



POWIATOWY URZĄD PRACY W NIDZICY

Nidzica, 13 lutego 2025 roku
znak sprawy: DO.0712.3.SF.2025

osoba prowadząca:

Sylwia Falba

tel. (89) 6250 132

e-mail: sfalba@nidzica.praca.gov.pl

Pani

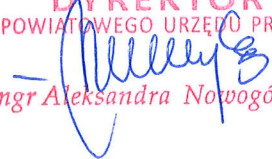
Elżbieta Góralska

Przewodnicząca

Rady Powiatu w Nidzicy

W odpowiedzi na pismo nr OSO.0002.2.2025 z dnia 5 lutego 2025 r. w załączeniu przekazuję „Informację o bezrobociu w Powiecie Nidzickim za 2024 rok”.

Z poważaniem

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Aleksandra Nowogórska

OSO
14.02.2025



p. A. P. Polius

14.02.2025

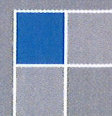




RPW/2418/2025 N
Data: 2025-02-14

2025

Informacja o bezrobociu w Powiecie Nidzickim za 2024 rok



Spis treści

Wstęp	2
1. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	4
2. Struktura bezrobotnych	6
3. Pośrednictwo pracy i zatrudnianie cudzoziemców	11
4. Poradnictwo zawodowe	13
5. Usługi szkoleniowe i KFS	14
6. Programy i instrumenty rynku pracy	17
7. Budżet Urzędu	20
8. Obsługa klienta i współpraca z partnerami rynku pracy	22
9. Podsumowanie i planowane zadania na 2025 rok	26

Załączniki:

1. Tabela: „Zadania zrealizowane przez PUP w Nidzicy w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.”
2. Barometr zawodów 2025 - powiat nidzicki.

WSTĘP

Rynek pracy pozostaje jednym z najważniejszych czynników rozwoju, a także jednym z tych obszarów, które jako pierwsze są brane pod uwagę przy ocenie szeroko rozumianej polityki społeczno-gospodarczej państwa czy regionu.

Bezrobocie w kraju pozostaje zróżnicowane terytorialnie. Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,1 % a w województwie warmińsko-mazurskim - 8,3%. Powiat nidzicki charakteryzuje stosunkowo niski poziom bezrobocia na tle innych powiatów. Na dzień 31.12.2024 r. liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła 627 osób, a stopa bezrobocia wynosi 6,8 %, tj. poniżej średniej w województwie warmińsko-mazurskim. Napływ bezrobotnych w ciągu roku wyniósł 1154 osoby, odpływ natomiast - 1180.

O ile liczba bezrobotnych nieznacznie spadła, o tyle wzrosła liczba ofert pracy przyjętych do realizacji w ciągu roku z 574 w 2023 roku do 604 w 2024 roku. Rośnie również zainteresowanie pracodawców aktywnymi formami wsparcia zatrudnienia. Spośród wszystkich zgłoszonych ofert pracy 26,2 % dotyczyło ofert pracy subsydiowanej. Wyzwaniem na rynku pracy pozostaje dobór odpowiednich kandydatów na zgłaszane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

Choć dziś bezrobocie w powiecie jest niższe niż jeszcze kilka, czy kilkanaście lat temu, to wciąż często dotyka ono osób z terenów wiejskich (62,5%) i słabiej wykształconych (61,2% bezrobotnych w powiecie posiada wykształcenie poniżej średniego). Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nidzickim na koniec 2024 roku wyniosła 513 osób, tj. 81,8 %. Zalicza się tu: bezrobotnych do 30. r. ż., bezrobotnych powyżej 50. r. ż., długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Do nich w pierwszej kolejności kierowane są programy aktywizacyjne oferowane przez Urząd, o których mowa w kolejnych rozdziałach niniejszej analizy.

Rynek pracy podlega zmianie w wyniku wielu czynników makroekonomicznych, w tym zmian technologicznych, demograficznych, społecznych i gospodarczych. Zarówno spadek po stronie podażowej, jak i wzrost popytu na rynku pracy są tendencją występującą w skali całego regionu i kraju. Wraz ze zmianami na rynku pracy przed publicznymi służbami zatrudnienia stoją nowe wyzwania i oczekiwania. Odpowiedzią na nie będą niewątpliwie zmiany systemowe przygotowywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Obecnie na etapie końcowym procedowania jest rządowy projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wraz z kilkunastoma aktami wykonawczymi, która zastąpi obecnie funkcjonującą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem wejścia nowych przepisów jest modernizacja instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji

zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki. Proponowane zmiany pozwolą m. in. na objęcie wsparciem osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo, zwiększenie dostępu do uczenia się przez całe życie osobom poszukującym pracy, objęcie szczególnym wsparciem poszczególnych grup bezrobotnych (np. punkt obsługi osób do 30 r. ż), obsługi klienta i ofert pracy z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych.

Priorytetem działalności samorządu powiatu nidzickiego jest dbałość o równowagę na rynku pracy, pozyskiwanie i realizacja ofert pracy zapewniających stabilne warunki pracy i płacy oraz współpraca z podmiotami, które służą wsparciem w przygotowaniu osób w szczególnej sytuacji do udziału w otwartym rynku pracy. Działalność w tym zakresie podlega kontroli uprawnionych instytucji. W 2024 roku Powiat Nidzicki/Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy został poddany następującym działaniom kontrolnym:

- kontrola Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie prawidłowości obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek oraz zgłaszania danych do celów ubezpieczeń społecznych,
- kontrola Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w zakresie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy,
- kontrola Wojewody Warmińsko-Mazurskiego w zakresie przyznawania i wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców,
- kontrole Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w zakresie realizacji projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I), wizyty monitoringowe w miejscu realizacji projektu, kontrola na zakończenie projektu.

Wyniki kontroli potwierdziły, że zadania Urzędu w ww. obszarach realizowane są co do zasady prawidłowo, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Zalecenia pokontrolne zostały niezwłocznie wdrożone przez Urząd, a kopie protokołów - przekazane Zarządowi Powiatu Nidzickiego.

Niniejsza analiza w pierwszej części przedstawia stan i strukturę bezrobocia w powiecie nidzickim na koniec 2024 roku. W kolejnych rozdziałach opisano działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, zarówno w zakresie podstawowych usług, jak i w ramach oferowanych instrumentów rynku pracy. W końcowej części opracowania znalazł się opis wydatków Urzędu, formalnej obsługi klienta oraz podejmowanej w 2024 roku współpracy z innymi partnerami rynku pracy.

1. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2024 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 627 osób bezrobotnych. Spośród nich:

- 61,9% zamieszkiwało w gminie Nidzica,
- 23,8% - w gminie Kozłowo,
- 7,0% - w gminie Janowo,
- 7,3% - w gminie Janowiec Kościelny.

W stosunku do grudnia 2023 roku populacja bezrobotnych w powiecie nidzickim zmniejszyła się o 28 osób (tj. o 4,3%).

