

Analiza zawiera informację o wielkości i strukturze bezrobocia oraz o działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy na rzecz lokalnego rynku pracy w 2025 roku

*Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy*

INFORMACJA O BEZROBOCIU W POWIECIE NIDZICKIM ZA 2025 ROK

Spis treści

Wstęp	2
1. Poziom, dynamika i stopa bezrobocia	5
2. Struktura bezrobotnych	8
3. Pośrednictwo pracy i zatrudnianie cudzoziemców	13
4. Poradnictwo zawodowe	15
5. Usługi szkoleniowe	18
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - KFS	20
7. Programy i instrumenty rynku pracy	21
8. Budżet Urzędu	25
9. Obsługa klienta i współpraca z partnerami rynku pracy	27
10. Podsumowanie i planowane zadania na 2026 rok	38

Załączniki:

1. Tabela: „Zadania zrealizowane przez PUP w Nidzicy w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.”
2. Barometr zawodów 2025 – powiat nidzicki

WSTĘP

Rok 2025 był na polskim rynku pracy okresem zmian systemowych. Od 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła obowiązującą ponad 20 lat ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzając szereg kluczowych zmian prawnych. Jej wdrożenie było realizacją części kamienia milowego nr A51G dla reformy pn. A4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy, zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy. Najważniejsze zmiany wprowadzone ustawą to:

- *Zniesienie wymogu rejestracji w urzędzie pracy właściwym dla miejsca stałego zameldowania na rzecz rejestracji w urzędzie właściwym dla faktycznego miejsca zamieszkania. To rozwiązanie ma zwiększyć mobilność osób poszukujących zatrudnienia;*
- *Wprowadzenie pełnej cyfryzacji procesów i wdrożenie nowego systemu informatycznego (w ciągu dwóch lat), co ma na celu usprawnienie online'owej pomocy oraz dostępu do ofert pracy;*
- *Likwidacja limitów wieku (dotychczas 30 lat) dla dostępu do różnych instrumentów rynku pracy, takich jak bony;*
- *Urzędy pracy zyskały uprawnienia do aktywizacji osób biernych zawodowo (są to osoby niepracujące, ale niezarejestrowane jako bezrobotne, w tym np. seniorzy, uczniowie);*
- *Objęcie priorytetową pomocą nowych grup bezrobotnych: Priorytetowe wsparcie ma być kierowane do bezrobotnych z rodzin wielodzietnych (posiadających Kartę Dużej Rodziny) oraz samotnie wychowujących dzieci;*
- *Umożliwienie rejestracji rolników;*
- *Zmodyfikowanie zasad przyznawania zasiłków. Okres ich pobierania wynosi standardowo 180 lub 365 dni, a kwoty mogą sięgać 100% lub 120% podstawowej stawki, przy jednoczesnej likwidacji stawki 80%;*
- *Wprowadzenie przepisu, zgodnie z którym bezrobotny może być zarejestrowany w urzędzie pracy nieprzerwanie maksymalnie przez 3 lata. Po tym okresie następuje automatyczne wyrejestrowanie na 90 dni;*
- *Wprowadzenie obowiązku zgłaszania ofert przez administrację: Wszystkie jednostki administracji publicznej (rządowej i samorządowej), w tym urzędy gmin, starostwa powiatowe oraz podległe im jednostki organizacyjne, mają ustawowy obowiązek zgłaszania wolnych stanowisk pracy do bazy prowadzonej przez publiczne służby zatrudnienia. Ma to na celu scentralizowanie informacji o dostępnych etatach w*

sektorze publicznym i ułatwienie do nich dostępu osobom zarejestrowanym w Centralnej Bazie Ofert Pracy;

- Zagwarantowanie jawności widełek płacowych: Zgodnie z nowymi przepisami, oferty zgłaszane przez administrację muszą zawierać jasną informację o proponowanym wynagrodzeniu brutto lub przedziale płacowym. Ma to wyeliminować niepewność kandydatów i przyspieszyć proces dopasowania pracowników do stanowisk,*
- Wprowadzenie nowych zadań samorządu powiatu w zakresie rynku pracy, w tym kontrolę przyznanych form pomocy;*
- Nadanie nowych uprawnień urzędom pracy w zakresie weryfikacji firm. Weryfikacja ta obejmuje sprawdzanie zaległości w Krajowej Administracji Skarbowej (KAS), ZUS i KRUS, co jest kluczowe przy zgłaszaniu ofert pracy i korzystaniu z finansowych form wsparcia.*

Równoległe do ww. zmian w życie weszły przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom. Ustawa wprowadziła uproszczenia w obszarze rynku pracy dla cudzoziemców. Kluczowe z nich to:

- Całkowita rezygnacja z formy papierowej: Wszystkie wnioski o zezwolenia i oświadczenia są składane wyłącznie elektronicznie.*
- Likwidacja testu rynku pracy: Pracodawcy nie muszą już uzyskiwać informacji od starosty, czy na dane miejsce jest chętny Polak – co znacznie skraca procedurę rekrutacji obcokrajowca.*
- Weryfikacja przez systemy IT: Nowe przepisy pozwalają na automatyczną wymianę danych między MRPiPS, ZUS i Strażą Graniczną, co przyspiesza wydawanie decyzji.*

W Powiecie Nidzickim uchwałą Nr 65/158/2025 Zarządu Powiatu w Nidzicy z dnia 3 czerwca 2025 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wprowadzono nowe ramy funkcjonowania Urzędu, umożliwiające efektywną realizację ustawowych zadań. W Regulaminie zachowano dotychczasową strukturę czterech działów Urzędu. Dokonano natomiast nowego podziału obowiązków z uwzględnieniem zadań wynikających z nowych przepisów. Dostosowano również stanowiska wprowadzając do struktury zatrudnienia w Urzędzie „doradców do spraw zatrudnienia” w miejsce dotychczasowych pośredników pracy. Opracowano i wdrożono nowe formularze dotyczące rejestracji, ewidencji, pośrednictwa pracy oraz form wsparcia. W obszarze zadań obligatoryjnych, w tym rejestracji osób bezrobotnych i wypłaty świadczeń zmiany ustawowe zostały wdrożone od dnia wejścia w życie nowych przepisów. W zakresie form wsparcia Urząd wprowadził krótkotrwały okres wstrzymania naboru wniosków (ok. 2 tygodnie) w związku z koniecznością dostosowania planów finansowych, wdrożenia nowych zasad i formularzy wniosków.

