować się na zdobywaniu wiedzy i umiejętności, co przyczynia się do poprawy jakości usług oferowanych przez PCPR oraz do lepszego zrozumienia i radzenia sobie z wyzwaniami zawodowymi.

Wnioskodawca zaplanował szkolenia merytoryczne dla 9 osób. Zakres będzie określony na podstawie bieżących potrzeb pracowników wynikających z ich specyfiki pracy na ich stanowiskach oraz potrzeb wynikających z pracy z konkretnym klientem.

Wnioskodawca planuje przeszkolić 9 osób z kadry własnej, wykonujących zadania w zespole pieczy zastępczej tematyka szkoleń oparta w głównej mierze na Efektywnej pracy w zespole – technikach komunikacyjnych i motywacyjnych; Technikach mediacyjnych jako sposobie twórczego rozwiązywania konfliktów; Szkolenie pn. Zrozumieć rodzinę. Dialog w obszarze współpracy PCPR z rodzinami zastępczymi i biologicznymi; Trening odporności psychicznej w obszarze wsparcia społecznego.

Szkolenia te nie powielają szkoleń realizowanych przez ROPS dla kadry PCPR. Zakres tematyczny szkoleń dla kadry PCPR nie będzie powielał szkoleń dla kadry organizowanych przez ROPS w ramach projektu koordynacyjnego Spójna Polityka Społeczna Warmii i Mazur.

Zadanie numer 7

Nazwa zadania

Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-01-01

Data zakończenia

2027-11-30

**Opis i uzasadnienie zadania**

Przeprowadzenie diagnozy psychofizycznej wychowanka po 17 roku życia pod kątem stworzenia dla niego indywidualnej ścieżki rozwoju. Diagnoza uwzględnia m.in. wskazania dotyczące przygotowania dziecka do usamodzielnienia (np. kształcenia, zawodu, odpowiednich kompetencji). Spotkania UP odbędą się w sali PCPR Nidzica

Udział w zadaniu weźmie 7 osób UP zakwalifikowani do udziału w proj. otrzymają wspar. zgodnie z indywidualną ścieżką reintegracji, która zostanie opracowana dla każdego z UP z uwzględnieniem indywid diagnozy sytuacji problem, zasobów, potencjału, predyspozycji oraz potrzeb danej osoby, a celem jej opracowania będzie zmiana syt. życiowej/podjęcie zatrudnienia.

Do real. zad. zostaną zaangażowani: psycholog-2h/os (zatrudniony w ramach projektu), doradca zawodowy-2h/os. Każdy ze specjalistów przeprowadzi indywid rozmowy z UP, co pozwoli na zbudowanie relacji uczestnik specjalista, wzbudzi chęci do działania oraz wskaże możliwości do wprowadzenia zmian w trybie życia uczestników.

Po analizie Indywidualnych ŚR, UP zostaną zaproponowane kursy/szkol zaw, dostosowane indywid. do każdego UP. W związku z obecną sytuacją na rynku pracy jest to odpowiedź na jedną z głównych potrzeb uczestników, którzy po wcześniejszym wsparciu będą gotowi do poszerzenia swojej wiedzy i umiejętności. Dodatkowo doświadczenie Wnioskodawcy (w pracy z podobną gr. doc) wskazuje, że kursy zaw. znacząco zwiększą szanse UP na rynku pracy. Jednak obecnie nie jesteśmy w stanie jednoznacznie stwierdzić jaka będzie ich tematyka. Pref będą szkolenia i kursy zgodne z listą zawodów deficytowych oraz te, które będą uwzględniały intelig spec województwa (Zgod. z Strategią Rozw Województwa), tj. drewno i meblarstwo, żywność wysokiej jakości, ekonomia wody, zdrowe życie. Dokł.zakres zostanie ustalony po zrek. UP. Uczestnicy będą mogli skorzystać z jednego szkolenia zawodowego

Usługi szkoleniowe zostaną zrealizowane przez podmiot/podmioty uprawnione do przeprowadzania szkoleń prowadzących do uzyskania kwal/komp zaw oraz wpisane do RIS. Uczestnicy projektu mają duże deficyty w zakresie kwalifikacji i umiejętności zawodowych bądź też są one niedostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy, dlatego Wnioskodawca przewiduje, że uczestnicy będą mogli skorzystać z kompleksowego wsparcia szkoleniowego, tj. wziąć udział w więcej niż jednym kursie/szkoleniu. Dzięki temu w sposób całościowy nabędą kwalifikacje/kompetencje, niezbędne na rynku pracy. Efektem kursu/szkolenia będzie nabycie kwal/komp. Dokł. zakres zostanie ustalony po zrek. UP Potrzeba wsparcia z wyszczególnieniem powyższych aspektów pozwoli na zniwelowanie barier, które zostały zdiagnozowane w danej grupie docelowej. Miejsce realizacji: Obszar realizacji proj. Dost do UP-optymalny dla każdego. Miejsce odbywania szkolenia dostosowane indywidulanie do uczestnika. Dalszy opis w sekcji "Dodatkowy opis nr 5"

Zadanie numer 8

Nazwa zadania

Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczej PCPR Nidzica

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2024-10-01

Data zakończenia

2025-03-31



Opis i uzasadnienie zadania

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy w 2024 r. zmieni siedzibę. Nowa będzie zlokalizowana w budynku Starostwa Powiatowego w Nidzicy przy ul. Traugutta 23. Zamiarem Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nidzicy jest dostosowanie jednej sali do celów szkoleń prowadzonych w ramach Projektu, a także na potrzeby związane z realizacją zadań określonych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, tj. posiedzeń zespołów ds. oceny sytuacji dziecka umieszczonego w rodzinnej pieczy zastępczej, spotkań rodzin zastępczych w ramach grup wsparcia oraz pracy specjalistów z rodzinami zastępczymi w celu przewyciężania trudności napotykanych w opiece i wychowaniu dzieci im powierzonych oraz zebrań zespołu pieczy zastępczej.

Sala Szkoleniowo - Specjalistyczna, zostanie zaprojektowana i wyposażona zgodnie z wymaganiami UP w szczególności dzieci. Sala będzie składała się z części szkoleniowej oraz specjalistycznej.

Stworzona zostanie przestrzeń do zabawy: Dzieci potrzebują przestrzeni, gdzie mogą swobodnie się poruszać i bawić. Zabawki, klocki, gry planszowe i materiały plastyczne.

Ponadto Wnioskodawca planuje wyposażyć Salę w następujące wyposażenie:

- stoły i krzesła do prowadzenia zajęć szkoleniowych;
- rzutnik multimedialny, ekran projekcyjny, laptop z pełnym oprogramowaniem, dysk przenośny, tablica magnetyczna, serwis kawowy, szklanki na wodę, wernik, łyżeczki, widelczyki, czajnik bezprzewodowy, ekspres do kawy, ;
- komoda, szafa, stolik, wieszak, kosz na śmieci,

Zadanie numer 9

Nazwa zadania

Koszty pośrednie

Koszty pośrednie

Tak

Data rozpoczęcia

2024-09-01

Data zakończenia

2027-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

W ramach zadania będą ponoszone koszty dotyczące m.in. działań informacyjno-promocyjnych, działań administracyjnych, wszystkich działań niezbędnych do realizacji projektu, które nie stanowią kosztów bezpośrednich zgodnie z Wytocznymi dot. kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027.

**Budżet projektu**

| Nazwa zadania | Wydatki ogółem | Dofinansowanie |
|---|----------------------------------|----------------|
| Zadanie 1. Promocja rodzicielstwa zastępczego | 113 450,00 zł | 113 450,00 zł |
| Nazwa kosztu | | |
| 1.1. Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk ulotki (A4 do DL w "C") | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia | Kategoria kosztu | |
| Nie | Dostawy (inne niż środki trwałe) | |
| Wydatki ogółem | Dofinansowanie | |
| 600,00 zł | 600,00 zł | |
| Limity | Realizator | |
| promocja | Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu | | |
| 1.2. Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk plakatu (A3) | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia | Kategoria kosztu | |
| Nie | Dostawy (inne niż środki trwałe) | |
| Wydatki ogółem | Dofinansowanie | |
| 750,00 zł | 750,00 zł | |
| Limity | Realizator | |
| promocja | Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu | | |
| 1.3. Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii. | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia | Kategoria kosztu | |
| Nie | Dostawy (inne niż środki trwałe) | |
| Wydatki ogółem | Dofinansowanie | |
| 4 500,00 zł | 4 500,00 zł | |
| Limity | Realizator | |
| promocja | Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu | | |
| 1.4. Materiały promocyjne związane z prowadzoną kampanią | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia | Kategoria kosztu | |
| Nie | Dostawy (inne niż środki trwałe) | |
| Wydatki ogółem | Dofinansowanie | |
| 18 000,00 zł | 18 000,00 zł | |
| Limity | Realizator | |
| promocja | Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu | | |
| 1.5. Dzień rodzicielstwa zastępczego | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia | Kategoria kosztu | |
| Nie | Usługi zewnętrzne | |
| Wydatki ogółem | Dofinansowanie | |
| 47 000,00 zł | 47 000,00 zł | |
| Limity | Realizator | |
| promocja | Powiat Nidzicki | |



| | | |
|--|--|---------------------------------|
| Nazwa kosztu 1.6. Informatyk PCPR Nidzica - umowa zlecenie | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 40 800,00 zł | Dofinansowanie 40 800,00 zł | |
| Limity promocja | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 1.7. Koszt oklejenia auta | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe) | |
| Wydatki ogółem 1 800,00 zł | Dofinansowanie 1 800,00 zł | |
| Limity promocja | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 2. Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych | Wydatki ogółem 15 000,00 zł | Dofinansowanie 15 000,00 zł |
| Nazwa kosztu 2.1. Szkolenie ONLINE - NIEZASTĄPIENI - PCPR NIDZICA - Szkolenie dla 15 Osób | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem | |
| Wydatki ogółem 15 000,00 zł | Dofinansowanie 15 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 3. Wsparcie specjalistyczne opiekunów zastępczych | Wydatki ogółem 629 288,67 zł | Dofinansowanie 553 046,67 zł |
| Nazwa kosztu 3.1. Zatrudnienie psychologa 1/2 etatu | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 140 000,00 zł | Dofinansowanie 140 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 3.2. 3.2. Zatrudnienie specjalisty ds. motywacji uczestników 1/1 etatu | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 280 000,00 zł | Dofinansowanie 280 000,00 zł | |