Większość bezrobotnych w powiecie nidzickim to kobiety - 55,3%. Na koniec 2024 roku ich liczba wyniosła 347 i była niższa od roku ubiegłego o 16 osób. Wysoki udział kobiet w ogóle bezrobotnych odnotowano w gminach wiejskich: w gminie Kozłowo stanowiły one 59,7% bezrobotnych, w gminie Janowo - 84,1%, a w gminie Janowiec Kościelny - 52,2%. W miejsko-wiejskiej gminie Nidzica udział ten wyniósł 50,8%.

Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2023-2024

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2023	2024		
		ogółem	ogółem	w tym:	
				kobiety	z prawem do zasiłku
1.	Nidzica	404	388	197	53
2.	Kozłowo	145	149	89	20
3.	Janowo	55	44	37	7
4.	Janowiec Kościelny	51	46	24	7
Ogółem		655	627	347	87

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRPiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

W końcu 2024 roku prawo do zasiłku posiadało 87 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy (13,9%), tj. o 23 osoby mniej niż rok wcześniej.

Powiat nidzicki charakteryzowała w 2024 roku ujemna dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób utraciło status bezrobotnego niż zarejestrowało się w urzędzie. W ciągu roku dokonano w sumie 1154 rejestracji osób bezrobotnych, z czego 108 to osoby, które wcześniej nie pracowały. Średnio co miesiąc status osoby bezrobotnej uzyskiwało 98 osób bezrobotnych.

Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	poprzednio nie- pracujący		podjęci a pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
I	148	135	13	74	46	19	5
II	91	86	5	96	41	17	12
III	79	74	5	118	50	23	7
IV	97	93	4	136	72	27	13
V	68	59	9	102	56	20	5
VI	106	95	11	116	57	30	7
VII	106	93	13	85	41	23	5
VIII	102	94	8	101	64	17	7
IX	104	86	18	101	64	17	7
X	95	87	8	96	62	19	3
XI	79	72	7	98	50	22	7
XII	79	72	7	57	31	10	5
2024	1154	1046	108	1180	634	244	83

Źródło: sprawozdanie MRPiPS - 01 za I-XII.2024. Obliczenia własne.

W 2024 roku w Powiecie Nidzickim zarejestrowano łącznie 1154 osoby bezrobotne, z których większość, bo 1046 osób to osoby, które wcześniej pracowały, natomiast 108 osób nie miało doświadczenia zawodowego. Najwięcej nowych rejestracji odnotowano w styczniu (148 osób), a najmniej w maju (68 osób). Średni miesięczny napływ bezrobotnych wynosił 96 osób. Jednocześnie w ciągu roku z rejestru bezrobotnych wyłączono 1180 osób. Główną przyczyną odpływu było podjęcie pracy - 634 osoby znalazły zatrudnienie. Kolejnymi powodami była utrata statusu bezrobotnego z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy (244 osoby) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnego (83 osoby).

Najwięcej osób podjęło pracę w kwietniu (72 osoby), a najmniej w grudniu (31 osób). Podsumowując, w ciągu roku napływ bezrobotnych był zbliżony do odpływu, a największa rotacja miała miejsce w pierwszym półroczu.

Jednym z podstawowych wskaźników oceny bezrobocia jest stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2024 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko - mazurskim wyniosła 8,3%. Dla porównania, średnia krajowa stopa bezrobocia w tym samym okresie wyniosła 5,1%, co potwierdza, że region nadal zmagają się z jednym z najwyższych wskaźników bezrobocia w Polsce. Według danych z grudnia 2024 roku, stopa bezrobocia w powiecie nidzickim wyniosła 6,8%, co było wartością niższą niż średnia dla województwa warmińsko - mazurskiego, lecz wyższą niż średnia krajowa.

**Tabela Nr 3. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa
warmińsko-mazurskiego w latach 2023-2024**

Lp.	Powiaty	Stopa bezrobocia na koniec 2023	Stopa bezrobocia na koniec 2024	Wzrost/Spadek do 2023
1	m. Olsztyn	2,1	2,0	-0,1
2	łławski	4,2	4,2	0,0
3	olsztyński	6,4	6,3	-0,1
4	m. Elbląg	6,3	6,4	+0,1
5	nidzicki	6,8	6,8	0,0
6	gołdapski	7,9	7,9	0,0
7	mragowski	8,4	8,2	-0,2
8	giżycki	9,0	9,1	+0,1
9	ostródzki	8,5	9,3	+0,8
10	szczycieński	8,8	9,3	+0,5
11	nowomiejski	10,4	10,4	0,0
12	ełcki	10,7	10,6	-0,1
13	lidzbarski	10,3	11,1	+0,8
14	działdowski	12,5	12,4	-0,1
15	elbląski	12,5	12,5	0,0
16	olecki	13,3	12,5	-0,8
17	piski	12,1	12,8	+0,7
18	węgorzewski	12,4	12,8	-0,4
19	braniewski	14,4	14,7	+0,3
20	kętrzyński	16,4	16,0	-0,4
21	bartoszycki	17,3	16,6	-0,7
22	Woj. Warm.-Maz.	8,3	8,3	0,0
23	Polska	5,1	5,1	0,0

Źródło: GUS 2023 i 2024.

Stopę bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzuje duże zróżnicowanie na poziomie poszczególnych powiatów. W regionie w końcu 2024 roku najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie bartoszyckim - 16,6%, najniższe natomiast w Olsztynie (miasto) 2,0%. W powiecie nidzickim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 6,8% i utrzymała się na tym samym poziomie co w analogicznym okresie rok wcześniej. Powiat nidzicki uplasował się na 5. pozycji w województwie warmińsko-mazurskim pod względem najniższego poziomu bezrobocia (z 21 powiatów).

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Sytuację bezrobotnego na rynku pracy determinują takie czynniki jak obszar zamieszkania, posiadanie kwalifikacji zawodowych, posiadanie doświadczenia zawodowego, powrót na rynek pracy po okresie związanym z wychowywaniem dziecka oraz pozostawanie w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o której mowa w *art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Tabela Nr 4. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2023-2024

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2023	2024	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
zamieszkali na wsi	419	392	-27	-6,4
bez kwalifikacji zawodowych	293	282	-11	-3,8
bez doświadczenia zawodowego	116	110	-6	-5,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	110	110	0	-

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRPiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

W końcu 2024 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 392 mieszkańców wsi (o 27 osób, tj. 9,4% mniej niż w końcu 2023 r.) oraz 235 mieszkańców miasta Nidzica (spadek o 1 osobę). Tym samym odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił 62,5%. Wśród przyczyn wysokiego odsetka bezrobotnych na wsi wymienić można zlokalizowanie większych zakładów pracy w obszarze miasta i trudności komunikacyjne.