Jednocześnie Urząd wdrożył szereg aktów wykonawczych, które w trakcie roku były wydawane na podstawie nowych ustaw, w szczególności:

- *Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U. 2025 poz. 1662),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025r. w sprawie wniosków i realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Dz.U. 2025 poz. 1645),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy (Dz.U. 2025 poz. 1621),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy (Dz.U. 2025 poz. 1549),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz.U. 2025 poz. 1536),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U. 2025 poz. 1534),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2025 r. w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji (Dz.U. 2025 poz. 1499),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2025 r. w sprawie wzoru znaku graficznego urzędów pracy (Dz.U. 2025 poz. 1193).*

Łącznie regulacje te porządkują mechanizmy finansowania i organizacji urzędu w celu poprawy skuteczności instrumentów rynku pracy, zachowania przejrzystości procedur administracyjnych oraz efektywnego wykorzystania środków publicznych.

Zmiany systemowe w obszarze rynku pracy zbiegły się w czasie ze zmianami modernizacyjnymi wprowadzanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy dotyczącymi siedziby Urzędu. Decyzją Zarządu Powiatu z 9 września 2025 roku ustalono trwałe zarząd Urzędu dotyczący pomieszczeń biurowych i archiwalnych oraz garażu przeznaczonych na działalność jednostki. W celu adaptacji pomieszczeń na cele działalności Urzędu w 2025 roku przeprowadzono remont 5 pomieszczeń biurowych, który dotyczył:

- pok. nr 24 (dwa pomieszczenia biurowe), pok. nr 25, położenie paneli podłogowych i malowanie ścian (koszty poniosło Starostwo Powiatowe w Nidzicy),
- pok. 12 (dwa pomieszczenia biurowe) remont przeprowadzony z budżetu PUP w Nidzicy, koszt 22.719,21 zł.

Adaptacja dodatkowych pomieszczeń Urzędu w 2025 roku przyczyniła się do poprawy warunków pracy i obsługi klienta, w szczególności do zapewnienia poufności rozmów i zwiększenia ochrony danych osobowych.

Wdrożenie zmian pozwoli na zapewnienie wsparcia mieszkańcom powiatu w nowych warunkach prawno-organizacyjnych i lokalowych.

1. POZIOM, DYNAMIKA I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2025 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 772 osób bezrobotnych. Spośród nich:

- 61,2% zamieszkiwało w gminie Nidzica,
- 23,2% – w gminie Kozłowo,
- 8,0% – w gminie Janowo,
- 7,6% – w gminie Janowiec Kościelny.

W stosunku do grudnia 2025 roku populacja bezrobotnych w powiecie nidzickim zwiększyła się o 145 osób (tj. o 23,1%). Wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych związany jest z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2025 roku ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która umożliwiła rejestrację w urzędzie nowym grupom osób (np. rolnikom posiadającym gospodarstwo rolne powyżej 2ha przeliczeniowych). Nowe przepisy zmieniły także zasady pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych. Zgodnie z wcześniej obowiązującymi przepisami osoby, które nie stawiły się w wyznaczonym przez PUP terminie czy „odmówiły” przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy, były pozbawiane statusu bezrobotnego. Od 1 czerwca 2025 roku nie ma takiego obostrzenia. Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lata od dnia rejestracji (od 01.06.2025 r. dla osób wcześniej zarejestrowanych) pod warunkiem, że osoba bezrobotna utrzymuje kontakt z PUP co najmniej raz na 90 dni i nie zajdą wcześniej okoliczności powodujące utratę statusu bezrobotnego określone w ustawie (np. podjęcie pracy, złożenie wniosku o wyrejestrowanie).

Większość bezrobotnych w powiecie nidzickim to kobiety – 51,4%. Na koniec 2025 roku ich liczba wyniosła 397 i była wyższa od roku ubiegłego o 62 osoby. Wysoki udział kobiet w ogóle bezrobotnych odnotowano w gminach wiejskich: w gminie Kozłowo - 55,9% bezrobotnych, w gminie Janowo – 53,2%, a w gminie Janowiec Kościelny – 47,5%. W miejsko-wiejskiej gminie Nidzica udział ten wyniósł 50,0%.

Tabela Nr 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu nidzickiego w latach 2024-2025

Lp.	Gmina	Liczba bezrobotnych w latach:				
		2024	ogółem	2025		
				ogółem	w tym:	
					kobiety	z prawem do zasiłku
1.	Nidzica	388	472	236	81	
2.	Kozłowo	149	179	100	24	
3.	Janowo	44	62	33	12	
4.	Janowiec Kościelny	46	59	28	9	
Ogółem		627	772	397	126	

Źródło: sprawozdania MRIPS – 01 za XII.2024 i MRIPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

W końcu 2025 roku prawo do zasiłku posiadało 126 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy (16,3%), tj. o 39 osób więcej niż rok wcześniej.

Powiat nidzicki charakteryzowała w 2025 roku dodatnia dynamika bezrobocia, co oznacza, że więcej osób zarejestrowało się w urzędzie niż utraciło status osoby bezrobotnej.