| | | | |
|--|--|--|--------------------------------|
| Limity | | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 3.3. Zakup samochodu spalinowego | | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | | Kategoria kosztu Środki trwałe/Dostawy | |
| Wydatki ogółem 85 046,67 zł | | Dofinansowanie 85 046,67 zł | |
| Limity cross-financing | | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 3.4. ORGANIZACJA GRUP WSPARCIA DLA RODZIN ZASTĘPCZYCH Organizacja grup wsparcia dla rodzin zastępczych - psycholog - DODATEK | | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 24 000,00 zł | | Dofinansowanie 24 000,00 zł | |
| Limity | | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 3.5. 3.5 PCPR NIDZICA -ORGANIZACJA GRUP WSPARCIA DLA RODZIN ZASTĘPCZYCH Organizacja grup wsparcia dla rodzin zastępczych - pedagog- umowa zlecenie | | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem | |
| Wydatki ogółem 24 000,00 zł | | Dofinansowanie 24 000,00 zł | |
| Limity | | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 3.6. Wkład własny wynosi 76 242,00 zł PLN Metodologia: 1. świadczenia na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych = 2 x 681,00 zł = 1 362,00 x 26 m-cy = 35 412,00 zł 2. świadczenie pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej = 1 x 1 361,00 zł = 1 361,00 zł x 30 m-cy =40 830,00 zł | | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem | |
| Wydatki ogółem 76 242,00 zł | | Dofinansowanie 0,00 zł | |
| Limity | | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 4. Szkolenia opiekunów zastępczych | | Wydatki ogółem 12 000,00 zł | Dofinansowanie 12 000,00 zł |
| Nazwa kosztu 4.1. Szkolenia grupowe stacjonarne 14 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt x 6 000,00 zł | | | |



| | | |
|--|--|---------------------------------|
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne | |
| Wydatki ogółem 12 000,00 zł | Dofinansowanie 12 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 5. Wyjazd EDUKACYJNY z elementami integracji służący wzmocnieniu więzi i relacji pomiędzy rodzicami i dziećmi | Wydatki ogółem 65 000,00 zł | Dofinansowanie 65 000,00 zł |
| Nazwa kosztu 5.1. WYJAZD EDUKACYJNY Z ELEMENTAMI INTEGRACJI SŁUŻACY WZMACNIANIU WIĘZI I RELACJI POMIĘDZY RODZICAMI I DZIEĆMI (dla opiekunów zastępczych z wychowankami pieczy zastępczej oraz z własnymi dziećmi biologicznymi opiekunów zastępczych) | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne | |
| Wydatki ogółem 65 000,00 zł | Dofinansowanie 65 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 6. Szkolenia wzmocniające potencjał kadry pieczy zastępczej | Wydatki ogółem 25 500,00 zł | Dofinansowanie 25 500,00 zł |
| Nazwa kosztu 6.1. Szkolenie merytoryczne | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne | |
| Wydatki ogółem 25 500,00 zł | Dofinansowanie 25 500,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 7. Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia | Wydatki ogółem 280 414,04 zł | Dofinansowanie 280 414,04 zł |
| Nazwa kosztu 7.1. Diagnoza zawodowa (2h*7U=14h), weryfikacja predyspozycji zawodowych (2h os*7U= 14h) | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem | |
| Wydatki ogółem 2 200,00 zł | Dofinansowanie 2 200,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 7.2. Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umiejętności np. załatwiania spraw w urzędzie, banku, w służbie zdrowia, Podniesienie samooceny - tzw. Pakiet na start | | |

| | |
|---|--|
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne |
| Wydatki ogółem 7 000,00 zł | Dofinansowanie 7 000,00 zł |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki |
| Nazwa kosztu 7.3. Kursy zawodowe | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem |
| Wydatki ogółem 42 000,00 zł | Dofinansowanie 42 000,00 zł |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki |
| Nazwa kosztu 7.4. Stypendium stażowe | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem |
| Wydatki ogółem 64 450,80 zł | Dofinansowanie 64 450,80 zł |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki |
| Nazwa kosztu 7.5. Składki na ubezpieczenie społeczne | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem |
| Wydatki ogółem 18 813,24 zł | Dofinansowanie 18 813,24 zł |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki |
| Nazwa kosztu 7.6. Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP) | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem |
| Wydatki ogółem 2 200,00 zł | Dofinansowanie 2 200,00 zł |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki |
| Nazwa kosztu 7.7. Ubezpieczenie NNW 91 os. (wszyscy objęci wsparciem w projekcie)* 50 zł | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne |



| | | |
|--|---|---------------------------------|
| Wydatki ogółem 4 550,00 zł | Dofinansowanie 4 550,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 7.8. Opiekun mieszkania | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 55 200,00 zł | Dofinansowanie 55 200,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 7.9. Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz z odpowiednim systemem wsparcia - mieszkania treningowe na terenie Miasta Nidzica. | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne | |
| Wydatki ogółem 84 000,00 zł | Dofinansowanie 84 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 8. Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczej PCPR Nidzica | Wydatki ogółem 25 000,00 zł | Dofinansowanie 25 000,00 zł |
| Nazwa kosztu 8.1. Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczo - terapeutycznej - PCPR NIDZICA | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Nie | Kategoria kosztu Środki trwałe/Dostawy | |
| Wydatki ogółem 25 000,00 zł | Dofinansowanie 25 000,00 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa zadania Zadanie 9. Koszty pośrednie | Wydatki ogółem 233 130,54 zł | Dofinansowanie 233 130,54 zł |
| Nazwa kosztu 9.1. Koszty pośrednie - 20% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich | | |
| Uproszczona metoda rozliczenia Tak | Rodzaj ryczałtu Stawka ryczałtowa | |
| Wysokość stawki 20,00 % | | |
| Wydatki ogółem 216 121,21 zł | Dofinansowanie 216 121,21 zł | |
| Limity | Realizator Powiat Nidzicki | |
| Nazwa kosztu 9.2. Koszty pośrednie - 20% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich | | |



| | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Uproszczona metoda rozliczenia Tak | Rodzaj ryczałtu Stawka ryczałtowa |
| Wysokość stawki 20,00 % | |
| Wydatki ogółem 17 009,33 zł | Dofinansowanie 17 009,33 zł |
| Limity cross-financing | Realizator Powiat Nidzicki |

**Podsumowanie budżetu**

| Podsumowanie budżetu | | |
|--|-----------------|----------------------------|
| Nazwa kosztu | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem w projekcie | 1 398 783,25 zł | 1 322 541,25 zł (94,55 %) |
| Razem rzeczywiście poniesione | 1 165 652,71 zł | 1 089 410,71 zł (93,46 %) |
| Razem ryczałt | 233 130,54 zł | 233 130,54 zł (100,00 %) |
| Koszty bezpośrednie - Razem | 1 165 652,71 zł | 1 089 410,71 zł (93,46 %) |
| Koszty bezpośrednie - Udział | 83,33 % | 82,37 % |
| Koszty pośrednie - Razem | 233 130,54 zł | 233 130,54 zł (100,00 %) |
| Koszty pośrednie - Udział | 16,67 % | 17,63 % |
| Kategorie kosztów | | |
| Środki trwałe/Dostawy | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 110 046,67 zł | 110 046,67 zł (100,00 %) |
| Udział | 7,87 % | 8,32 % |
| Usługi zewnętrzne | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 245 050,00 zł | 245 050,00 zł (100,00 %) |
| Udział | 17,52 % | 18,53 % |
| Personel projektu | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 540 000,00 zł | 540 000,00 zł (100,00 %) |
| Udział | 38,60 % | 40,83 % |
| Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 244 906,04 zł | 168 664,04 zł (68,87 %) |
| Udział | 17,51 % | 12,75 % |
| Dostawy (inne niż środki trwałe) | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 25 650,00 zł | 25 650,00 zł (100,00 %) |
| Udział | 1,83 % | 1,94 % |
| Limity | | |
| cross-financing | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 102 056,00 zł | 102 056,00 zł (100,00 %) |
| Udział | 7,30 % | 7,72 % |
| promocja | | |
| | Wydatki ogółem | Dofinansowanie (Udział, %) |
| Razem | 113 450,00 zł | 113 450,00 zł (100,00 %) |
| Udział | 8,11 % | 8,58 % |



Źródła finansowania

Dofinansowanie

1 322 541,25

Razem wkład własny

76 242,00

W tym budżet państwa

0,00

W tym budżet jednostek samorządu terytorialnego

76 242,00

W tym inne publiczne

0,00

W tym prywatne

0,00

Suma

1 398 783,25



Uzasadnienia wydatków

Uzasadnienie dla cross-financingu

PCPR Nidzica Zakup sam. os. ma strategiczne znaczenie w kontekście efektywnego funkcjonowania projektu. Prac. systemu pieczy zastępczej działają na terenie rozległego powiatu nidzickiego, gdzie rodziny zastępcze są rozproszone geograficznie. Właśnie dlatego posiadanie własnego środka transportu staje się kluczowe.

Sam. sł. umożliwi pracownikom regularne i sprawniejsze odwiedzanie rodzin zastępczych, co jest niezbędne do monitorowania ich bieżącej sytuacji i udzielania niezbędnej pomocy. Dzięki temu będą mogli działać bardziej efektywnie, oszczędzając czas, który wcześniej tracili na dojazdy środkami transportu publicznego. Ta oszczędność czasu pozwoli im również na skoncentrowanie się na innych obowiązkach służbowych, co wpłynie na ogólną wydajność projektu.

Dodatkowo, zakup samochodu jest niezbędny ze względu na wykluczenie komunikacyjne niektórych rodzin zastępczych. Wielu mieszka na obszarach wiejskich, gdzie dostęp do transportu publicznego jest ograniczony, zwłaszcza w okresie jesienno-zimowym. Samochód pozwoli dotrzeć do tych rodzin, co jest kluczowe dla skutecznej realizacji projektu a także pozwoli realizować część działań projektowych w miejscu ich zamieszkania.