W 2024 roku odnotowano również wysoki udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie zarejestrowanych - 282 osoby i w odniesieniu do poprzedniego roku była mniejsza o 3,8% (tj. o 11 osób). Do osób bez kwalifikacji zawodowych dedykowane są w szczególności usługi szkoleniowe, oferowane przez Urząd.

Ponad 17,5% bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego. Ich liczba według stanu na 31 grudnia 2024 roku wyniosła 116 osób i w porównaniu do poprzedniego roku spadła o 5,2% (o 6 osób). Szansą na uzyskanie doświadczenia zawodowego jest podjęcie pracy, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego ze środków Urzędu Pracy oraz poprzez udział w stażach zawodowych.

Na koniec 2024 roku 17,5% bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ich populacja wyniosła 110 osób i w odniesieniu do poprzedniego roku była niezmienna.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy - w świetle art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - pozostawało na koniec 2023 roku 513 bezrobotnych, tj. 81,8%. Do nich w szczególności kierowane są programy aktywizacyjne realizowane w ramach wyżej wskazanej ustawy.

Jednym z kryteriów pozostawania w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych. W grupie tej znajdują się osoby do 30. roku życia oraz osoby powyżej 50. roku życia. Na koniec 2024 roku bezrobotni do 30. roku życia stanowili 26,2% ogółu zarejestrowanych. Ich populacja liczyła 164 osoby i w ciągu roku zwiększyła się o 2 osoby, tj. o 1,2%. Natomiast liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia w tym samym okresie wynosiła 176 osób, co stanowiło 28,1% ogółu zarejestrowanych w powiecie. W odniesieniu do roku poprzedniego grupa ta zmniejszyła się o 13 osób (o 6,9%).

Tabela Nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2023-2024

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2023	2024	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
do 30 roku życia	162	164	+2	+1,2
powyżej 50 roku życia	189	176	-13	-6,9
długotrwale bezrobotne	244	263	+19	+7,8
niepełnosprawni	80	63	-17	-21,3
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	55	67	+12	+21,8
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	152	144	-8	-5,3
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	8	6	-2	-25,0

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

Z kolei liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2024 roku wyniosła 263 osoby. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 41,9%. W porównaniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 19 osób (tj. o 7,8%).

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 63 bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności. Ich udział w populacji bezrobotnych wyniósł 10,7%. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała w stosunku rocznym o 17 osób tj. o 21,3%.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w świetle ustawy należą również:

- bezrobotni posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia - w końcu 2024 roku ich populacja w powiecie nidzickim wyniosła 144 osoby, tj. o 8 mniej niż rok wcześniej; stanowili oni 23,0% ogółu bezrobotnych w powiecie;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej - według stanu na 31 grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zarejestrowanych było 67 takich osób (o 12 więcej niż rok wcześniej), a ich udział procentowy w ogóle bezrobotnych wynosił 10,7%;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia - na koniec grudnia 2024 roku w powiecie nidzickim było to 6 osób (to 2 mniej niż przed rokiem), które stanowiły 1,0% ogółu zarejestrowanych.

W powiecie nidzickim występuje duże zróżnicowanie osób bezrobotnych pod względem wiekowym. Na koniec 2024 roku niemal co czwarty bezrobotny znajdował się w grupie osób w wieku 35-44 lata (22,8%). Była to najliczniejsza grupa pod względem wieku. Najmniej liczną grupę stanowili z kolei bezrobotni w wieku 60 lat i powyżej (7,2%).

Tabela Nr 6. Bezrobotni według wieku w latach 2023-2024

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2023	2024	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	18-24	100	97	-3	-3,0
2.	25-34	141	141	0	-
3.	35-44	161	143	-18	-11,2
4.	45-54	144	132	-12	-8,3
5.	55-59	63	69	+6	+9,5
6.	60 i więcej	46	45	-1	-2,2
Ogółem		655	627	-28	-4,3

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

W ujęciu rocznym spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób między: 18 a 24 rokiem życia - 3,0%, 35 a 44 rokiem życia - o 11,2%, 45 a 54 rokiem życia - o 8,3%, 60 rokiem życia i więcej - o 2,2%. Wzrost odnotowano wśród bezrobotnych między 55 a 59 rokiem życia o 9,5 %.

Analiza danych dotyczących wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy na koniec 2024 roku wskazuje, że w większości były to osoby o niskim poziomie edukacji.

Tabela Nr 7. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2023-2024

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2023	2024	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	wyższe	50	41	-9	-18,0
2.	policealne i średnie zawodowe	109	101	-8	-7,3
3.	średnie ogólnokształcące	112	101	-11	-9,8
4.	zasadnicze zawodowe	165	159	-6	-3,6
5.	gimnazjalne i poniżej	219	225	+6	+2,7
Ogółem		655	627	-28	-4,3

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRPiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

W końcu 2024 roku co trzeci bezrobotny posiadał wykształcenie gimnazjalne bądź niższe (35,9%), a co czwarty dokumentował wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,4%). Łącznie bezrobotni z dwu wspomnianych grup stanowili ponad 61,3% oczekujących na zatrudnienie. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 16,1% ogółu zarejestrowanych, podobnie jak bezrobotni z policealnym lub średnim zawodowym. Dyplom uczelni wyższej przedstawiło w urzędzie pracy 6,5% bezrobotnych.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w jednej kategorii wykształcenia: gimnazjalnym i poniżej o 2,7%. Spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem: wyższym o 18,0%, policealnym i średnim zawodowym o 7,3%, średnim ogólnokształcącym o 9,8% oraz zasadniczym zawodowym - 3,6%.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę na koniec 2024 roku stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu nieprzerwanie przez okres 1-3 miesięcy (21,7%), najmniej liczną natomiast - bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (11,6%).

W porównaniu do końca 2023 roku wzrost nastąpił w kategorii osób pozostających bez pracy w okresie 6-12 miesięcy (o 17 osób tj. o 17,7%) oraz od 12-24 miesięcy (o 14 osób tj. o 14,9%). Największy spadek odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu Pracy przez 3-6 miesięcy (o 20 osób tj. o 14,7%).

**Tabela Nr 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy
w latach 2023-2024**

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2023	2024	Wzrost / spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	do 1 miesiąca	92	73	-19	-20,7
2.	1 - 3 miesiące	153	136	-17	-11,1
3.	3 - 6 miesięcy	136	116	-20	-14,7
4.	6 - 12 miesięcy	96	113	+17	+17,7
5.	12 - 24 miesięcy	94	108	+14	+14,9
6.	powyżej 24 miesięcy	84	81	-3	-3,6
	Ogółem	655	627	-28	-4,3

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRPiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

3. POŚREDNICTWO PRACY I ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W 2024 roku odnotowano wzrost popytu na pracę w stosunku do roku poprzedniego. W trakcie roku pracodawcy zgłosili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy 604 oferty pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 5,2% więcej niż w roku ubiegłym.