Tabela Nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych			
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:		
		poprzednio pracujący	poprzednio nie-pracujący		podjęcia pracy	niepot. gotow.	dobrow. rezygn.
I	123	119	4	64	37	15	3
II	96	90	6	60	40	9	2
III	96	91	5	113	42	24	7
IV	95	87	8	132	68	21	8
V	81	69	12	123	64	28	7
VI	75	67	8	77	49	14	2
VII	109	99	10	70	49	3	3
VIII	97	86	11	75	53	0	4
IX	145	127	18	98	64	2	3
X	122	111	11	117	64	11	4
XI	92	84	8	73	43	5	1
XII	96	86	10	80	40	7	3
2025	1227	1116	111	1082	613	139	47

Źródło: sprawozdanie MRIPS – 01 za I-XII.2025. Obliczenia własne.

W 2025 roku w Powiecie Nidzickim zarejestrowano łącznie 1227 osób bezrobotnych. Większość z nich to osoby, które wcześniej pracowały (1116). Najwięcej nowych rejestracji odnotowano we wrześniu (145 osób), a najmniej w czerwcu (75 osób). Średni miesięczny napływ bezrobotnych wyniósł 102 osoby.

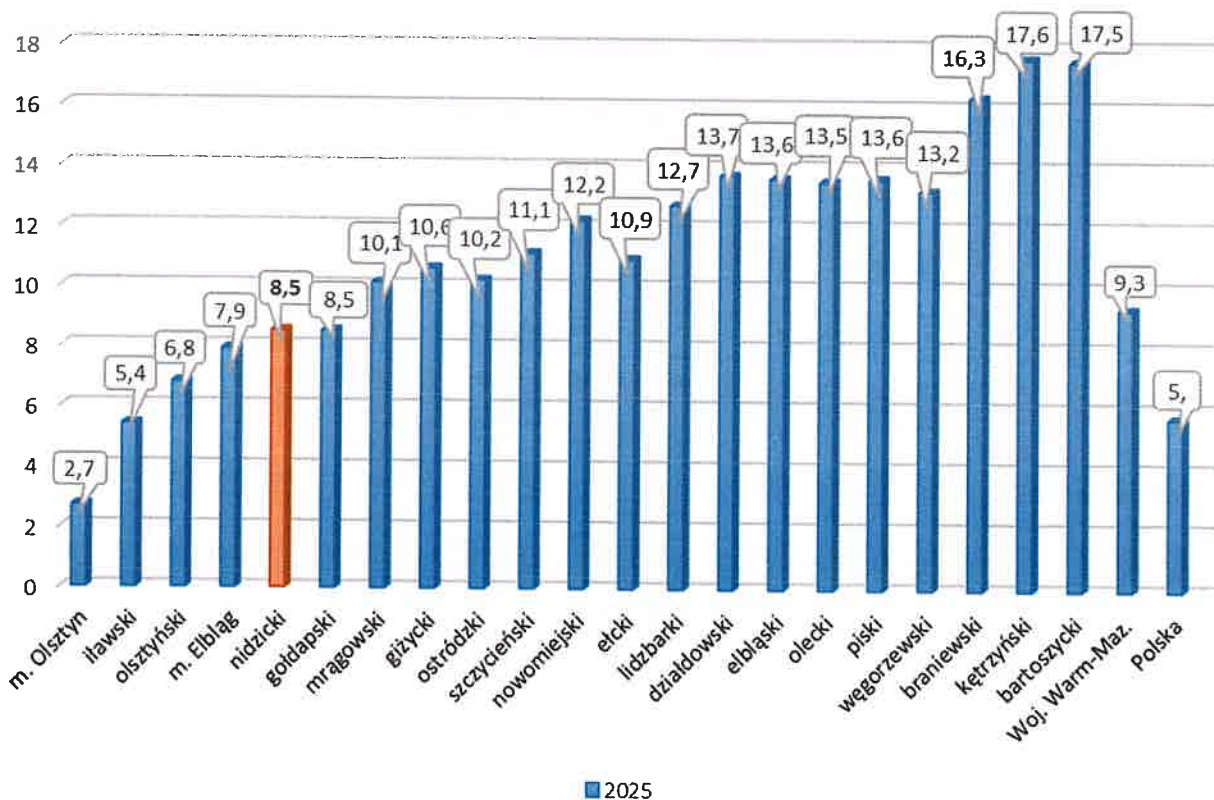
Jednocześnie w ciągu roku z rejestru bezrobotnych wyłączono 1082 osoby. Głównymi przyczynami odpływu bezrobotnych były:

- podjęcie pracy – 613 osób,
- utrata statusu bezrobotnego z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy -139 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnego - 47 osób.

Najwięcej osób podjęło pracę w kwietniu (68 osoby), a najmniej w styczniu (37 osób).

Jednym z podstawowych wskaźników oceny bezrobocia jest stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2025 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko – mazurskim wyniosła 9,3%. Dla porównania, średnia krajowa stopa bezrobocia w tym samym okresie wynosiła 5,7%, co potwierdza, że region nadal zmagają się z jednym z najwyższych wskaźników bezrobocia w Polsce. Według danych z grudnia 2025 roku, stopa bezrobocia w powiecie nidzickim wynosiła 8,5%, co było wartością niższą niż średnia dla województwa warmińsko – mazurskiego, lecz wyższą niż średnia krajowa.

Wykres Nr 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w roku 2025 (%)



Źródło: GUS 2025.

Stopę bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzuje duże zróżnicowanie na poziomie poszczególnych powiatów. W regionie w końcu 2025 roku najwyższe bezrobocie odnotowano w powiecie kętrzyńskim – 17,6%, najniższe natomiast w Olsztynie (miasto) 2,7%. W ujęciu rocznym stopa bezrobocia wzrosła w każdym z powiatów województwa warmińsko-mazurskiego. Wzrost bezrobocia wynika z sytuacji gospodarczej, ale jest też związany ze zmianą przepisów wprowadzonych w czerwcu 2025 roku ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W powiecie nidzickim stopa bezrobocia wzrosła o 1,7% w porównaniu do roku poprzedniego. Powiat nidzicki uplasował się na 5. pozycji w województwie warmińsko mazurskim pod względem poziomu bezrobocia.