Nie można również zapominać o aspekcie promocyjnym. Samochód będzie mobilnym punktem doradczo-szkoleniowym, który można wykorzystać do prowadzenia różnych działań związanych z projektem, w tym kampanią. Grafiki promocyjne na samochodzie przyczynią się do zwiększenia widoczności projektu i przekazywania istotnych informacji społeczności lokalnej.

Warto podkreślić, że zakup samochodu osobowego jest nie tylko inwestycją w sprzęt, ale przede wszystkim inwestycją w lepsze wsparcie i jakość życia rodzin zastępczych oraz skuteczną realizację celów projektu.

3.5. Zakup samochodu spalinowego PCPR Nidzica - 85 046,67 zł

10.2. Koszty pośrednie - 20% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich (cross-financing) - 17 009,33 zł

Łączna kwota cross-financingu w projekcie: 102 056,00 zł



Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie rzeczowym i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników

Wnioskodawca wniesie do projektu pieniężny wkład własny (świadczenia wypłacane uczestnikom projektu przez cały okres realizacji) w wysokości powyżej 5% wydatków kwalifikowalnych projektu tj. 76 242,00 zł

Opis: PCPR aktywnie zaangażował się w projekt, wnosząc znaczący wkład własny w jego realizację. W ramach tego zaangażowania finansujemy część kosztów z wypłacanych świadczeń dla uczestników projektu. Ten wkład jest dowodem naszego zaangażowania w długoterminowy sukces projektu oraz naszą gotowość do poniesienia odpowiedzialności za jego trwałość i skuteczność. Działamy w przekonaniu, że inwestycja ta przyczyni się do osiągnięcia zamierzonych celów i pozytywnych efektów, zarówno dla uczestników projektu, jak i społeczności lokalnej.

Wkład własny wynosi 76 242,00 zł

Metodologia:

1. świadczenia na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych = 2 x 681,00 zł = 1 362,00 zł x 26 m-cy = 35 412,00 zł
2. świadczenie pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej = 1 x 1 361,00 zł = 1 361,00 zł x 30 m-cy = 40 830,00 zł

Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium kraju lub Programu

Nie dotyczy

Uzasadnienie dla źródeł finansowania przedsięwzięcia (dotyczy projektów, które wpisują się w większe przedsięwzięcie finansowane lub planowane do finansowania z kilku źródeł)

Nie dotyczy

Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu

1. 1.1 Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk ulotki

Zaplanowany koszt (2000 ulotek) oszacowano na podstawie;

<https://www.drukarniaonline.pl/product/print/1720/ulotki-skladane/24570/24805/24488/24506/24207>
- 540 zł

<https://www.drukownia.pl/oferta/ulotki-skladane/a4-do-dl/> - 653,29 zł

Ze względu na rozpoczęcie realizacji projektu w III kwartale 2024 r. zaplanowano kwotę 600 zł

2. 1.2 Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk plakatu

Zaplanowany koszt (120 plakatów) oszacowano na podstawie;

<https://www.drukownia.pl/oferta/plakaty/a3/> - 378,23 zł

<https://www.drukomat.pl/plakat-jednostronny> - 337,68 zł

Ze względu na rozpoczęcie realizacji projektu w III kwartale 2024 r. zaplanowano kwotę 750 zł

3. 1.3 Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii.

Zaplanowany koszt oszacowano na podstawie 1 oferty ponieważ tylko jedna oferta wpłynęła do PCPR.

Wycena dostępna w siedzibie PCPR.

Ze względu na rozpoczęcie realizacji projektu w III kwartale 2024 r. zaplanowano kwotę 4500,00 zł



4. 1.4 Materiały promocyjne związane z prowadzoną kampanią

Zaplanowany koszt oszacowano na podstawie ofert. Oferty dostępne w siedzibie PCPR. Koszt oszacowano za zestaw materiałów promocyjnych.

W skład zestawu wchodzi:

Teczka z gumką - 200 szt.

Długopis z grawerem - 200 szt.

Notes - 200 szt.

Brelok - 200 szt.

Balony - 1000 szt.

Ulotki - 2000 szt.

Flaga - 1 szt.

Baner - 1 szt.

Namiot - 1 szt.

Koszulki - 50 szt.

Średnia cena z ofert to 15 000,00 zł, natomiast ze względu na długoletnią realizację projektu oraz możliwy wzrost cen Wnioskodawca zaplanował kwotę: 18 000,00 zł

5. 1.5 Dzień rodzicielstwa zastępczego

Wydarzenie zorganizowane będzie w 3 razy w ciągu trwania projektu (1 raz w 2025 r., 1 raz w 2026 r., 1 raz w 2027 r.)

Koszty oszacowano na podstawie ofert. Oferty dostępne w siedzibie PCPR. Średnia cena za wydarzenie to 15 666,66 zł x 3 wydarzenia w czasie trwania projektu daje kwotę 47 000,00 zł.

Wycena Dnia Rodzicielstwa zastępczego:

1. Wioska Garncarska w Kamionce k. Nidzicy – koszt organizacji imprezy z cateringiem, atrakcjami dla dzieci i upominkami dla rodzin zastępczych – 33 675,00 zł

2. EWIK CAFE Sp. z o. o. Przedsiębiorstwo Wielobranżowe - koszt organizacji imprezy z cateringiem, atrakcjami dla dzieci i upominkami dla rodzin zastępczych – 65 000,00 zł netto

Dzień rodzicielstwa zastępczego w formie imprez/wydarzeń jest okazją do integracji dzieci, rodziców zastępczych oraz społeczności lokalnej. Wspólne spędzanie czasu na świeżym powietrzu, zabawy i wspólne posiłki pomagają w budowaniu pozytywnych relacji i więzi pomiędzy rodzinami zastępczymi. To również doskonała okazja do wsparcia emocjonalnego i psychologicznego dla dzieci przebywających w rodzinach zastępczych. Dzieci mogą poczuć się docenione i wyjątkowe, zwiększy się ich poczucie własnej wartości. Zajęcia/warsztaty/formy aktywności dadzą rodzinom możliwość wspólnego spędzania czasu i tworzenia wspólnych doświadczeń. Są to wyjątkowe i niezapomniane chwile, które wzmacniają więzi rodzinne i tworzą wspólne wspomnienia. Dają okazję do rozmów, dzielenia się emocjami i pogłębiania relacji między dziećmi, opiekunami, rodzinami zastępczymi. Pomagają w budowaniu większego zrozumienia i akceptacji dla siebie nawzajem. Efektem będą pozytywne i wartościowe doświadczenia dla dzieci i rodzin zastępczych. To również okazja do edukacji i podniesienia świadomości społecznej na temat tej formy opieki nad dziećmi. Poprzez wystąpienia, warsztaty, prezentacje przekazywane będą informacje na temat roli i znaczenia rodzicielstwa zastępczego. To również budowanie pozytywnego wizerunku tej formy opieki nad dziećmi. Pokazanie, że rodzicielstwo zastępcze to ważna i wartościowa praktyka. Działanie w powyższej formie to doskonała okazja do podkreślenia znaczenia opieki i wsparcia dla dzieci przebywających w rodzinach zastępczych.



6. 1.6 Informatyk PCPR - umowa zlecenie

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy. Zaplanowano kwotę: 40 800,00 zł przez cały okres realizacji projektu.

W PCPR w Nidzicy nie ma zatrudnionego informatyka. Dlatego Wnioskodawca planuje zatrudnienie informatyka. Będzie to osoba z zewnątrz zatrudniona na umowę zlecenie co drugi kwartał przez cały czas trwania projektu. Informatyk będzie prowadził usługę fanpage'a na facebooku wraz z umieszczaniem informacji na stronie www poprzez 8 publikacji /miesięcznie3 (koncepcja, kreacja graficzna, treść, publikacja. Metodologia: 8x2,5 godz./mies.=20 godz./mies.; monitoring konta www/komunikacja/interakcje: 4 godz./mies. Suma 20 godz./mies. Wycena 20x80 zł netto/godz.= 1800 zł netto/mies. (80 zł netto/godz. = uśredniona, godzinowa stawka przy współpracy stałej z klientem)

7. 1.7 Koszt oklejania auta

Oklejenie samochodu osobowego skalkulowano na podstawie:

<https://sigmadruk.pl/cennik/oklejanie-samochodu-cennik/> (1450 zł)

<https://mediaplasyk.pl/oklejanie-samochodow-cennik/> (1700-2300 zł)

W związku z powyższym zastosowano stawkę 1800 zł

8. 2.1 Szkolenie ONLINE - NIEZASTAPIENI - PCPR NIDZICA - Szkolenie dla 15 Osób

Oszacowano na podstawie ofert. Oferty dostępne w siedzibie PCPR.

Wnioskodawca zaplanował kwotę: 15 000,00 zł

9. 3.1. Zatrudnienie psychologa 1/2 etatu

Wynagrodzenie na podstawie stosunku pracy 3 500,00 zł brutto brutto x 40 m-cy=140 000,00 zł - Psycholog

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

Psycholog w ramach 1/2 etatu w ramach jego obowiązków służbowych dodatkowo przeprowadzi diagnozę psychologiczną (IŚR) 14h (2h*7os) dla wychowanków pieczy zastępczej.

10. 3.2. Zatrudnienie specjalisty ds. motywacji uczestników 1/1 etatu

Wynagrodzenie na podstawie stosunku pracy 7 000,00 zł brutto brutto x 40 m-cy=280 000,00 zł - specjalista ds. motywacji uczestników.

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.



11. 3.3. Zakup samochodu spalinowego

Zakup samochodu jest niezbędny w do osiągnięcia celu projektu.

Samochód Będzie używany w każdym zadaniu. Samochód będzie oklejony tak aby był nośnikiem kampanii medialnej.

Będzie służył pracownikom (wszystkim prac. z UP) do kontaktów z UP (Kandydaci na rodz. zast., Rodzice zast., wychowankowie pieczy zastępczej -dzieci i młodzież, wychowankowie usamodzielniani)

Będzie służył do transportu UP, szczególnie rodzin zast. spokrewnionych z racji wieku. Należy zaznaczyć, iż obszary zamieszkania rodz. zast. są dotknięte wykluczeniem komunikacyjnym. Auto będzie odpowiednio dostosowane do transportu dzieci - co nie jest możliwe w transporcie publicznym.