Większość ofert zgłoszonych do nidzickiego urzędu pracy dotyczyła miejsc niesubsydiowanych - 446 (73,8%), pozostałe 158 - stanowisk subsydiowanych. Spośród wszystkich zgłoszeń wolnych miejsc pracy, 487 (84,8%) stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 103 (17,9%) dotyczyły miejsc aktywizacji zawodowej (w ramach prac społecznie użytecznych i staży).

Od pracodawców prywatnych wpłynęło 420 ofert (73,2%), pozostałe 154 oferty (26,8%) pochodziły z sektora publicznego. Spośród wszystkich ofert pracy, jakie wpływały w ciągu roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, 28 (4,9%) skierowanych było dla osób z niepełnosprawnością.

Tabela Nr 9. Oferty pracy w latach 2023-2024

Lp.	Wyszczególnienie	2023	2024	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Oferty pracy ogółem, w tym pracy:	574	604	+30	+5,2
	- niesubsydiowanej	423	446	+23	+5,4
	- subsydiowanej	151	158	+7	+4,7
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	489	553	+64	+13,1
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	11	5	-6	-54,5
Oferty pracy EURES:					
4.	- liczba upowszechnionych ofert	380	312	-68	-17,9
	- liczba wakatów	2928	1256	-1672	-57,1
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	1031	1256	+225	+21,8

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za I-XII.2023 i MRPiPS - 01 za I-XII.2024. Obliczenia własne.

W 2024 roku pracodawcy poszukiwali głównie pracowników w zawodach: sprzedawca - 57, magazynier - 22, mechanik pojazdów samochodowych - 19, szwaczka maszynowa - 11.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zorganizowano 5 giełd pracy, w których uczestniczyło w sumie 52 osoby bezrobotne. Giełdy pracy dotyczyły naborów na następujące stanowiska:

- pracownik restauracji, pracownik restauracji - dostawy;
- pracownik produkcji;
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Oferty EURES dotyczyły głównie trzech krajów: Niemcy i Norwegia, w których ze względu na różnorodność stanowisk trudno jest określić zawody dominujące, oraz Holandii, gdzie ofert pracy dotyczyły głównie ogrodnictwa.

W zakresie zatrudniania cudzoziemców w 2024 roku Urząd realizował 3 procedury związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP:

1. Informacje starosty w sprawie zezwolenia na prace cudzoziemców - w 2024 roku w powiecie nidzickim wydano 43 informacje:
 - na stanowisko zbieracz truskawki - 1 wolne miejsce; ofertę zrealizowano tym samym wydano informację starosty o zaspokojeniu potrzeb kadrowych pracodawcy;
 - na 2 wolne miejsca pracy na stanowisko: pracownik produkcji (1 miejsce zrealizowano, wydano 1 informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy);
 - na 45 wolnych miejsc pracy w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (wydano 39 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy);
 - na 2 stanowiska: operator maszyn odwaniania celulozy (wydano 2 informacje starosty);
2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (rozwiązanie to dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy) - w 2024 roku Urząd zarejestrował 16 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi; dotyczyły one zatrudnienia obywateli Białorusi - 8, Gruzji - 5, Mołdawii - 2, Ukrainy - 1;
3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - jest to uproszczona procedura pozwalająca na zatrudnienie cudzoziemców na podstawie powiadomienia dokonanego za pośrednictwem portalu <https://www.praca.gov.pl>. W analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał 28 takich powiadomień.

4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Do podstawowych działań, podejmowanych w urzędach pracy w ramach poradnictwa zawodowego, należą porady indywidualne i grupowe oraz informacje zawodowe indywidualne i grupowe. Działania te mogą być wsparte badaniami, wykonywanymi przy użyciu standaryzowanych testów.

W 2024 roku doradcy zawodowi udzielili 862 porady indywidualne, tj. o 2,5% więcej niż w poprzednim roku. W ramach tych porad osoby uprawnione korzystały z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej.

Tabela Nr 10. Poradnictwo zawodowe w latach 2023-2024

Lp.	Forma poradnictwa	2023	2024	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Porada indywidualna	841	862	+21	+2,5
2.	Porada grupowa (liczba uczestników)	59	72	+13	22,0
3.	Indywidualna informacja zawodowa	937	902	-35	-3,7
4.	Grupowa informacja zawodowa (liczba uczestników)	491	414	-77	-15,7
5.	Badania testowe	126	110	-16	-12,7
6.	Usługi doradcze dla pracodawców	21	40	+19	+90,5

Źródło: Obliczenia własne.

W analizowanym okresie zorganizowano 8 grupowych porad zawodowych. Uczestniczyły w nich łącznie 72 osoby, tj. o 13 osób więcej niż rok wcześniej. Realizowane w ramach porad grupowych tematy to:

- „Moja wizytówka” - porada miała na celu nabycie wiedzy z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy (1 porada, w której uczestniczyło 13 osób),
- „Poznaj swoje zainteresowania zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych - KZZ” (4 porady, w których w sumie uczestniczyły 27 osób),
- „Odkrywam swoje kompetencje za pomocą narzędzia do badania kompetencji NBK (3 porady, w których uczestniczyło łącznie 32 osoby).

W 2024 roku udzielono 902 indywidualne informacje zawodowe. tj. o 3,7% mniej niż rok wcześniej. W ramach tej usługi bezrobotni i poszukujący pracy uzyskiwali niezbędne informacje, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Grupową informacją zawodową objęto natomiast 414. W ramach tej usługi zorganizowano łącznie 36 spotkań. Realizowana tematyka tych informacji to:

- „Usługi i instrumenty rynku pracy jako pomoc dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia” - 7 spotkań,
- „Nowe formy wsparcia dla młodych”- 4 spotkania,
- „Kompetencje cyfrowe - klucz do sukcesu czy wymóg codzienności?” - 2 spotkania,
- „Ochotnicze Formy Służby Wojskowej”- 10 spotkań,
- „Staż lub szkolenie - szansą na zatrudnienie”- 1 spotkanie,
- „Rynek pracy - wymagania, umiejętności”- 2 spotkania,
- „Wsparcie na rozwój startupów dla Polski Wschodniej - Warmia i Mazury” - 1 spotkanie
- „Znaczenie ekologii w projektowaniu kariery zawodowej” - 7 spotkań

Sporządzono 20 opinii zawodowych. Na wnioski pracodawców udzielono 40 porad doradczych.

5. USŁUGI SZKOLENIOWE I KFS

W celu podniesienia kwalifikacji i zwiększenia szans na rynku pracy osób bezrobotnych lub innych uprawnionych osób, w 2024 roku Urząd inicjował, organizował i finansował, szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe i studia podyplomowe.

W 2024 roku pomoc w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych otrzymały 3 osoby. Realizowane kierunki:

- „Kształcenie uczniów z niepełnosprawnością. Pedagogika integracyjna i włączająca”,
- „Certyfikacja i Audyt Energetyczny Budynków,
- Master of Business Administration (MBA).