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Sytuację bezrobotnego na rynku pracy determinują takie czynniki jak wiek, niepełnosprawność, obszar zamieszkania, kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe, powrót na rynek pracy po okresie związanym z wychowywaniem dziecka. Zgodnie z art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

- 1) *bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;*
- 2) *bezrobotnym powyżej 50. roku życia;*
- 3) *bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;*
- 4) *bezrobotnym niepełnosprawnym;*
- 5) *długotrwale bezrobotnym;*
- 6) *bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;*
- 7) *bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.*

Wybrane kategorie bezrobotnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w latach 2024-2025

Kategorie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych w latach:			
	2024	2025	Wzrost/spadek	
	ogółem	ogółem	w osobach	w%
zamieszkali na wsi	392	484	+92	+23,5
bez kwalifikacji zawodowych	282	351	+69	+24,5
bez doświadczenia zawodowego	110	127	+17	+15,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	110	115	+5	+4,5
powyżej 50 roku życia	176	210	+34	+19,3
do 30 roku życia	164	214	+50	+30,5
długotrwale bezrobotne	263	308	+45	+17,1
niepełnosprawni	63	71	+8	+11,9

Źródło: sprawozdania MRiPS – 01 za XII.2024 i MRiPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

W końcu 2025 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 484 mieszkańców wsi (o 92 osoby, tj. 23,5% więcej niż w końcu 2024 r.). Tym samym odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosił 62,7%. W 2025 roku odnotowano również wysoki udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie zarejestrowanych – 45,5% (351 osób). W odniesieniu do poprzedniego roku grupa ta była większa o 24,5% (tj. o 69 osób). Z kolei ponad 16,5% bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego. Ich liczba według stanu na 31 grudnia 2025 roku wyniosła 127 osób i w porównaniu do poprzedniego roku wzrosła o 15,5% (o 17 osób).

Na koniec 2025 roku 14,9% bezrobotnych w powiecie nidzickim stanowiły kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ich populacja wyniosła 115 osób i w odniesieniu do poprzedniego roku wzrosła o 4,5% (tj. 5 osób).

Liczba bezrobotnych powyżej 50. roku życia w tym samym okresie wynosiła 210 osób, co stanowiło 27,2% ogółu zarejestrowanych w powiecie. W odniesieniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 34 osoby (o 19,3%).

Grupa młodych bezrobotnych do 30. roku życia stanowi 27,7% ogółu zarejestrowanych. Populacja ta na koniec 2025 roku liczyła 214 osoby i w ciągu roku zwiększyła się o 50 osób, tj. o 30,5%. Zgodnie z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoby do 30. roku życia zachowują status grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co nakłada na urzędy pracy obowiązek ich priorytetowej aktywizacji. Oznacza to pierwszeństwo do skierowania na różne formy wsparcia, takie jak szkolenia, staże czy jednorazowe wsparcie finansowe. Ponadto Urząd ma obowiązek przedstawić osobom do 30. roku życia ofertę pracy, dalszego kształcenia, stażu lub innej formy aktywizacji w ciągu 4 miesięcy od

dnia rejestracji. Dodatkowo urzędy pracy mają obowiązek wyznaczenia dedykowanego doradcy, którego zadaniem jest m.in. przygotowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) dla osoby młodej. Z uwagi na wysoki odsetek osób młodych pozostających w ewidencji PUP w Nidzicy zadanie to realizuje każdy z trzech doradców do spraw zatrudnienia w nidzickim urzędzie pracy. W przypadku osób młodych sporządzenie planu wsparcia musi być poprzedzone oceną umiejętności cyfrowych bezrobotnego, co ma na celu lepsze dopasowanie do wymogów nowoczesnej gospodarki. W 2025 roku ocenę taką sporządzono łącznie dla 314 osób bezrobotnych.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również długotrwale bezrobotni. W świetle ustawy o rynku pracy długotrwale bezrobotny to osoba zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów stażu. Status ten uprawnia do pierwszeństwa w dostępie do form aktywizacji i programów reintegracji społecznej ze szczególnym wsparciem, w tym przez centra integracji społecznej (CIS). W powiecie nidzickim liczba długotrwale bezrobotnych na koniec 2025 roku wyniosła 308 osób. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 39,9%. W porównaniu do roku poprzedniego grupa ta zwiększyła się o 45 osób (tj. o 17,1%).

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy pozostawało 71 bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności. Ich udział w populacji bezrobotnych wyniósł 9,2%. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła w stosunku rocznym o 8 osób tj. o 11,9%. Umiarkowany stopień niepełnosprawności posiadało 18,3% (13 osób), natomiast lekki – 81,7% (58 osób). W ewidencji PUP na koniec roku nie było osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Główne przyczyny niepełnosprawności osób zarejestrowanych to upośledzenie narządu ruchu – 19,7% (14 osób) oraz choroby psychiczne 16,9% (12 osób). Do osób z niepełnosprawnością skierowane były 62 oferty pracy (9,3%), które w ciągu roku wpłynęły do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy.

W powiecie nidzickim występuje duże zróżnicowanie osób bezrobotnych pod względem wiekowym. Najliczniejszą grupą na koniec 2025 roku pod względem wieku była grupa osób w wieku 35-44 lata (23,6%). Najmniej liczną grupę stanowili z kolei bezrobotni w wieku 60 lat i powyżej (6,5%).

W ujęciu rocznym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w każdej kategorii wiekowej odpowiednio: wśród bezrobotnych między 18 a 24 rokiem życia o 35,1%, między 25 a 34 rokiem życia – o 15,6%, między 35 a 44 rokiem życia – o 27,3%, między 45 a 54 rokiem życia – również o 27,3%, między 55 a 59 rokiem życia - o 13,0%, w wieku 60 lat i powyżej – o 11,1%.