Będzie pełnił również funkcję mobilnego punktu konsultacyjnego, często zdarza się konieczność dojazdu do miejsca zamieszkania rodz. i dzieci.

Wycena nr. 1 - TOYOTA- Toyota Yaris - cena brutto: 84 900,00 zł

Wycena nr. 2 - Volkswagen - Volkswagen Polo - cena brutto: 103 790,00 zł

Wycena nr. 3 - Skoda - Skoda Fabia- cena brutto: 66 450,00 zł

Wnioskodawca przyjął cenę 85 046,67 zł. Oferty dostępne w siedzibie PCPR.

12. 3.4 ORGANIZACJA GRUP WSPARCIA DLA RODZIN ZASTĘPCZYCH

Dodatek 1 000,00 zł x 24 m-ce=24 000,00 zł

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie regulaminu wynagradzania oraz doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

13. 3.5 ORGANIZACJA GRUP WSPARCIA DLA RODZIN ZASTĘPCZYCH - pedagog- umowa zlecenie

Umowa zlecenie 1 000,00 zł x 24 m-ce=24 000,00 zł

Poniesienie wydatku jest niezbędne do osiągnięcia celów projektu.

Stawka oszacowana na podstawie doświadczenia Wnioskodawcy projektu. Ponadto do wyceny wzięto stawki obowiązujące na lokalnym rynku pracy.

14. 3.6 Wkład własny

Wkład własny wynosi 76 242,00 PLN Metodologia: 1. świadczenia na kontynuację nauki dla wychowanków rodzin zastępczych = 2 x 681,00 zł = 1 362,00 x 26 m-cy = 35 412,00 zł 2.

świadczenie pomocy na dziecko w rodzinie zastępczej zawodowej = 1 x 1 361,00 zł = 1 361,00 zł x 30 m-cy =40 830,00 zł

15. 4.1. Szkolenia grupowe stacjonarne

4.1. Szkolenia grupowe stacjonarne 14 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt x 6 000,00 zł

Szkolenia grupowe stacjonarne 14 osób tj. 2 grupy szkoleniowe x 2 szkolenia jednodniowe stacjonarne na projekt x 6 000,00 zł = 4 x 6 000,00 zł

Szkolenie opiekunów zastępczych jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

<https://www.uniqlskills.com/pl/terapia-psychologiczna/sposoby-skutecznej-komunikacji-z-dziecmi> - 268,00 zł osoba - szkolenie online

<https://www.uniqlskills.com/pl/terapia-psychologiczna/uzalenie-od-nowych-technologii-hejt-w-sieci-i-cyberprzemoc-w-terapii-psychologicznej-dziecka> - 405,66 zł osoba - szkolenie online

Na podstawie powyższych linków Wnioskodawca przyjmuje założenie że szkolenie dla 14 os. STACJONARNIE będą kosztować ok. 6000 zł za 1 szkolenie.



16. 5.1. WYJAZD EDUKACYJNY Z ELEMENTAMI INTEGRACJI

5.1. WYJAZD EDUKACYJNY Z ELEMENTAMI INTEGRACJI SŁUŻACY WZMACNIANIU WIĘZI I RELACJI POMIĘDZY RODZICAMI I DZIEĆMI (dla opiekunów zastępczych z wychowankami pieczy zastępczej)

40 osób x 1 625,00 zł= 65 000,00

WYJAZD EDUKACYJNY Z ELEMENTAMI INTEGRACJI SŁUŻACY WZMACNIANIU WIĘZI I RELACJI POMIĘDZY RODZICAMI I DZIEĆMI jest niezbędne aby osiągnąć cel projektu.

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

17. 6.1 Szkolenie merytoryczne

Szkolenie merytoryczne - 9 osób tj. 1 grupy szkoleniowe x 3 szkolenia stacjonarne na projekt 8 500,00 zł (catering, trener, materiały szkoleniowe, sala szkoleniowa) = 25 500,00 zł

Stawka oszacowana na podstawie dotychczas realizowanych szkoleń opłacanych przez PCPR oraz znalezionych ofert. Dokumentacja dostępna w siedzibie PCPR.

18. 7.1 Diagnoza zawodowa (2h*7U=14h), weryfikacja predyspozycji zawodowych (2h os*7U= 14h)

7.2 Diagnoza zawodowa (2h*7U=14h), weryfikacja predyspozycji zawodowych (2h os*7U= 14h)

Wycena dostępna w siedzibie Wnioskodawcy.

Wynagrodzenie wypłacane na podstawie umowy zlecenia.

19. 7.2 Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umięję

Trening organizacji umiejętności życiowych poprzez wyposażenia młodej osoby w odpowiednie umięjęności np. załatwiania spraw w urzędzie, banku, w służbie zdrowia, Podniesienie samooceny (spotkanie z wizażystą, kreowanie wizerunku, warsztaty z savoir-vivre) etc. - tzw. Pakiet na start <https://simuli.pl/cennik/>

<https://www.acbeauty.pl/cennik/>

<https://olsztyn.yasumi.pl/cennik>

<https://gabinetelzbieta.pl/cennik/>

Wnioskodawca przyjął wycenę za 1 trening 7 000,00 zł (w ramach treningu liczba spotkań zostanie dostosowana do potrzeb UP.)

W ramach kosztu Treningu przewidziano średnio ok. 1.000,00 zł/ os. x 7 os = 7.000,00. W cenie pakietu na start będzie przeprowadzenie treningu (spotkanie z wizażystą, os. odpowiedzialną od wizerunku, warsztaty z savoir vivre itp.) dokładna tematyka pakietu będzie dobrana zgodnie z potrzebami UP. Koszty będą zawierać wynagrodzenie prowadzących, materiały do przeprowadzenia treningu.



20. 7.3 Kursy zawodowe 6000 - czyli 7 osób w projekcie

Kursy zawodowe

<https://kursant.wroclaw.pl/kurs/prawo-jazdy-kat-d-po-b-kwalifikacja-wstepna-przyspieszonapakietczybkikurs>

9600 zł/os

<https://www.forestcc.pl/kurs-operatora-harwestera-forwardera-wrzesien2022/> 12669 zł/os

<https://www.kursyszkolenia.eu/cennik-szkolen> 6600 zł (kurs spawania TIG+MAG)/os

<https://numerika.pl/kurs-programowanie-operator-cnc> 3699 zł/os

Przedstawione przykłady nie stanowią katalogu zamkniętego. Kursy/szkolenia zawod. będą dostosowane do indywidualnych potrzeb/możliwości UP. Wymienione przykłady wskazują, że bardzo często aby pracować w jakimś zawodzie nie wystarczy ukończenie jednego kursu, lecz kilku. Dlatego Wnioskodawca przyjął takie rozwiązanie w projekcie. Przyjęto stawkę 6 000 zł na osobę.

21. 7.4 Stypendium stażowe (9mc/U *4 osób)

Stypendium stażowe $4os * 9mies = 36mies * 1790,30 = 64450,80$ zł-

Uczestnikom staży przysługuje styp. stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160h/mc- w przypadku niższego mc wymiaru h, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

22. 7.5 Składki na ubezpieczenie społeczne $1790,30 * 29,19\% mc/os = 522,59$

Składki na ubez. społ.

$1790,30 * 29,19\% mc/os = 522,59 = 36 mies * 522,59zł = 18813,24zł$. Wnioskodawca zobowiązany jest odprowadzać składki ZUS od kwoty styp. stażowego przyznawanej UP.

23. 7.6 Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP) - 4 osoby w projekcie

7.9 Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP) - 4 osoby w projekcie

Staże zawodowe - koszty dodatkowe, odzież robocza, badania lekarskie, BHP) $4os * 550zł = 2200zł$ -
Badania lekarskie są obowiązkowym elementem przed rozpoczęciem stażu przez uczestnika projektu. Uczestnik projektu zostanie skierowany na badania wstępne z uwzględnieniem czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych występujących na stanowiskach pracy, objętych programem stażu. Jeżeli będzie to konieczne zostanie skierowany na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, z uwagi na specyfikę pracy wykonywanej podczas odbywania stażu zawodowego Cennik wizyt lekarskich 2023 w całej Polsce - zobacz, ile kosztuje wizyta u specjalisty (kb.pl) (188-220 zł) zależne od specjalizacji zawodu/stażu. Konieczne będzie także przeprowadzenia szkolenia BHP uczestnikom - AKTER -szkolenia, instrukcje BHP i PPOŻ - CENNIK (80-100 zł), <https://www.bhp-ciolka.com.pl/cennik-szkolen-bhp/> (80-100 zł). Koszty dodatkowe zależne będą od indywidualnej ścieżki każdego z uczestników stażów. Wnioskodawca przewiduje możliwość zakupu np. odzieży roboczej i/lub innych materiałów niezbędnych do odbycia stażu – np. BLUZA SPODNIE + PASEK odzież robocza roz. S NEO - ERLI.pl (206,30 zł), <https://www.bhp.kqs.pl/p702,sault2-s3-src-skorzane-buty-robocze-typu-trzewik-39-48.html> (192 zł), KOMBINEZON SPAWALNICZY ODZIEŻ SPAWALNICZA UBRANIE 13186383648 - Allegro.pl (169,87 zł).



24. 7.7 Ubezpieczenie NNW 91 os 50 zł

7.10 Ubezpieczenie NNW 91 os 50 zł

Zgodnie z zaleceniami Polskich Ram Jakości Staży i Praktyk osobie uczestniczącej w stażu należy zapewnić ubezpieczenie NNW oraz badanie lekarskie. Na czas trwania stażu konieczne jest zapewnienie stażysty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków. Stawka ubezpieczenia NNW została określona w wysokości 50zł/os., na podstawie:

<https://bezpieczny.pl/studiaszczegoly/>

77777gad=1&gclid=EAlalQobChMImtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAiAAEgJOsvD_B

(od 50 zł) [https://szkolnapolis.pl/nnw-dla-ucznia/459-](https://szkolnapolis.pl/nnw-dla-ucznia/459-97?gclid=EAlalQobChMImtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAyAAEgK1KfD_BwE#variants)

97?gclid=EAlalQobChMImtLF7tO5gAMVsgsGAB1Mjg1nEAAYAyAAEgK1KfD_BwE#variants (80 zł/standard)

Ponadto należy zapewnić ubezpieczenie NNW wszystkim uczestnikom projektu.