Tabela Nr 11. Szkolenia oraz studia podyplomowe bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2023-2024

Lp.	Forma szkolenia	2023	2024	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Szkolenia indywidualne	8	11	+3	+37,5
2.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	7	13	+6	+85,7
3.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	5	3	-2	-60,0

Źródło: sprawozdania MRiPS - 01 za XII.2023 i MRPiPS - 01 za XII.2024. Obliczenia własne.

Na szkolenia indywidualne skierowano 11 bezrobotnych, zgodnie ze złożonymi wnioskami. W trybie tym zorganizowano następujące szkolenia:

- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG -141 i spawanie gazowe blach 311 acetylenowo - tlenowe” (1 osoba),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” (2 osoby),
- „Barber (poziom podstawowy)” (2 osoby),
- „Barber (poziom zaawansowany)” (1 osoba),
- „Kucharz” - (1 osoba),
- „Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D” (1 osoba),
- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (3 osoby).

Na wnioski bezrobotnych do 30 roku życia przyznano 13 bonów szkoleniowych. Na ich podstawie bezrobotni zrealizowali szkolenia:

- „Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C” (8 osób),
- „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG -141 i spawanie gazowe blach 311 acetylenowo - tlenowe” (1 osoba),
- „Operator koparko-ładowarki kl. III” (1 osoba),
- „Stylizacja paznokci” (1 osoba),
- „Kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci” (1 osoba),
- „Kurs strzyżenia psów w zawodzie groomer” (1 osoba).

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydzielona część środków Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych własnych i pracowników.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zawarto 17 umów o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów lokalni pracodawcy sfinansowali w sumie szkolenia, studia podyplomowe lub egzaminy, w których udział wzięło 45 pracowników i 6 pracodawców. Na finansowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiat nidzicki otrzymał 197.956,60 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 134.400,00 zł oraz 63.556,60 zł w ramach tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach limitu podstawowego przyznawane było w szczególności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy. W 2024 roku były to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Z kolei priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy były:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

6. PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowym źródłem finansowania programów aktywizacji zawodowej jest Fundusz Pracy. Na ten cel Powiat Nidzicki otrzymał w 2024 roku kwotę 1.112.223,69 zł z czego 267.816,00 zł stanowiły środki rezerwy Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy sięga również po środki pochodzące z Unii Europejskiej. Powiat nidzicki/Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy realizuje projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (II)” w ramach Priorytetu 7 Rynek pracy programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Okres realizacji projektu od 01.01.2024 r. do 31.03.2025 r.

Całkowita wartość projektu - 1 434 489,73 zł w tym:

- 1 219 316,27 zł - środki będące w dyspozycji samorządu województwa (środki europejskie);
- 215 173,46 zł środki będące w dyspozycji samorządu powiatu (wkład krajowy);

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 93 osób bezrobotnych z powiatu nidzickiego, zwłaszcza tych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj:

1. osób młodych w wieku 18-29 lat w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. os. z kategorii NEET
2. osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby o niskich kwalifikacjach,osoby długotrwale bezrobotne.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku instrumentami rynku pracy objęto łącznie 173 bezrobotnych o 21 (13,8%) więcej niż w roku poprzednim.

Spośród instrumentów rynku pracy uruchomionych w 2024 roku najwięcej osób otrzymało wsparcie w postaci staży - 81 bezrobotnych (46,8%) oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 46 osób (26,6%).

W 2024 roku doposażono 6 nowych stanowisk pracy: wulkanizator, szwaczka maszynowa, mechanik sprzętu ogrodniczo - leśniczego, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik budowlany, kosmetyczka. Do pracy na doposażonym/ wyposażonym stanowisku pracy skierowano 9 bezrobotnych.

Tabela Nr 12. Instrumenty rynku pracy w latach 2023-2024

Lp.	Rodzaj instrumentu	Liczba bezrobotnych, które podjęły formę wsparcia			
		2023	2024	wzrost/spadek	
1.	prace interwencyjne	45	46	+1	+2,2
2.	staże	62	81	+19	+30,6
3.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	11	9	-2	-18,2
4.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	19	18	-1	-5,3
5.	prace społecznie użyteczne	15	18	+3	+20,0
6.	dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	0	1	+1	-
Ogółem		152	173	+21	+13,8

Źródło: sprawozdania MRPiS - 01 za I-XII.2023 i MRPiS - 01 za I-XII.2024. Obliczenia własne.

W ciągu roku w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 18 bezrobotnych (10,4% zaktywizowanych). Urząd zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami z terenu powiatu nidzickiego na następująco liczbę godzin:

- Nidzica - 1200,
- Kozłowo - 480,
- Janowiec Kościelny - 240,
- Janowo - 80.

Ogółem uczestniczyło w nich 18 bezrobotnych. Główne rodzaje prac to prace porządkowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku 18 bezrobotnym udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stanowili oni 10,4% osób objętych instrumentami rynku pracy. Dzięki wsparciu Urzędu powstały nowe podmioty gospodarcze reprezentujące następujące profile działalności:

- Usługi remontowo wykończeniowe (3);
- Mobilne usługi elektromechaniki pojazdów samochodowych, rolniczych i budowlanych (1);
- Usługi sprzątania budynków i obiektów przemysłowych oraz pranie tapicerki i dywanów (1);
- Warsztat samochodowy (1);
- Sprzedaż detaliczna odzieży, perfum i biżuterii (1);

- Mobilne usługi rehabilitacji domowej oraz masażu leczniczego (1);
- Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatycznych (1);
- Gabinet masażu (1);
- Usługi związane z zagospodarowaniem terenów zieloni (1);
- Mobilny salon kosmetyczny (1);
- Usługi spawania, obróbki mechanicznej elementów metalowych oraz montażu (1);
- Usługi ślusarsko - spawalnicze (1);
- Produkcja mebli na wymiar (1);
- Usługi związane z wykonywaniem konstrukcji i pokryć dachowych (1);
- Salon kosmetyczny (1);
- Animacja dla dzieci w formie mobilnej(1).

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

Do podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których za 2024 rok będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, zaliczono: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Dane dotyczące zatrudnienia za dany rok zbierane są do końca marca następnego roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową efektywność zatrudnieniową za 2024 rok.

Tabela Nr 13. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2024 do faktycznej efektywności za 2023 rok

Lp	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2023	Rok 2024			
		wskaźnik efektywności w%	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności i w%	wzrost/spadek w%
1.	szkolenia	46,43	23	12	52,17	+5,74
2.	prace interwencyjne	90,38	55	49	89,09	-1,29
3.	roboty publiczne	75,00	0	0	0	0
4.	staże	68,83	74	51	68,92	+0,09
5.	ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy	85,00	21	19	90,48	+5,48
6.	dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	88,00	19	18	94,74	+6,74
Przeciętna efektywność		75,24	192	149	77,60	+2,36

Źródło: sprawozdanie MRiPS - 02 za 2023 i szacunkowa efektywność za 2024 r. Obliczenia własne.