Tabela Nr 4. Bezrobotni według wieku w latach 2024-2025

Lp.	Struktura wiekowa	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2024	2025	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	18-24	97	131	+34	+35,1
2.	25-34	141	163	+22	+15,6
3.	35-44	143	182	+39	+27,3
4.	45-54	132	168	+36	+27,3
5.	55-59	69	78	+9	+13,0
6.	60 i więcej	45	50	+5	+11,1
Ogółem		627	772	+145	+23,1

Źródło: sprawozdania MRiPS – 01 za XII.2024 i MRiPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

Analiza danych dotyczących wykształcenia osób zarejestrowanych w nidzickim urzędzie pracy na koniec 2025 roku wskazuje, że im niższy poziom edukacji tym wyższy odsetek bezrobotnych. W końcu 2025 roku 34,2% osób bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne bądź niższe, a 25,6% udokumentowało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Łącznie bezrobotni z dwóch wspomnianych grup stanowili ponad 59,8% oczekujących na zatrudnienie. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 16,1% ogółu zarejestrowanych, podobnie jak bezrobotni z policealnym lub średnim zawodowym – 16,5%. Dyplom uczelni wyższej przedstawiło 7,6% bezrobotnych.

Tabela Nr 5. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2024-2025

Lp.	Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2024	2025	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	wyższe	41	59	+18	+43,9
2.	policealne i średnie zawodowe	101	127	+26	+25,7
3.	średnie ogólnokształcące	101	124	+23	+22,8
4.	zasadnicze zawodowe	159	198	+39	+24,5
5.	gimnazjalne i poniżej	225	264	+39	+17,3
Ogółem		627	772	+145	+23,1

Źródło: sprawozdania MRiPS – 01 za XII.2024 i MRiPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

W porównaniu z analogicznym miesiącem ubiegłego roku zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach pod względem wykształcenia, w tym z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 17,3%, zasadniczym zawodowym o 24,5%, ze średnim ogólnokształcącym o 22,8%, z policealnym i średnim zawodowym o 25,7%, z wyższym o 43,9%.

Istotnym dla sytuacji na lokalnym rynku pracy jest również okres pozostawania bez zatrudnienia. Nowe przepisy, które weszły w życie 1 czerwca 2025, wprowadziły limit 3 lat ciągłej rejestracji i wyrejestrowanie na 90 dni po tym okresie. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2025 roku stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędu nieprzerwanie przez okres 3-6 miesięcy (22,4%), najmniej liczną natomiast – bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (10,2%).

Tabela Nr 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2024-2025

Lp.	Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych w latach:			
		2024	2025	Wzrost/spadek	
		ogółem	ogółem	w osobach	w%
1.	do 1 miesiąca	73	79	+6	+8,2
2.	1 – 3 miesiące	136	163	+27	+19,9
3.	3 – 6 miesięcy	116	173	+57	+49,1
4.	6 – 12 miesięcy	113	137	+24	+21,2
5.	12 – 24 miesiące	108	117	+9	+8,3
6.	powyżej 24 miesięcy	81	103	+22	+27,2
	Ogółem	627	772	+145	+23,1

Źródło: sprawozdania MRIPS – 01 za XII.2024 i MRIPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

W porównaniu do końca 2024 roku wzrost nastąpił we wszystkich kategoriach osób pozostających bez pracy: powyżej 24 miesięcy - o 22 osoby (tj. 27,2%), 12-24 miesiące o 9 osób (tj. 8,3%), 6-12 miesięcy o 24 osoby (tj. 21,2%), 3-6 miesięcy o 57 osób (tj. 49,1%), 1-3 miesiące o 27 osób (tj. 19,9%) oraz do 1 miesiąca o 6 osób (tj. 8,2%).

3. POŚREDNICTWO PRACY I ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W 2025 roku odnotowano wzrost popytu na pracę w stosunku do roku poprzedniego. W trakcie roku pracodawcy zgłosili w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy 668 oferty pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 10,6% więcej niż w roku ubiegłym.

Większość ofert zgłoszonych do nidzickiego urzędu pracy dotyczyła miejsc niesubsydiowanych – 521 (78,0%), pozostałe 147 - stanowisk subsydiowanych (22,0%). Zgodnie z obowiązującymi od 1 czerwca 2025 roku przepisami skierowania do pracy wydawane są wyłącznie na oferty subsydiowane, a odmowa przyjęcia oferty pracy nie powoduje wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych. W 2025 roku wydano 339 skierowań do pracy.

Spośród wszystkich zgłoszeń wolnych miejsc pracy 571 (85,5%) stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast 97 (14,5%) dotyczyły miejsc aktywizacji zawodowej (w ramach prac społecznie użytecznych i staży).


Od pracodawców prywatnych wpłynęło 507 ofert (75,9%), pozostałe 161 ofert (24,1%) pochodziły z sektora publicznego. Spośród wszystkich ofert pracy, jakie wpływały w ciągu roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy 62 (9,3%) skierowane były dla osób z niepełnosprawnością.

Tabela Nr 7. Oferty pracy w latach 2024-2025

Lp.	Wyszczególnienie	2024	2025	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Oferty pracy ogółem, w tym pracy:	604	668	+64	+10,6
	- niesubsydiowanej	446	521	+75	+16,8
	- subsydiowanej	158	147	-11	-7,0
2.	Liczba wydanych skierowań do pracy i na targi pracy	553	339	-214	-39,0
3.	Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i giełd pracy	5	3	-2	-60,0
	Oferty pracy EURES:				
	- liczba upowszechnionych ofert	312	309	-3	-1,0
4.	- liczba wakatów	1256	1284	+28	-2,22
	- liczba przekazanych informacji dla osób zainteresowanych pracą za granicą	1256	1632	+376	+30,0

Źródło: sprawozdania MRiPS – 01 za I-XII.2024 i MRiPS – 01 za I-XII.2025. Obliczenia własne.

W 2025 roku pracodawcy poszukiwali głównie pracowników w zawodach: kierowca (różne kategorie) – 17, asystent kas samoobsługowych – 14, nauczyciel – 13, monter – 11.