91 osób x 50 zł= 4 550,00 zł

25. 7.8 Opiekun mieszkania

7.11 Opiekun mieszkania

Dodatek dla pracownika pełniącego funkcje opiekuna mieszkania został zaplanowany zgodnie z regulaminem wynagradzania obowiązującym w jednostce. 24 m-ce x 2300,00 zł = 55 200,00 zł

26. 7.12 Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży

7.9 Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz z odpowiednim systemem wsparcia - mieszkania treningowe plus opiekun mieszkania plus ubezpieczenie na okres realizacji projektu - 1 mieszkanie na terenie Miasta Nidzica (na potrzeby PO) na okres realizacji czyli 24 miesięcy x kwota za wynajem

Okolo 3 500 zł (24 m-ce*3 500 zł)

Finansowanie pobytu w mieszkaniu dla usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej wraz z odpowiednim systemem wsparcia - mieszkania treningowe na terenie Miasta Nidzica.

https://www.olx.pl/d/oferta/mieszkanie-40m2-2-pokojowe-wislane-tarasy-CID3-IDVCMHh.html?reason=extended_search_extended_distance - cena:3200,00 zł

Uwzględniając wzrost inflacji Wnioskodawca założyli koszt wynajmu mieszkania na kwotę: 3500,00 zł

Wynajem mieszkania w Nidzicy 24 m-ce x 3500,00 zł = 84 000,00 zł

w zakres wchodzi czynsz za wynajem mieszkania plus koszty jego utrzymania tj. media (prąd, woda, ogrzewanie itp.).

www.olx.pl/nieruchomosci/mieszkania/wynajem/nidzica



27. 8.1 Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczej PCPR Nidzica

Wyceny dostępne w siedzibie PCPR Nidzica.

Spis planowanego wyposażenia:

Krzesło konferencyjne

Stół konferencyjny modułowy

Komoda, szafa duża, stolik

Wieszak

Rzutnik

Ekran projekcyjny

Laptop

Pakiet office

Dysk przenośny

Serwis kawowy na 24 osoby

Szklanki na wodę

Warnik na wodę 10 L

Łyżeczki do herbaty

Widelczyki do ciasta

Czajnik bezprzewodowy

Ekspres do kawy

Tablica magnetyczna

Kosz na śmieci

Na podstawie wycen dostępnych w siedzibie PCPR oraz uwzględniając inflację, Wnioskodawca przyjął kwotę 25 000,00 zł

Sala będzie wykorzystywana przez uczestników projektu podczas kierowanego do nich wsparcia tj. grupy wsparcia, szkolenia, spotkania ze specjalistami.



Potencjał do realizacji projektu

Doświadczenie

Działalność PCPR Nidzica obejmuje zadania powiatu z zakresu pomocy społecznej w szczególności wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2020 roku PCPR Nidzica zrealizował projekt pn. "Wsparcie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej w okresie epidemii COVID-19". Celem szczegółowym projektu było wsparcie dzieci w rodzinnych i instytucjonalnych formach pieczy zastępczej. Projekt uzyskał finansowanie w wysokości 143 871,00 zł. W ramach projektu przekazano 47 laptopów.

W 2019 roku PCPR w Olsztynie i PCPR w Nidzicy zrealizował projekt "Aktywizujemy i Usamodzielniamy-1", którego celem było podniesienie integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt otrzymał dofinansowanie w wysokości 832 075,84 zł z Unii Europejskiej i przyniósł efekty takie jak podjęcie pracy przez 16 uczestników, poszukiwanie pracy przez 15 uczestników oraz uzyskanie kwalifikacji przez 9 osób.

W 2019 roku Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Olsztynie kontynuowało projekt "Aktywizujemy i Usamodzielniamy - 2", mający na celu podniesienie integracji społecznej, edukacyjnej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt otrzymał dofinansowanie w wysokości 832 075,84 zł z Unii Europejskiej i przyniósł efekty, takie jak poprawa jakości życia 36 uczestników, poszukiwanie pracy przez 15 uczestników oraz podjęcie pracy przez 10 uczestników.

Oba projekty miały istotny wpływ na poprawę życia i szans społecznych uczestników.



Opis sposobu zarządzania projektem

Wniosk. inf. że za przepływ informacji będzie odpow. Koor. P

Powołana zostanie Rada Sterująca - 3 os. Spotkania min. 1 na kwartał.

Nadzór nad realizacją projektu, podejmowanie strategicznych decyzji, przyjmowanie sprawozdań z realizacji projektu od koordynatora. Decyzje podejmowane zwykłą większością głosów, w przypadku remisu - głos decydujący ma Przewodniczący Rady pochodzący. Rada zawsze dąży do konsensusu.

Struktura zarządzania płaska. Wszyscy pracownicy podlegają pod koordynatora, który odpowiada przed Radą Sterującą. Spotkania zespołu min. 1 w miesiącu, dokonywanie przeglądu postępu realizacji projektu, podejmowanie decyzji co do dalszej realizacji, dokonywanie ewaluacji, monitoringu, sprawy bieżące. Kadra w projekcie mogą być również os. niepełnosprawne. Kadra mieszana płciowo, dostosowanie godzin pracy do możliwości pracowników. Nacisk na język w projekcie równościowy. Prezentowanie w materiałach projektu osoby w różnych formach aktywności, niezależnie od płci, w tym w niestereotypowych.

Biuro projektu w Nidzicy w biurze Wnioskodawcy, a więc na terenie woj. warmińsko-mazurskiego, na obszarze którego realizowany jest projekt), ze względu na łatwość komunikacyjną z całym województwem oraz posiadaną infrastrukturę oraz zasoby kadrowe doświadczone w realizacji projektów współfinansowanych z UE.

Wnioskodawca zapewnia równy dostęp Kobiet i Mężczyzn w ramach zatrud. do realiz. projektu oraz równy udział w procesie decyz. przy założeniu, iż kluczowe decyzje podejmuje Koordynator Proj. (pozostałe osoby podrzędne do decyzji KP). Kadra zarządzająca zostanie poinformowana nt. wdrażania zasady równości płci oraz niedyskr. osób z niepełnospr.. Kryterium decydującym o zatrud. kadry będą jedynie kwalif. danej osoby z zachowaniem zasady niedyskryminacji, rozumianej jako umożliwienie wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnospr., rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną, miejsce zamieszkania – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach. Proj. będzie w pełni dostępny dla osób z niepełnospr., zarówno pod względem dostępn. architekt. budynku, w którym będzie realiz., jak również dostępności organizac., dostępności form wsparcia i materiałów dydak. oraz niedyskrymin. i równościowego sposobu realiz. zajęć. Kadra zostanie przeszk. z zasad antydyskrymin. z uwagi na płeć, niepełnospr., seksualność, poch. narodowościowe, etniczne, religijne. W/w zasady będą przestrzegane w proj. Wnioskodawca planuje przeszkolić także kadre proj. oraz zaangażowane w realizację proj. (instruktorzy) z zakresu podst. zasad komunikacji oraz właściwego zachowania wobec osób z niepełnospr.

Kadra zarządzająca:

1. osoba zarządzająca nr 1 (PCPR Nidzica)- wykształ.wyższe, studia podyp.z organizacji pomocy społ., m.in. 2-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym. Zakres- zarządzanie merytor. i finansowe P, sprawowanie kontroli nad jakością działań, odpowiedzialność za spełnienie wymagań formal. i merytorycz. związanych z wykorzystaniem środków P, reprezentowanie P na zewnątrz, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr. Forma zaangażowania: dodatek – 60 godzin/miesięcznie (przez cały okres projektu), kadra własna
Dalsza część w sekcji "Dodatkowy opis 6"



Opis wkładu rzeczowego (niepieniężnego)

Wnioskodawca posiada: sprzęt do pracy biurowej, tj. sprzęt komputery, dostęp do urządzenia wielofunkcyjnego: xero, drukarka, skaner, telefonu, Internetu.

Wykorzystywanie: Sprzęt biurowy do wykorzystania przez specjalistów w trakcie opracowywania indywidualnych ścieżek reintegracji oraz podpisania umów z uczestnikami projektu, ewen. zajęć indywidualnych, grupowych.

Wnioskodawca posiada biuro projektu na terenie województwa warmińsko-mazurskiego - Biuro projektu zlokalizowane w Nidzicy- miejsce spotkań kadry zarządzającej, merytorycznej.

Opis własnych środków finansowych

Wnioskodawca Powiat Nidzicki/ PCPR Nidzica posiada potencjał ekonomicznym zapewniający prawidłową realizację projektu Wnioskodawca nie posiada zaległości finansowych względem ZUS, US lub innych podmiotów.

Obroty za ostatni zatwierdzonych rok wyglądają następująco:

Powiat Nidzicki (2023 r.) - 28 037 296,35 zł

PCPR Nidzica (2023 r.) - 2 681 840,80 zł



Potencjał kadrowy do realizacji projektu

Psycholog/ wsparcie specjalistyczne

Wykształcenie wyższe dyplom magistra psychologii, 5 letni staż pracy, preferowane doświadczenie zawodowe z rodzinami zastępczymi.

Kadra własna, dodatek na okres 24 miesiące, 18h/m-c.

Prowadzenie 2 grup wsparcia dla rodzin zastępczych.

Psycholog ½ etatu

Wykształcenie wyższe dyplom magistra psychologii 2 letni staż pracy.

Kadra zewnętrzna. Umowa o pracę ½ etatu, okres zatrudnienia- cały projekt

Przeprowadzanie diagnoz dla UP, wsparcie psychologiczne UP przez cały okres trwania projektu (wszyscy uczestnicy projektu), sporządzanie opinii o predyspozycjach i motywacji dla kandydatów na rodziców zastępczych.

Specjalista ds. motywacji.

Wykształcenie wyższe. Kadra zewnętrzna.

Umowa o pracę na czas określony (czas trwania projektu).