W 2024 roku 192 bezrobotnych zakończyło udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Spośród nich 149 osób podjęło zatrudnienie na dzień sporządzania niniejszej analizy. Szacuje się, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich podstawowych form aktywizacji zawodowej za 2024 rok wyniesie co najmniej 77,6% i będzie wyższy od efektywności za 2023 rok o 2,36%.

W analizowanym roku najefektywniejszą formą aktywizacji zawodowej było dofinansowanie działalności gospodarczej. Spośród 19 firm, które powstały przy udziale środków z urzędu pracy i którym minął rok obowiązkowego prowadzenia działalności w ramach udzielonej dotacji, 18 funkcjonowało nadal przez okres co najmniej 30 dni po tym terminie. Wysoką efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy (90,5%). Dalsze zatrudnienie po pracach interwencyjnych uzyskało 89,1% osób, a po stażach 68,9%. W przypadku szkoleń, w tym bonów szkoleniowych, szacunkowa efektywność zatrudnieniowa za 2024 rok to 52,2%.

7. BUDŻET URZĘDU

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy wydatkował łącznie 7.447,2 tys. zł, z czego największy udział miały środki pochodzące z Funduszu Pracy oraz funduszy europejskich (71,0%).

Tabela Nr 14. Źródła finansowania wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w latach 2023-2024

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2023	2024		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w%
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny /Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur	5218,8	5285,3	66,5	+1,3
2.	Środki z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpiecz. społeczne pracow. Urzędu	1902,9	2161,9	259,0	+13,6
Ogółem		7121,7	7447,2	325,5	+4,6

Źródło: sprawozdania MRiPS - 02 za 2023 i MRPiPS - 02 za 2024. Obliczenia własne.

Środki budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu stanowiły 29,0% wydatków.

W strukturze wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w 2024 roku dominowały wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie 2.671,6 tys. zł. Stanowiły one 50,5% wydatków.

W 2023 roku wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz z obowiązkowymi składkami wyniosły 2.151,9 tys. zł i stanowiły 40,7% wydatków na zadania fakultatywne i obligatoryjne.

Udział dodatków aktywizacyjnych w wydatkach na zadania fakultatywne i obligatoryjne w tym samym roku wyniósł 3,1% natomiast udział wydatków Funduszu Pracy dotyczących bieżącej działalności urzędu pracy ukształtował się na poziomie 5,7%.

Tabela Nr 15. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2023-2024

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w latach:			
		2023	2024		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek/wzrost w%
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2188,9	2151,9	-37,0	-1,7
2.	dodatki aktywizacyjne	162,7	162,9	+0,2	+0,1
3.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	2627,9	2671,6	+43,7	+1,7
4.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	239,3	298,9	+59,6	+24,9
	Ogółem	5218,8	5285,3	+66,5	+66,5

Źródło: sprawozdania MRiPS - 02 za 2023 i MRPiPS - 02 za 2024. Obliczenia własne.

W strukturze wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia największy udział miały staże oraz dojazdy na staże - 32,1%. Jest to jedna z najdroższych form wsparcia. Na drugim miejscu pod względem wydatków znalazły się dofinansowania do działalności gospodarczej - 26,0%

Udział wydatkowanych środków na pozostałe programy na rzecz aktywizacji zawodowej w 2024 roku wyniósł odpowiednio:

- refundacja kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 17,4%,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 8,5%,
- szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe - 7,7%
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - 7,3%,

Tabela Nr 16. Struktura wydatków na programy w latach 2023-2024

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2023	2024		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys.zł	wzrost/ spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	216,2	207,0	-9,2	-4,3
2.	prace interwencyjne	400,5	464,6	+64,1	+16,0
3.	roboty publiczne	38,0	0,0	-38,0	-100,0
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	709,6	695,2	-14,4	-2,0
5.	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	190,0	228,0	+38,0	+20,0
6.	staże, dojazdy na staże	644,6	856,4	+211,8	+32,9
7.	prace społecznie użyteczne	9,5	14,1	+4,6	+48,4
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie	3,9	3,2	-0,7	-17,9
9.	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	2,8	0,0	-2,8	-100,0
10.	dofinansowanie wynagrodzenia w DPS	219,9	8,9	-211,0	-95,9
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	192,9	194,2	+1,3	+0,7
Ogółem		2627,9	2671,6	+43,7	+1,7

Źródło: sprawozdania MRiPS - 02 za 2023 i MRPiPS - 02 za 2024. Obliczenia własne.

Najmniejszy procentowo udział we wszystkich wydatkach na programy aktywizacyjne miały wydatki poniesione na prace społecznie użyteczne - 0,5%, dofinansowanie wynagrodzeń w DPS - 0,3%, S oraz na badania lekarskie - 0,1%.

8. OBSŁUGA KLIENTA I WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Obsługa klienta indywidualnego urzędu pracy to także opracowywanie Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych oraz monitorowanie jego sytuacji na rynku pracy. W Urzędzie wydawane są też decyzje administracyjne oraz stosowne zaświadczenia na żądanie strony zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego. Zakres tych i innych czynności, wykonanych w 2024 roku przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, przedstawiono w poniższej tabeli.

W 2024 roku doradcy klienta przy udziale bezrobotnego opracowywali 1514

Indywidualnych Planów Działania. Plany te zakładają zarówno realizację działań własnych przez osobę nim objętą, jak również rodzaje wsparć, jakie wobec bezrobotnego będą realizowane przez Urząd Pracy. Monitorowanie realizacji działań realizowanych w planie odbywa się poprzez kontakt z klientem urzędu. W badanym roku doradcy klienta kontaktowali się z klientami Urzędu 14398 razy.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku wydano 3025 decyzji administracyjnych.

W 2024 roku łącznie naliczono 2.375 świadczeń wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osobom, które uzyskały dochody z urzędu pracy, wydano 447 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 538 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych RMUA.

Tabela Nr 17. Obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2023-2024

Lp.	Zadanie	2023	2024	wzrost/spadek w%
1.	Indywidualne Plany Działania	1493	1514	+1,4
2.	wizyty/kontakty u doradcy klienta	13025	14398	+10,5
3.	badanie kompetencji cyfrowych	104	111	+6,7
4.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	2543	2375	-6,6
5.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	1827	1779	-2,6
6.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	478	447	-6,5
7.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	595	538	-9,6
8.	sporządzone decyzje administracyjne	3073	3025	1,6
9.	skierowania na badania lekarskie	28	17	-39,3
10.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	239	194	-18,8
11.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnych, PIP itp.	555	463	-16,6
12.	wnioski o dodatki aktywizacyjne	120	108	-10,0
13.	obsługa korespondencji wpływającej	4780	4759	-0,4

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2023 i 2024 rok. Obliczenia własne.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku do Urzędu wpłynęło 4.759 pism, które zostały odnotowane w dzienniku korespondencyjnym; 108 z nich stanowiły wnioski o dodatki aktywizacyjne. Na zapytania uprawnionych organów i instytucji, w tym Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izb Celnych, Państwowej Inspekcji Pracy udzielono 463 pisemnych odpowiedzi. Ponadto w analizowanym

okresie wydano 1779 zaświadczeń na żądanie strony, w tym 937 za pośrednictwem jednostek opieki społecznej z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przeprowadzał szereg badań i analiz sprawozdawczych, w tym coroczne ogólnopolskie badanie realizowane pod nazwą „Barometr zawodów”. Wyniki badania stanowią prognozę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na dany rok na poziomie powiatów, województw i kraju i dostępne są na stronie <https://barometrzawodow.pl>. Barometr zawodów 2025 - powiat nidzicki załączono do niniejszej analizy (Załącznik Nr 2).