3-letni staż pracy, preferowane doświadczenie zawodowe w jednostce pomocy społecznej.

Realizacja zadań zaplanowanych w projekcie m.in. rekrutacja uczestników stały kontakt z UP, motywowanie do udziału w projekcie, organizowanie szkoleń.

Doradca zawodowy

Kwalifikacje: ukończone studia wyższe pedagogika, psychologia, praca socjalna lub inne (wtedy dodatkowo ukończone studia podyplomowe lub kursy uzupełniające z zakresu doradztwa zawodowego). Znajomość problematyki ryzyka pracy, posiadanie wiedzy z zakresu poradnictwa zawodowego.

Minimum 2-letni staż pracy. Charakter stażu pracy ogólnej dający rękojmię należytego wykonywania zadań. Przeprowadzenie diagnoz dla 7 UP (osoby usamodzielniane, 2 h/ 1UP).

Umowa zlecenie/faktura. Kadra zewnętrzna.

Pedagog

Wykształcenie wyższe pedagogiczne, 5 letni staż pracy, preferowane doświadczenie w pracy z rodzinami zastępczymi, charakter stażu pracy dający rękojmię należytego wykonywania zadań (np. ukończony kurs „Szkoła dla rodziców i wychowawców, kurs – Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach itp.).

Kadra zewnętrzna, umowa zlecenie na 24 m-ce. Czas pracy do 18 h/m-c.

Opiekun mieszkania zadania 7. Wsparcie wychowanków pieczy zastępczej w procesie usamodzielnienia.

Kadra własna/ dodatek 40 godz. mc. Wykształcenie wyższe, doświadczenie przy realizacji projektów unijnych finans. ze środków zewnętrznych. Do zadań należeć będzie: Koordynowanie merytoryczne działań w zadaniu 7., nadzór nad pobytem w mieszkaniu treningowym, nad uczestnikami projektu w mieszkaniu treningowym, wspieranie os.w rozwiązywaniu problemów w zakresie integracji społ, procesie edukac. i aktywizacji zawod., pokazywanie sukcesów i osiągnięć



Opis rekrutacji i uczestników projektu

Rek. zost. przeprowadzona w sposób ciągły na terenie powiatów nidzickiego.

Pierwszym elementem będzie rozpropagowanie inf. o proj. i rekrutacji na stronach internetowych oraz osobiste rozmowy prac. PCPR z potencjalnymi UP. Inf. te będą pub.e zgodnie z wymogami WCAG 2.1 na poziomie AA. na stronach Wniosk./portalach internetowych, z których korzystają osoby z niepełnosprawnościami/FB. Dodatkowo zostaną przyg. ulotki i plakaty zawierające niezbędne informacje dot. projektu, dane kontaktowe oraz informacje o możliwości skorzystania z usług dostępowych, takich jak: tłumacz języka migowego, asystenta ON, materiały szkoleniowe w formie dostępnej (np. elektronicznej z możliwością powiększenia druku lub odwrócenia kontrastu). Następnie potencjalni uczestnicy (U) będą mogli składać dokumenty w specjalnie dedykowanym do tego miejscu (dostępnym dla ON). Przygotowane zostaną formularze rekrutacyjne, które będą dostępne w siedzibie Wnioskodawcy. Formularze rekrutacyjne będą dostępne również w wersji elektronicznej. W formularzach rekrutacyjnych zamieszczone zostanie dodatkowe pytanie otwarte o szczególne potrzeby UP. Formularze rekrutacyjne będzie można składać osobiście, przez osoby trzecie, pocztą oraz drogą elektroniczną, w przypadku osób z niepełnosprawnością możliwy będzie także kontakt osobisty i dostarczenie formularzy oraz wsparcie w wypełnieniu formularza w miejscu zamieszkania. Kończącym etapem rekrutacji weryfikacja przez Zespół Rekrutacyjny (ZR) złożonych dokumentów. ZR sporządzi listę przyjętych U oraz listę rezerwową, (Wniosk. poinformuje uczestnika o indywi. wyniku pismem lub email) a kolejno nastąpi podpisanie dokumentów o przystąpieniu do projektu. W przypadku pojawienia się trudności w rekrutacji wykorzystane zostaną kontakty i współpraca nawiązane podczas realizacji na terenie objętym wsparciem poprzednich działań.

Kryteria Obligatoryjne:

Zgodnie z zap. Reg. wyb. proj. wsparcie zap. w proj. będzie skier. bezpośrednio do nast. grup odbiorców:

- osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą, w tym osoby usamodzielniane,
- rodziny zastępcze i kandydaci do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
- otoczenie (o ile jego udział będzie niezbędny dla skutecznego wsparcia podstawowej grupy docelowej),
- kadry jednostek organizacyjnych systemu pieczy zastępczej.

Kryteria punktowe:

W przypadku uzysk. takiej samej liczby punktów podczas rek. zostanie zast. kryterium pierwszeństwa:

1. kobiety,
2. determinacja do poprawy swojej sytuacji życiowej

Osoby z listy rez. będą mogły wejść do proj. w przypadku rez. uczestników zak. do projektu. W razie konieczności, zostanie przep. rekr. uzupełniająca, na warunkach i zasadach opisanych powyżej.

W sytuacji niskiego zainteresowania będą prow. dod. działania informacyjnopromocyjne oraz dodatkowy nabór (m.in. zaangażowana zostanie większa liczba osób, rozpowszechnienie informacji nt. projektu w nowych miejscach np. parafiach. Działania adekwatne do skuteczności). O wynikach rekrutacji ucz. zostaną poinformowani z zach. zasad, wynikających z RODO.

Wnioskodawca zgodnie z Wytocznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków (Rozdział 4.

Uczestnicy projektu i podmioty otrzymujące wsparcie z EFS+): zaznacza że weryfikacja spełnienia przez potencjalnych uczestników projektu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie, będzie potwierdzana właściwym dokumentem, w szczególności zaświadczeniem lub innym dokumentem wystawion



ym przez właściwy podmiot, albo oświadczeniem uczestnika projektu lub podmiotu otrzymującego wsparcie, jeżeli kryterium kwalifikowalności nie może zostać potwierdzone dokumentem wystawionym przez właściwy podmiot.

Wnioskodawca będzie pobierał oświadczenia od UP do. tego, że nie weźmie/nie bierze on jednocześnie udziału w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+. Przedmiotowe zobowiązanie będzie odnosić się do całego okresu realizacji projektu.

Dalsza część w sekcji "Dodatkowy opis 7"



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dodatkowe informacje

Dodatkowy opis nr 1

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku



OPIS PROJEKTU

BARIERY UP

Kandydaci na rodziny zastępcze:

- brak lub znikomą wiedza na temat rodzicielstwa zastępczego (niwelowanie: kampania prom. „Rodzina zastępcza-profesja z misją”)

- brak kwalifikacji do prowadzenia rodziny zastępczej (niw.: szkol. kandydatów na rodziny zastępcze)

Rodziny zastępcze:

- brak możliwości wymiany doświadczeń w prowadzeniu rodziny zastępczej (niw.: grupy wsp. dla rodzin zastępczych)

- duże obciążenie bieżącą pracą oraz złożoność problematyki wynikającej ze specyf. pieczy zast. (niw.: zwiększenie wsparcia poprzez zatrudnienie dodatkowych psychologów i koordynatorów pieczy zastępczej),

- niedostateczne umiejętności zarządzania trudnościami i wyzwaniami związane z pełnieniem roli rodziny zastępczej (niw.: szkolenia stacjonarne i wyjazdowe)

- Wypalenie zawodowe, brak możliwości wym. dośw. (niw.: superwizja grupowa)

Wychowankowie pieczy zastępczej:

- osobiste trud. U uniemożliwiający im aktywny udział w życiu społ. i zaw.(niw.: wsp. eduk.);

- niskie poczucie własnej wartości i poczucie bezradności(niw.: wsp. spec.);

- niezaradność życiowa (niw.e: wsp. psych.);

- brak wsparcia, poczucie osamotnienia, poczucie braku zrozumienia (niw.:wsp. psych.);

- Brak stabilności i poczucia przynależności oraz bezpieczeństwa (niw.: wsp. psych.)

- Problemy zdrowia psychicznego (niw.: wsp. spec.);

- Trudności w utrzymaniu relacji rodzinnych (niw.:wsp. psych.);

- Brak wsparcia po opuszczeniu placówki (niw.: wsp. w proc. usam.);

- Trudności w dostępie do mieszkań (niw.: wsp. w proc. usam.);

- brak wiedzy i umiejętności wyk. własnych zasobów w celu rozw. społ. i poszuk.

- zatr. (niwelowanie: „staże zaw.);

- brak wiedzy na temat podejmowania aktywności zaw., w tym podejmowania własnych działalności (niw.: wsp. w proc. usam);

- brak kompetencji i kwalifikacji zaw. (niw. :KZ,SZ);

- brak doświadczenia zaw. (niw.: SZ).

Oprócz powyższych barier, istnieją też takie, które mogą utrudnić U udział w zajęciach:

- niska mobilność, brak środków na sfinansowanie kosztów dojazdu zajęcia (niw.: dowóz autem PCPR, zwrot

- kosztów dojazdu).

- niedostateczna oferta działań aktywizacyjnych i integracyjnych (kursy i szkolenia zaw. (KZ));

BARIERY OzN:

- bariery architektoniczne i komunikacyjne (dowóz autem PCPR, stos. odpowiednich rozwiązań, adekwatnych do danego rodzaju N, mechanizm racjonalnych usprawnień);

- bariery społ. – brak akceptacji i zrozumienia dla OzN w życiu codziennym (zapewnienie udziału na równym poziomie z innymi U, brak dyskryminacji ze względu na N, w razie konieczności dodatkowe warsztaty poruszające ten aspekt);

- trudności wynikające z niższych możliwości motorycznych lub poznawczych (w razie konieczności zapewnienie wsparcia asystenta ON);



-problemy wynikające ze specyficznego rodzaju N (w razie takiej potrzeby dostosowanie materiałów do indywidualnych potrzeb wynikających z danego rodzaju N, np. zapewnienie tłumacza języka migowego dla O niedosłyszących).

Bariery równościowe:

-stereotypowe postrzeganie ról społ. (niwelowanie: uświadamianie U, że K i M mają równe prawa, prowadzenie zajęć językiem wrażliwym na płeć, terminy będą ustalone w sposób umożliwiający pogodzenie życia rodzinnego z udziałem w P).

Dodatkowy opis nr 2

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

ZADANIA Zadanie 1

7. Dzień rodzicielstwa zastępczego połączony z spotkaniami ze społecznością lokalną. Org. takiego wyd. jest dosk. okazją do uhonorowania i wsparcia rodziców zastępczych za wykonywaną przez nich profesję. Ponadto takie wydarzenie ma na celu związk. świad. społ. na temat idei rodzicielstwa zastępczego oraz jego promocję. Podczas spot. będzie moż. wymiany dośw. między opiek. zastępczymi. Jest to również okazją do integracji opiekunów zastępczych, którzy mieszkają na dosyć rozległym terenie.

8. Wnioskodawca planuje zatrudnienie informatyka do obsługi zadania 1. oraz pozostałych działań projektowych.

9. Wnioskodawca planuje okleić auto na potrzeby kampanii promocyjnej. Jest to bezpośrednio związane z celem projektu i kampanii.

Dzień rodzicielstwa zastępczego organizowany będzie w formie 3 imprez/wydarzeń, podczas których organizowane będą zajęcia/warsztaty/animacje w formie aktywności dla rodzin (np. warsztaty kulinarne, sensoryczne, lepienie z gliny, malowanie na szkle, malowanie twarzy, tatuaży itp.), zapewnienie poczęstunku (np. obiad, grill, ognisko itp.) zorganizowane będzie stoisko promujące rodziny zastępcze na którym będą udzielane informacje oraz rozdawane ulotki i materiały informacyjne. Podczas dnia rodzicielstwa osoby zainteresowane będą mogły dowiedzieć się więcej na temat formy wsparcia dla dzieci i młodzieży oraz będzie budowany pozytywny wizerunek rodzicielstwa zastępczego. Wspólne warsztaty dla rodzin umożliwią wymianę doświadczeń oraz nawiązanie kontaktów i budowanie wsparcia między sobą. Działania realizowane podczas imprez/wydarzeń promujących rodzicielstwo zastępcze będą miały na celu zwiększenie świadomości społecznej na temat tej formy wsparcia, zachęcenie do podjęcia roli rodziców zastępczych oraz integrację rodzin zastępczych ze społecznością lokalną. Będzie to okazją do edukacji oraz nawiązywania pozytywnych relacji między uczestnikami wydarzeń.



Dodatkowy opis nr 3

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku
ZADANIA Zadanie 2

Program ten określa umiejętności, jakie opiek. zastępczy powinni posiadać. Są to: umiejętności opiekuńcze, zaspokajanie potrzeb rozwojowych dzieci i młodzieży oraz kompensacja opóźnień rozwojowych, wspieranie więzi uczuciowych pomiędzy dziećmi a ich rodzinami nat., zap. dzieciom bezpiecznych, pozytywnych wychowawczo i trwałych związków, praca w profesjonalnym zespole. Grupa szkol. będzie się spot. podczas weekendów sesji szkoleniowych przez okres 7 spotkań. Szkolenie obejmuje 52 godziny szkoleniowe (warsztaty), oraz obowiązkowe praktyki w wymiarze 10 godzin.

Podczas szkolenia poruszane są m.in. takie tematy jak: współpraca na rzecz dziecka, więź, znaczenie rodziny w życiu dziecka, strata, trauma i proces zdrowienia, poczucie własnej wartości, porozumiewanie się, wychowanie wspierające, planowanie stałych, stabilnych rozwiązań oraz zmiany i funkcjonowanie rodziny po przyjęciu dziecka.

Szkolenie kończy się spotkaniem decyzyjnym, podczas którego zarówno kandydaci jak i trenerzy podsumowują szkolenia i podejmują decyzje.

Obowiązek zorganizowania szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych wynika z zapisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (art 44 ust.1).

Wnioskodawca Powiat Nidzicki/PCPR Nidzica przeszkoli w formule online przez wykonawcę zewnętrznego 15 os.



Dodatkowy opis nr 4

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku
ZADANIA Zadanie 7

W przypadku specyficznych szkoleń specjalistycznych zawodowych może być sytuacja że szkolenie odbywać się może np. na terenie Olsztyna który znajdują się w bliskiej odległości od powiatu nidzickiego. Idąc naprzeciw uczestnikom i ich problemom chcielibyśmy zachować jak najwyższe standardy i możliwości skorzystania z jak najlepszej oferty szkoleniowej dla UP w celu ich poprawy sytuacji życiowej. Wsparcie towarzyszące: stypendium szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu (7 osób), przerwa kawowa, przerwa obiadowa. Po przeanalizowaniu Indywidualnych ŚR, do zadania zostaną skierowane osoby, które będą gotowe do poszerzenia swojej wiedzy i umiejętności. Z uwagi na charakterystykę grupy (oraz doświadczenia Wnioskodawcy) nie każda z osób może być gotowa do takiego działania, więc planowanie wsparcia dla wszystkich uczestników projektu byłoby niemożliwe do osiągnięcia. Mając na uwadze trudną sytuację zawodową uczestników oraz ich oddalenie na rynku pracy planujemy skierowanie 4 osób. Staże odbywać się będą na podstawie pisemnej umowy, która zawierać będzie podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym cel, okres trwania, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu. Będą one zgodne z przeprowadzonymi kursami. Przygotowany zostanie program stażu, a po zakończeniu stażu - ocena uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty.

Staże trwać będą 9 m-cy. Stażystom zostanie wypłacone stypendium stażowe w wysokości 120 proc. kwoty zasiłku. Stażyści objęci będą ubezpieczeniem zdrowotnym oraz od NNW. Na sfinansowanie kosztów szkol. Składa się BHP, bad. Lekarskie i odzież robocza 4 os. 550,00 zł.. Staże będą realizowane zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. Staże w projekcie są realizowane również zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Potrzeba wsparcia z wyszczególnieniem powyższych aspektów pozwoli na zniwelowanie barier, które zostały zdiagnozowane w danej grupie docelowej. Miejsce realizacji: Obszar realizacji proj (lub inny). Dost do UP-optymalny dla każdego. miejsce odbywania szkolenia dostosowane indywidualnie do uczestnika. Wsparcie towarzyszące: stypendium stażowe, zwrot kosztów dojazdu, opiekun ds. staży, odzież robocza, badania lekarskie, BHP, ubezpieczenie NNW. Szkolenia odbywać się będą w Sali, która na potrzeby zadań projektowych zostanie stworzona. Trening organizacji umiejętności życiowych jest kolejnym elementem służącym pełniejszemu usamodzielnieniu. Poprzez nabycie wiedzy i umiejętności UP będzie mógł pełniej wykorzystać swój potencjał w codziennym funkcjonowaniu. Zwroty kosztów dojazdu na kursy/szkolenia/staże pozwolą na bezkolizyjne korzystanie z możliwości projektowych.

Wynajem mieszkania wraz z op. umożliwi UP, usamodzielnienie.



Dodatkowy opis nr 5

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

OPIS SPOSOBU ZARZĄDZANIA PROJEKTEM

Kadra Zarządzająca

2. Koordynator organizacyjny - wykształ. wyższe, min. 5 letnie doświadczenie w realizacji projektów zewnątrz. Zakres: koordynowanie prawidłowej realizacji P zg. z harmonogr. i celami P, opracowanie dokum. kluczowych w P (regulaminy, formularze), przyg. i przeprow. ankiet ewaluac. w P, nadzór nad prawidł. przebiegiem rekrutacji, organizacja prac komisji rekrut., nadzór nad ochroną danych os., kontrola zgod. działań z WOD., harmonogr., organizacja zadań zg. z harmonogr., kontrola przebiegu zadań meryt., sporządzanie WOP, prow. SL, przyg. dokum. do zamknięcia P, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier, współpraca z trenerami, specjalistami (gromadzenie dokumentacji rozlicz.), nadzór nad opiekunami gr., mieszkań trening., opiekunów-wychowaw., kontrola przebiegu zadań meryt., systemat. kontrola uzyskanych wskaźników i rezultatów w P, przygotowanie raportu ewaluac. Forma zaangażowania: m.in. umowa zlecenie/faktura kadra zewnętrzna

4. Główny księgowy - wykształcenie wyższe, m.in. 2 letni staż pracy na stanowisku główny księgowy. Odpowiedzialny za zad. wynikające z art. 54 ustawy o finans. publicznych, realizowanie w terminie działań związanych z finansami P, prawidłowość i rzetelność dokumentacji finans. P, przygotowanie sprawozdań finans. Forma zaangażowania: dodatek do wynagrodzenia (kadra własna) - 52 godz/mies

5. Specjalista ds. obsługi kadr - wykształcenie wyższe, m.in. roczny staż pracy w dziale kadr. Przygotowanie dokumentów do księgowania, sporządzanie list płac, sporządzanie umów dla kadry P, przygotowywanie dokumentacji związanej z zaangażowaniem kadry do realizacji projektu, rozliczanie czasu pracy, opisywanie faktur i innych dowodów księgowych w powiązaniu z harmonogramem. Forma zaangażowania: dodatek, kadra własna.

Wnioskodawca zapewnia, że działania projektowe są zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju. Działania prowadzone w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju m.in. poprzez oszczędne gospodarowanie materiałami biurowymi i szkoleniowymi, a także promocyjnymi (np. druk tylko niezbędnej ilości ulotek, druk dwustronny), preferowanie transportu publicznego, ekolog. materiały wielokrot. użytku, dwustronny druk, segregację odpadów, energooszczędne urządzenia, spotkania z UP oraz kadry w dogodnych/odpowiednio dostosowanych warunkach.