W dniach od 21 do 25 października 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy odbyła się XIV edycja Tygodnia Kariery pod hasłem „Eko - Kariera” Doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów przeprowadzili szereg spotkań, konsultacji z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w trakcie, których można było poznać zagadnienia zielonej transformacji, zielonych miejsc pracy oraz zielonych umiejętności i kompetencji. Doradcy zawodowi zorganizowali spotkania informacyjne dla uczniów szkół powiatu nidzickiego, których celem było wsparcie młodzieży w zakresie wyboru ścieżki kształcenia pod kątem zmian zachodzących na rynku pracy z powodu transformacji ekologicznej. Łącznie w spotkaniu wzięły udział 332 osoby, w tym 111 uczniów.

Do zadań realizowanych przez Urząd należała także techniczna obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy. W 2024 roku Rada zwoływana była 9-krotnie, z czego 5 posiedzeń odbyły się stacjonarnie. Podjęte przez Radę uchwały dotyczyły:

- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2024 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- zaopiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2024 roku innych fakultatywnych zadań,
- przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy za 2023 rok,
- zaopiniowania Regulaminu finansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy,
- zaopiniowania zmian w Regulaminie przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2025 roku innych fakultatywnych zadań,
- zaopiniowanie Planu szkoleń na rok 2025 dla osób bezrobotnych

i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy,

- zaopiniowanie wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- zaopiniowania zlecenia bankom lub innym instytucjom dokonywania wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych w 2025 roku.

Ponadto 11 września 2024 roku odbyła się wizyta Powiatowej Rady Rynku Pracy



w Nidzicy oraz przedstawicieli Rady Powiatu, Starostwa Powiatowego w Nidzicy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w zakładzie pracy WIEJAK Sp. z o.o. Celem wizyty było pozyskanie informacji o pracodawcy, w tym o potrzebach kadrowych

oraz planach rozwoju na terenie powiatu nidzickiego.

Kolejna wizyta odbyła się 24 października 2024 roku w zakładzie pracy TARTAK NAPIWODA Sp. z o. o. W wizycie dodatkowo udział wzięli przedstawiciele szkół ponadpodstawowych funkcjonujących na terenie powiatu. Spotkanie pozwoliło jego uczestnikom poznać aspekty funkcjonowania firmy ze szczególnym uwzględnieniem wymagań kompetencyjnych i uwarunkowań poszczególnych stanowisk pracy.



14 listopada 2024 r. na Zamku w Nidzicy zorganizowano szkolenie dla członków powiatowych rad rynku pracy pn. „Kompetencje społeczne na współczesnym rynku pracy”. W szkoleniu udział wzięli przedstawiciele rad rynku pracy i urzędów pracy z Nidzicy, Szczytna, Kętrzyna i Nowego Miasta Lubawskiego.



9. PODSUMOWANIE I PLANY NA 2025 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał na 2025 rok wyższe limity podstawowe Funduszu Pracy na realizację zadań niż w poprzednim roku.

Zgodnie z podziałem środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2025 rok powiat nidzicki otrzymał do dyspozycji środki w wysokości 2 721 554,74 zł w tym:

- Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027) - 1.536.667,18zł,
- Fundusz Pracy - 1.184.887,56 zł.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy na posiedzeniu w dniu 12 grudnia 2024 roku zaakceptowała podział ww. środków na poszczególne programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027) Priorytet 7 Rynek Pracy Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do końca marca 2025 roku kontynuowany będzie program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (II)”. Jednocześnie Powiat nidzicki/Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy jest w trakcie uruchamiania kolejnej edycji tego programu. Okres realizacji projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (III)” to 1 styczeń 2025 - 31 marzec 2026 roku. W ramach ww. projektów wsparcie

mogą uzyskać osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy w szczególności:

1. w wieku 18-29 lat, w tym te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. osoby z kategorii NEET;

2. w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z następujących grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponadto Powiat Nidzicki otrzymał podstawowy limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na 2025 rok w wysokości 190.000,00 zł. Środki KFS w ramach limitu podstawowego tzw. Pula Ministra będą przeznaczone na zadania zgodne z priorytetami ustalonymi na 2025 rok:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych, jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie;
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.;
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy;
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej;
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy;
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych;
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Z kolei na zadania fakultatywne, związane z obsługą bezrobotnych i modernizacją systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, otrzymano środki Funduszu Pracy w wysokości 310.859,07 zł.

W 2025 roku wejdą w życie przepisy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, co jest realizacją części kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy.

Najistotniejsze rozwiązania zawarte w projekcie to:

- możliwość założenia indywidualnego konta klienta i pomoc pracownika urzędu pracy w jego zakładaniu,
- zmiana w stanowiskach pracy w urzędach pracy,
- wyznaczenie w każdym powiatowym urzędzie pracy doradcy ds. zatrudnienia pełniącego funkcję doradcy ds. osób młodych, utworzenie punktu obsługi osób do 30 roku życia,
- utworzenie bazy życiorysów zawodowych (baza CV), dobieranie ofert pracy pomiędzy bazą CV a e-pracą,
- umożliwienie łączenia kilku form pomocy kierowanych do jednego bezrobotnego w ramach tzw. pakietów aktywizacyjnych,
- poszerzenie grupy klientów Urzędu o osoby niezarejestrowane, w tym bierne zawodowo, uwzględnienie w działaniach aktywizacyjnych tej grupy osób,
- poszerzenie składu powiatowych rad rynku pracy,
- realizacja lokalnych przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo,
- możliwość zlecania działań z zakresu reintegracji społecznej długotrwale bezrobotnych, mających na celu odbudowanie i podtrzymanie u długotrwale bezrobotnych umiejętności pełnienia ról społecznych w życiu społecznym i zawodowym oraz zmotywowanie tych osób do podejmowania aktywności zawodowej.

Projekt ustawy jest odpowiedzią na kluczowe wyzwania rynku pracy, jednak jej wdrożenie będzie wymagało zarówno zmian w stanowiskach i strukturze organizacyjnej Urzędu, jak i wdrożenia nowych form wsparcia. Od momentu wejścia w życie nowych przepisów dezaktualizacji ulegną wszystkie upoważnienia wydane przez Starostę lub Dyrektora Urzędu na gruncie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także regulaminy wewnętrzne regulujące pracę Urzędu w zakresie udzielania form wsparcia, czy też podnoszenia kwalifikacji pracowników. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zapowiada, że ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wejdzie w życie w II kwartale br. Od stycznia br. pracownicy Urzędu uczestniczą w szkoleniach i spotkaniach informacyjnych mających na celu merytoryczne przygotowanie do zmian systemowych.

Warto podkreślić, że główne założenia projektowanej ustawy dotyczą unowocześnienia pracy publicznych służb zatrudnienia, uatrakcyjnienia oferowanych usług, poszerzenia grupy klientów o nieaktywnych, w tym biernych zawodowo i nastawienia na indywidualną pracę z klientem. Ważnym celem Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy na 2025 rok jest poprawa warunków lokalowych Urzędu. Adaptacja dodatkowych pomieszczeń umożliwi poprawę warunków obsługi klienta i realizację obowiązków wynikających z przepisów *ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia* i RODO, w szczególności:

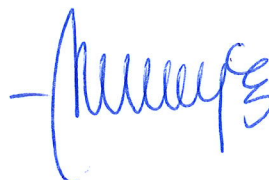
- zapewnienia poufności rozmów,
- ochrony danych osobowych.

Obecnie trwa postępowanie administracyjne w sprawie ustanowienia trwałego zarządu wybranych pomieszczeń znajdujących się w „starej części” budynku Starostwa Powiatowego w Nidzicy.

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy

mgr Aleksandra Nowogórska

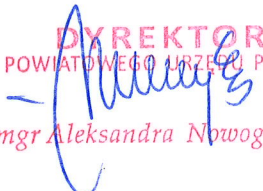


**Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w okresie
od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.**

<i>Lp.</i>	<i>ZADANIE</i>	<i>w roku</i>	<i>średnio w miesiącu</i>
Ewidencja bezrobotnych			
1	Rejestracja bezrobotnych	1046	87
2	Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych	1180	98
3	Wnioski o dodatki aktywizacyjne	108	9
Pośrednictwo pracy			
4	Zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	604	50
5	Skierowania do pracy	553	46
6	Oferty pracy w ramach sieci EURES	312	26
	w tym liczba oferowanych stanowisk	1256	X
7	Przedstawienie ofert EURES i informacji o warunkach pracy i życia za granicą	1256	105
8	Giełdy pracy i spotkania informacyjne:		
	liczba giełd pracy i spotkań informacyjnych	5	X
	liczba uczestników	52	4
Poradnictwo zawodowe			
9	Indywidualne porady zawodowe	862	72
10	Indywidualne informacje zawodowe	902	75
11	Porady grupowe	8	X
	liczba uczestników	72	6
12	Grupowe informacje zawodowe	36	X
	liczba uczestników	414	35
13	Porady doradcze dla pracodawcy	40	3
14	Opinie zawodowe	20	2
15	Badania testowe	110	9
Zadania doradców klienta indywidualnego			
16	Indywidualne Plany Działania	1514	126
17	Wizyty/kontakty z doradcami klienta	14398	1200
Zadania administracyjne i techniczne			
18	Wydane decyzje administracyjne	3025	252
19	Naliczone świadczenia	2375	198
20	Informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	447	X
21	Roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych RMUA	538	X
22	Wystawione zaświadczenia	1779	148
23	Odpowiedzi na zapytania organów uprawnionych: ZUS, Policja, PIP itp.	463	39

Zatrudnianie cudzoziemców			
24	Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	43	4
25	Zarejestrowane oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom	16	1
26	Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy	28	2
Pozostałe usługi i instrumenty Rynku Pracy			
27	Staże:		
	Wnioski o staż	119	X
	Umowy stażowe	81	X
	Liczba osób	81	X
28	Prace interwencyjne:		
	Wnioski o prace interwencyjne	56	X
	Umowy o prace interwencyjne	42	X
	Liczba uczestników	46	X
	Wnioski o refundację	317	X
29	Doposażenia stanowiska pracy:		
	Wnioski o doposażenie stanowiska pracy	12	X
	Umowy o doposażenie stanowiska pracy	6	X
	Liczba zatrudnionych	9	X
30	Prace społecznie użyteczne:		
	Porozumienia na prace społecznie użyteczne	4	X
	Liczba uczestników	18	X
	Wnioski o refundację	27	X
31	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:		
	Wnioski o dotacje	30	X
	Umowy na dotacje na podjęcie działalności gosp.	18	X
32	Dofinansowanie zatrudnienia w DPS		
	Wnioski o refundację	3	X
33	Bony szkoleniowe:		
	Wnioski o bony szkoleniowe	15	X
	Zrealizowane bony szkoleniowe	13	X
34	Szkolenia indywidualne i egzaminy:		
	Wnioski o szkolenia indywidualne lub egzamin	19	X
	Umowy o szkolenia indywidualne lub egzamin	10	X
	Liczba osób skierowanych na szkolenie	11	X
35	Studia podyplomowe:		
	Wnioski o finansowanie kosztów studiów pod.	4	X
	Umowy o finansowanie kosztów studiów pod.	3	X
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
36	Wnioski o środki KFS na kształcenie pracodawcy i jego pracowników	43	X
37	Umowy KFS na kształcenie pracodawcy i jego pracowników	17	X
38	Liczba szkoleń/studiów podypl./egzaminów z KFS	51	X
Realizacja projektów i programów			

39	Liczba nowych uczestników programu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I)"	93	X
40	Liczba wniosków o dofinansowanie	6	X
41	Wnioski o płatność	4	X
42	Harmonogramy wsparcia	25	X
43	Tabele miesięcznego monitoringu	11	X
44	Badanie kompetencji cyfrowych	111	9
45	Liczba uczestników programów w Ramach Rezerwy Ministra	30	X
Zadania organizacyjne i inne			
46	Uchwały Powiatowej Rady Rynku Pracy	5	X
47	Protokoły z posiedzenia PRRP	4	X
48	Zarządzenia Dyrektora PUP	18	X
49	Korespondencja wpływająca	4759	397
50	Teczki osobowe przechowywane w archiwum zakładowym	25010	X
51	Teczki spraw merytorycznych przechowywane w archiwum zakładowym	2751	X
Źródła finansowania wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy			
52	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	5.285,3 tys. zł	X
53	środki z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu	2.161,9 tys. zł	X


DYREKTOR
 POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
 mgr Aleksandra Nowogórska

Barometr zawodów 2025

powiat nidzicki



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze
Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pracownicy ds. BHP
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nidzicy



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Olsztynie

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewystarczająca.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zbilansują się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których w najbliższym roku mogą pojawić się trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie małe, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – nadmiarowa.

Plakaty z wynikami badania Barometr zawodów dla wszystkich powiatów, województw i Polski są umieszczone w wersji dostępnej cyfrowo w serwisie www.barometrzawodow.pl.