Dodatkowy opis nr 6

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

POTENCJAŁ KADROWY DO REALIZACJI PROJEKTU

Kadra Zarządzająca

2. Koordynator organizacyjny - wykształ. wyższe, min. roczne doświadczenie w realizacji projektów zew. Zakres: koordynowanie prawidłowej realizacji P zg. z harmonogr. i celami P, opracowanie dokum. kluczowych w P (regulaminy, formularze), przyg. i przeprow. ankiet ewaluac. w P, nadzór nad prawidł. przebiegiem rekrutacji, organizacja prac komisji rekrut., nadzór nad ochroną danych os., kontrola zgod. działań z WOD., harmonogr., organizacja zadań zg. z harmonogr., kontrola przebiegu zadań meryt., sporządzanie WOP, prow. SL, przyg. dokum. do zamknięcia P, zapewnienie przestrzegania na każdym etapie realizacji P zasady równości szans K i M, niedyskryminacji oraz dostępu os. niepełnospr., weryfikacja programów szkolen. pod kątem w/w barier, współpraca z trenerami, specjalistami (gromadzenie dokumentacji rozlicz.), nadzór nad opiekunami gr., mieszkań trening., opiekunów-wychowaw., kontrola przebiegu zadań meryt., systemat. kontrola uzyskanych wskaźników i rezultatów w P, przygotowanie raportu ewaluac. Forma zaangażowania: dodatek - 2 osoby, po 80 godzin miesięcznie, kadra własna.

4. Główny księgowy - wykształcenie wyższe, m.in. 2 letni staż pracy na stanowisku główny księgowy. Odpowiedzialny za zad. wynikające z art. 54 ustawy o finans. publicznych, realizowanie w terminie działań związanych z finansami P, prawidłowość i rzetelność dokumentacji finans. P, przygotowanie sprawozdań finans. Forma zaangażowania: dodatek do wynagrodzenia (kadra własna) - 52 godz/mies 5. Specjalista ds. obsługi kadr - wykształcenie wyższe, m.in. 5 letni staż pracy w dziale kadr. Przygotowanie dokumentów do księgowania, sporządzanie list płac, sporządzanie umów dla kadry P, przygotowywanie dokumentacji związanej z zaangażowaniem kadry do realizacji projektu, rozliczanie czasu pracy, opisywanie faktur i innych dowodów księgowych w powiązaniu z harmonogramem. Forma zaangażowania: umowa zlecenie.

Wnioskodawca zapewnia, że działania projektowe są zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju. Działania prowadzone w oparciu o zasadę zrównoważonego rozwoju m.in. poprzez oszczędne gospodarowanie materiałami biurowymi i szkoleniowymi, a także promocyjnymi (np. druk tylko niezbędnej ilości ulotek, druk dwustronny), preferowanie transportu publicznego, ekolog. materiały wielokrot. użytku, dwustronny druk, segregację odpadów, energooszczędne urządzenia, spotkania z UP oraz kadry w dogodnych/odpowiednio dostosowanych warunkach.

Dodatkowy opis nr 7

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Zadania 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10, Rekrutacja

Kryteria naboru kadry PCPR: Kadra będzie wyłoniona z bazy pracowników PCPR przypisanych do poszczególnych zespołów/ działów zajmujących się pieczęcią zastępczą. Wybór będzie wynikał z analizy zakresu czynności i obowiązków.

Komunikacja: Rozmowa z bezpośrednim przełożonym oraz informacja pismem lub emailem



Dodatkowy opis nr 8

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

OPIS SPOSOBU ZARZĄDZANIA PROJEKTEM

Dotyczy wszystkich zajęć realizowanych w ramach projektu: Podczas rozmów z UP, specjaliści będą posługiwali się językiem wrażliwym na płęć, tak aby nie przenosić stereotypów płciowych. Specj będą poruszać różne aspekty istniejących barier równościowych. W przypadku udziału w projekcie osób z niepełnosprawnościami, gdy zaistnieje potrzeba zapewniony zostanie udział dodatkowego opiekuna, bądź asystenta ON, a Wnioskodawca postara się, aby cała kadra posiadała doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami

Wszystkie te działania są opracowane w oparciu o zachowanie zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym osób z niepełnosprawnościami oraz będą organizowane w zgodzie z zasadami przyjętymi w Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. Ponadto zajęcia będą realizowane w godzinach i terminach dostosowanych do potrzeb uczestników tak, aby umożliwić im godzenie życia rodzinnego z udziałem w projekcie. Wszystkie działania realizowane w zadaniach będą zgodne z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 26 października 2012 r. w tym, min. poprzez poszanowanie godności, prywatności integralności każdej z wszystkich osób biorących udział w projekcie. Zachowane zostaną zasady wskazane w Konwencji Praw Dziecka. Miejsce w którym będzie odbywało się wparcie będzie zlokalizowane jak najbliżej od miejsca zamieszkania uczestników projektu. W sytuacji, w której konieczny będzie dojazd do zalecany będzie transport ekologiczny i/lub rower, co będzie dotyczyło zarówno uczestników projektu jak i kadry zatrudnionej do realizacji zadania. Ponadto kadra projektu zostanie zobligowana do oszczędzania energii, a materiały niezbędne do organizacji wparcia będą drukowane dwustronnie, bądź przekazywane elektronicznie. Projekt zgodny z zasadą DNSH.

Dodatkowy opis nr 9

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

Dodatkowy opis nr 10

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku zarządzanie projektem:

Projekt jest zgodny z zas. zrównoważ. rozwoju: 1. materiały szkoleniowe, biurowe oraz promocyjne - druk dwustronny, materiały w odpowiedniej ilości, minimalizowanie druku, w miarę możliwości materiały w wersji elektronicznej, umieszczane na stronach internetowych, materiały promocyjne dopasowane do odbiorców, dobrej jakości, trwałe. 2. szkolenia i inne spotkania - catering na naczyniach wielorazowych/ekologicznych, miejsce spotkań właściwie zlokalizowane - łatwo dostępne dla uczestników projektu. 3. transport - promowanie transportu publicznego i/lub dojazdów rowerem zarówno dla uczestników projektu, jak i pracowników zatrudnionych przy realizacji projektów, transport autobusem elektrycznym oraz dostępnym transportem publicznym 4. zielone biuro - oszczędne dwustronne drukowanie, w miarę możliwości unikanie drukowania w kolorze. 5. energia elektryczna i woda - wyłączanie urządzeń z prądu po zakończeniu pracy, wyłączanie światła w pomieszczeniach nieużywanych, oszczędne użytkowanie wody



Dane jednostek organizacyjnych Wnioskodawcy/Partnera

Należy podać: nazwę jednostki organizacyjnej Wnioskodawcy/Partnera, adres, nr telefonu, adres e-mail, adres strony internetowej (jeśli istnieje).

POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE,
ADRES: 13-100 NIDZICA, UL. 1 MAJA 9 C,
TEL. 89 752 71 11, kontakt@pcprnidzica.pl, <https://www.pcprnidzica.pl/>

Deklaracja dotycząca dostępności

Wnioskodawca deklaruje, że projekt będzie realizowany zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027. Wymóg wynika z Regulaminu wyboru projektów.

Tak

Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu (jeśli dotyczy)

Pole nieobowiązkowe, dotyczy jedynie projektów, których wartość ogółem przekracza 5 mln PLN.

Dokumenty potwierdzające wykonanie wskaźnika rozliczającego daną kwotę ryczałtową (jeśli dotyczy).

Dokumenty potwierdzające wykonanie wskaźnika rozliczającego daną kwotę ryczałtową powinny być podzielone na 2 kategorie: dokumenty do wniosku o płatność (WOP)....., dokumenty na wezwanie IZ/IP ..

Osoby uprawnione do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera

Wpisz dane osób uprawnionych do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera:

imię (imiona),
nazwisko,
stanowisko/funkcja,
telefon,
adres e-mail,
adres korespondencyjny

Anna Kalinowska - Dyrektor PCPR Nidzica
POWIATOWE CENTRUM POMOCY RODZINIE,
ADRES: 13-100 NIDZICA, UL. 1 MAJA 9 C,
TEL. 89 752 71 11, kontakt@pcprnidzica.pl, <https://www.pcprnidzica.pl/>

KRYTERIUM OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE NR 14: Projekt jest zgodny ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów (SZOP FEWIM 2021-2027), aktualnym na dzień ogłoszenia naboru (...)

W ramach kryterium oceniana będzie zgodność projektu z zapisami dotyczącymi podstawowych warunków wsparcia w SZOP FEWiM 2021-2027 (aktualnym na dzień ogłoszenia naboru), w ramach właściwego Działania.

Tak

KRYTERIUM OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE NR 15: W przypadku projektu partnerskiego Wnioskodawca wykazał, że projekt spełnia wymogi dotyczące utworzenia partnerstwa.

Nie



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Harmonogram

| ROK | 2024 | | | 2025 | | | 2026 | | | 2027 | | | | | |
|--|------|----|--|------|----|-----|------|---|----|------|----|---|----|-----|----|
| | III | IV | | I | II | III | IV | I | II | III | IV | I | II | III | IV |
| Zadanie 1. Promocja rodzicielstwa zastępczego | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zaprojektowanie, przygotowanie i wydruk ulotki i plakatu | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Reportaż fotograficzny nt. promocji rodzicielstwa zastępczego w ramach kampanii i jego ekspozycja na terenie powiatu nidzickiego | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 3 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Materiały promocyjne związane z prowadzoną Kampanią | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 4 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dzień rodzicielstwa zastępczego połączony z spotkaniami ze społecznością lokalną. | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zatrudnienie informatyka | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 1. 6 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Oklejenie auta | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zadanie 2. Szkolenia kandydatów na rodziców zastępczych | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 2. 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szkolenie ONLINE - NIEZASTĄPIENI - PCPR NIDZICA - Szkolenie dla 15 Osób | | | | | | | | | | | | | | | |



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Zadanie 8. Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczej PCPR Nidzica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Etap 8. 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wyposażenie Sali szkoleniowo - doradczej PCPR Nidzica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zadanie 9. Koszty pośrednie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Informacje o wniosku o dofinansowanie

Suma kontrolna wersji dokumentu

7AF0000/2/2/1/2/5/4/1/5/2/7/2/0/0

Data złożenia wniosku

2024-07-19

Numer projektu

FEWM.09.09-IZ.00-0005/24

Status projektu

W trakcie oceny

Status obiegu dokumentu

Przesłany do instytucji

Numer wersji dokumentu

2

Status wersji dokumentu

Przesłany do instytucji