Oferty pracy udostępniane były na bieżąco na stronie  **ePraca** oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP. Raz w tygodniu oferty przekazywane są mailowo do „Gazety Nidzickiej” oraz do Ośrodków Pomocy Społecznej w Nidzicy, Janowie, Janowcu Kościelnym i Kozłowie. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w ramach współpracy upowszechnia oferty pracy oraz przekazuje do upowszechnienia oferty do sąsiednich urzędów pracy tj. w Mławie, w Działdowie i w Żurominie. Wymiana ofert pomiędzy Urzędami odbywa się średnio raz w tygodniu.

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy zorganizowano 3 giełdy pracy, w których uczestniczyły w sumie 22 osoby, w tym 1 niezarejestrowana w PUP. Giełdy pracy dotyczyły naborów na następujące stanowiska: pracownik produkcji, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocnik wsparcia produkcji i magazynu.

Oferty EURES dotyczyły głównie trzech krajów: Holandii - oferty pracy dotyczyły głównie ogrodnictwa oraz Niemiec i Norwegii.

Rok 2025 to również zmiany przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców na terenie RP. Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom wprowadziła od 1 czerwca 2025 roku nowe regulacje w tym obszarze, w szczególności:

- całkowitą rezygnację z formy papierowej - wszystkie wnioski o zezwolenia i oświadczenia są składane wyłącznie elektronicznie;
- likwidację testu rynku pracy - pracodawcy nie muszą już uzyskiwać informacji od starosty, czy na dane miejsce jest chętny Polak – co znacznie skraca procedurę rekrutacji obcokrajowca;
- weryfikację przez systemy IT: nowe przepisy pozwalają na automatyczną wymianę danych między MRPiPS, ZUS i Strażą Graniczną, co przyspiesza wydawanie decyzji.

W zakresie zatrudniania cudzoziemców w 2025 roku PUP w Nidzicy realizował trzy procedury związane z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców na terenie RP:

- 1) Informacje starosty w sprawie zezwolenia na prace cudzoziemców – wydano 138 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych:
 - na stanowisko pracownik produkcji (49)
 - na wolne miejsca pracy w zawodzie pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – (47),
 - na stanowisko pomocnik wsparcia produkcji i magazynu (20),
 - na stanowisko ogrodnik – uprawa warzyw polowych (20),
 - na stanowisko pomoc kuchenna (2).

Informacje wydawane były zgodnie z przepisami obowiązującymi do 31 maja 2025 r.;

- 2) Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – 8 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi; dotyczyły zatrudnienia obywateli Białorusi – 6, Gruzji – 1, Mołdawii – 1;
- 3) Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – jest to uproszczona procedura pozwalająca na zatrudnienie cudzoziemców na podstawie powiadomienia dokonanego za pośrednictwem portalu <https://www.praca.gov.pl>. W analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy otrzymał 30 takich powiadomień.

4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia definiuje poradnictwo zawodowe jako pomoc bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych. Poradnictwo opiera się na zasadach dostępności, dobrowolności, równego traktowania i poufności, gwarantując swobodę wyboru zawodu.

Do podstawowych działań podejmowanych w urzędach pracy w ramach poradnictwa zawodowego należą porady indywidualne i grupowe oraz informacje zawodowe indywidualne i grupowe. Działania te mogą być wsparte badaniami, wykonywanymi przy użyciu standaryzowanych testów.

Tabela Nr 8. Poradnictwo zawodowe w latach 2024-2025

Lp.	Forma poradnictwa	2024	2025	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Porada indywidualna	862	844	-18	-2,1
2.	Porada grupowa (liczba uczestników)	72	78	+6	+8,3
3.	Indywidualna informacja zawodowa	902	904	+2	+0,2
4.	Grupowa informacja zawodowa (liczba uczestników)	414	506	+92	+22,2
5.	Badania testowe	110	153	+43	+39,1
6.	Usługi doradcze dla pracodawców	40	46	+6	+15,0

Źródło: Obliczenia własne.

W 2025 roku doradcy zawodowi udzielili 844 porady indywidualnych, tj. o 2,1% mniej niż w poprzednim roku. W ramach tych porad osoby uprawnione korzystały z pomocy w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, określenia kompetencji i zainteresowań oraz zaplanowania rozwoju zawodowego i kariery zawodowej.

W analizowanym okresie zorganizowano 8 grupowych porad zawodowych. Uczestniczyło w nich łącznie 78 osób. Realizowane w ramach porad grupowych tematy to:

- *„Moja wizytówka” – porada miała na celu nabycie wiedzy z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy (2 porady, w której uczestniczyło 27 osób),*
- *„Poznaj swoje zainteresowania zawodowe z wykorzystaniem Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych – KZZ” (2 porady, w których w sumie uczestniczyło 14 osób),*
- *„Odkrywam swoje kompetencje za pomocą narzędzia do badania kompetencji NBK” (1 porada, w której uczestniczyło łącznie 8 osób),*
- *„Uwierz w siebie i nie daj się bezrobociu” (1 porada, w której uczestniczyło łącznie 9 osób),*
- *„Warsztat samopoznania” (2 porady, w których uczestniczyło 20 osób, w tym 2 osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane w PUP).*

W 2025 roku udzielono 904 indywidualnych informacji zawodowych. tj. o 0,2% więcej niż rok wcześniej. W ramach tej usługi osoby uprawnione uzyskały niezbędne informacje, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Grupową informacją zawodową objęto 506 uczestników. W ramach tej usługi zorganizowano łącznie 50 spotkań. Realizowana tematyka informacji to:

- *„Chcesz wstąpić do Wojska Polskiego? Dobrze traficie! ” - 17 spotkań, w których uczestniczyło 132 osoby, w tym 4 osoby niezarejestrowane w PUP,*
- *„Usługi i instrumenty rynku pracy dla osób aktywnie poszukujących zatrudnienia” – 3 spotkania, w których uczestniczyło 38 osób bezrobotnych,*
- *„Nowe formy wsparcia dla młodych”- 2 spotkania, w których uczestniczyło 18 osób bezrobotnych,*
- *„FORMY POMOCY” – 5 spotkań, w których uczestniczyło 27 osób, w tym 1 osoba niezarejestrowana w PUP,*
- *„Sposoby i metody rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych” – 1 spotkanie, w którym uczestniczyły 4 osoby,*
- *„Rynek pracy – wymagania, umiejętności”- 4 spotkania, w których uczestniczyło 36 osób,*
- *„Opiekun w żłobku/klubie dziecięcym”- 1 spotkanie, w którym uczestniczyło 5 osób bezrobotnych – kandydaci do udziału w szkoleniu,*

- oraz 17 grupowych informacji zawodowych dla 246 osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Ponadto udzielono 46 usług doradczych dla pracodawców, przeprowadzono także 153 badania testowe z wykorzystaniem testów: Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK), Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ).

Spotkania dla osób niezarejestrowanych

Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o służbach zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyła na samorząd powiatu nowe zadanie: inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:

- podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
- podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
- uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W ramach realizacji zadania Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zorganizował spotkania skierowane do osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo:



- „Zawody przyszłości – rynek pracy w świecie dynamicznych zmian” – 1 spotkanie w Szkole Podstawowej w Rogożu, w której uczestniczyło 4 uczniów kl. VIII,
- „Znaczenie relacji z ludźmi w planowaniu kariery” – 13 spotkań w ramach W-M Tygodnia Kariery, w których uczestniczyło łącznie 178 uczniów,
- „Nowe formy pomocy” – 3 spotkania w siedzibach Ośrodków Pomocy Społecznej w Janowie, Janowcu Kościelnym oraz w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Nidzicy. W spotkaniach uczestniczyły 64 osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane w PUP.

Spotkania pozwoliły na upowszechnienie informacji o działaniach podejmowanych przez Urząd i możliwościach skorzystania z form pomocy.

5. USŁUGI SZKOLENIOWE

Dotychczasowa pomoc urzędów pracy w zakresie rozwoju zawodowego obejmowała usługi szkoleniowe, w tym szkolenia indywidualne i grupowe oraz dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych i wybranych grup poszukujących pracy, a także bony szkoleniowe dla bezrobotnych do 30 roku życia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy dla pracodawców. Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku rozszerzono wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji. Wprowadzono bon na kształcenie ustawiczne dostępny dla bezrobotnych i poszukujących pracy bez ograniczeń wiekowych.

Tabela Nr 9. Usługi szkoleniowe w latach 2024-2025

Lp.	Forma szkolenia	2024	2025	wzrost/spadek	
				w liczbach	w%
1.	Szkolenia indywidualne	11	12	+1	+9,1
2.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	13	8	-5	-38,5
3.	Bony na kształcenie ustawiczne	X	14	X	X
4.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	3	5	+2	+40
5.	Szkolenia grupowe	0	10	+10	X
6.	Szkolenia z języka polskiego	0	1	+1	X
	Ogółem	27	50	+23	+85,2

Źródło: sprawozdania MRiPS – 01 za XII.2024 i MRPIPS – 01 za XII.2025. Obliczenia własne.

W 2025 roku zorganizowano szkolenie grupowe „Operator wózków widłowych” dla 10 osób bezrobotnych. Na szkolenia indywidualne skierowano 12 osób, w tym 11 bezrobotnych i 1 poszukującego pracy, zgodnie ze złożonymi wnioskami. W trybie tym zorganizowano następujące szkolenia:

- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C (2 osoby bezrobotne),
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym (6 osób bezrobotnych),
- Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C (1 osoba bezrobotna),
- Uzupełniające szkolenie dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym (1 osoba bezrobotna),
- Treser psów (1 osoba poszukująca pracy),
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. D (1 osoba bezrobotna).

W 2025 roku zrealizowano również szkolenie z języka polskiego dla cudzoziemca.

Do końca maja 2025 roku w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyznano 8 bonów szkoleniowych osobom bezrobotnym do 30 roku życia. Na ich podstawie bezrobotni zrealizowali szkolenia:

- *Eksplatacja i dozór urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV (2 osoby bezrobotne),*
- *Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C (2 osoby bezrobotne),*
- *Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją uzupełniającą przyspieszoną do prawa jazdy kat. D (2 osoby bezrobotne),*
- *Operator koparko-ładowarki kl. III i operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III (1 osoba bezrobotna)*
- *Operator koparko-ładowarki kl. III (1 osoba bezrobotna).*

W oparciu o przepisy obowiązujące do końca maja 2025 roku zawarto 5 umów o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wśród dofinansowanych studiów znalazły się następujące kierunki:

- *Edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu z elementami integracji sensorycznej – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Psychologiczno-pedagogiczne i dydaktyczne przygotowanie do zawodu nauczyciela – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Edukacja, wspomaganie i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Pedagogika żłobkowa – 1 osoba bezrobotna,*
- *Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia dzieci – 1 osoba poszukująca pracy.*

Od 1 czerwca 2025 w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy wdrożył nową formę wsparcia – bon na kształcenie ustawiczne. Bon na kształcenie ustawiczne to forma, która gwarantuje sfinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych i certyfikacji dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, pokrywając koszty do 100% przeciętnego wynagrodzenia. Środki przekazywane są bezpośrednio na rachunek realizatora usługi. Realizacja bonu musi rozpocząć się do 6 miesięcy i zakończyć w ciągu 30 miesięcy od jego przyznania. W 2025 roku w powiecie nidzickim udzielono 14 bonów na kształcenie ustawiczne, z których 8 dotyczyło sfinansowania szkoleń wraz z potwierdzeniem nabycia wiedzy i umiejętności, a 6 - studiów podyplomowych. Realizowane w ramach bonu na kształcenie ustawiczne szkolenia to:

- *Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C, CE – 2 osoby bezrobotne,*
- *Operator koparko-ładowarki kl. III – 1 osoba bezrobotna,*
- *Operator wózków jezdniowych – 2 osoba bezrobotna,*
- *Operator koparko-ładowarki kl. III i operator koparki jednonaczyniowej kl. I i III – 1 osoba bezrobotna,*
- *Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do prawa jazdy kat. C – 1 osoba bezrobotna,*

- *Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i fakturowaniem – 1 osoba bezrobotna.*

Realizowane w ramach bonu na kształcenie ustawiczne studia podyplomowe to:

- *Praca socjalna (pracownik socjalny) – 1 osoba bezrobotna,*
- *Pozyskiwania i zarządzenie funduszami europejskimi – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Arteterapia – 1 osoba bezrobotna,*
- *Przygotowanie pedagogiczne – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Inżynieria gazownicza – sieci i instalacje gazowe, wodne i kanalizacyjne – 1 osoba poszukująca pracy,*
- *Prawo zamówień publicznych – 1 osoba poszukująca pracy.*

6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY - KFS

Pomoc urzędu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych to także pomoc dla pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Zasady realizowania KFS w 2025 roku nie uległy zmianie. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła nowe regulacje w tym zakresie z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2026 roku. Na finansowanie zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiat nidzicki otrzymał 280 680,80 zł, w tym w ramach limitu podstawowego 190 000,00 zł oraz 90 680,80 zł w ramach tzw. rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela Nr 10. KFS w latach 2024-2025

Lp.	Liczba osób objętych wsparciem	2024	2025	wzrost/spadek	
				w liczbach/ w tys. zł	w%
1.	liczba pracowników i pracodawców	51	169	+118	+231,37
2.	Liczba umów	17	30	+13	+76,47
3.	Wydatki	194,2	266,3	+72,1	+37,1

Źródło: Obliczenia własne, SI Syriusz Std

W 2025 roku zawarto 30 umów z pracodawcami o wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tych umów lokalni pracodawcy sfinansowali w sumie szkolenia, studia podyplomowe lub egzaminy, w których udział wzięło 166 pracowników i 3 pracodawców.

Wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach limitu podstawowego przyznawane było w szczególności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy.

7. PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowym źródłem finansowania programów aktywizacji zawodowej jest Fundusz Pracy. Na ten cel Powiat Nidzicki otrzymał w 2025 roku kwotę 1 491 154,56 zł, z czego 306 267,00 zł stanowią środki rezerwy Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w 2025 roku dwukrotnie sięgał po środki Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów wsparcia dla osób bezrobotnych. W ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Powiat Nidzicki otrzymał 179 278,00 zł. Środki te zostały przeznaczone na wsparcie 23 osób bezrobotnych z terenu powiatu w ramach staży i zwrotu kosztów przejazdów na staż (13) oraz w ramach szkolenia grupowego pn. „Operator wózków widłowych” (10). Z kolei w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)” otrzymano 126 989,00 zł. Środki te zostały przeznaczone na wsparcie 11 osób bezrobotnych z terenu powiatu w ramach staży i zwrotu kosztów przejazdów na staż (7) oraz w ramach bonów na kształcenie ustawiczne (4).

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy realizował w ciągu 2025 roku również dwa projekty ze środków Unii Europejskiej:

- 1) projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (II)” w ramach Priorytetu 7 Rynek pracy programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – projekt realizowany od 01.01.2024 roku 31.03.2025 roku. W projekcie udział wzięły 93 osoby bezrobotne z powiatu nidzickiego.

Całkowita wartość projektu – 1 434 489,73 zł w tym:

- 1 219 316,27 zł – środki będące w dyspozycji samorządu województwa (środki europejskie);
- 215 173,46 zł środki będące w dyspozycji samorządu powiatu (wkład krajowy);

- 2) projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (III)” w ramach Priorytetu 7 Rynek pracy programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – projekt realizowany od 01.01.2025 roku 31.03.2026 roku.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 88 osób bezrobotnych z powiatu nidzickiego, zwłaszcza tych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj:

1. osób młodych w wieku 18-29 lat w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. os. z kategorii NEET
2. osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z następujących grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby długotrwale bezrobotne.

Całkowita wartość projektu – 1 537 317,18 zł w tym:

- 1 306 719,60 zł – środki będące w dyspozycji samorządu województwa (środki europejskie);
- 230 597,58 zł środki będące w dyspozycji samorządu powiatu (wkład krajowy).

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku instrumentami rynku pracy w ramach środków krajowych i unijnych objęto łącznie 157 bezrobotnych.

Tabela Nr 11. Instrumenty rynku pracy w latach 2024-2025

Lp.	Rodzaj instrumentu	Liczba bezrobotnych, które podjęły formę wsparcia			
		2024	2025	wzrost/spadek	
1.	prace interwencyjne	46	46	0	0
2.	staże	81	85	+4	+4,9
3.	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	9	3	-6	-66,6
4.	podjęcie działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie	18	14	-4	-22,2
5.	prace społecznie użyteczne	18	9	-9	-50,0
6.	dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	1	0	-1	-100,0
Ogółem		173	157	-16	-9,2

Źródło: sprawozdania MRPIŚ – 01 za I-XII.2024 i MRPIPS – 01 za I-XII.2025. Obliczenia własne.

Spośród instrumentów rynku pracy uruchomionych w 2025 roku najwięcej osób otrzymało wsparcie w postaci staży – 85 bezrobotnych (54,1%) oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 46 osób (29,3%).

W 2025 roku doposażono 2 nowe stanowiska pracy: operator koparki, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni. Do pracy na doposażonych wyposażonych stanowiskach pracy skierowano 3 bezrobotnych (w tym 1 osobę w ramach wymiany na doposażonym stanowisku pracy) – 1,9% z aktywizowanych.

W ciągu roku w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 9 bezrobotnych (5,7% zaktywizowanych). Na wykonywanie prac społecznie użytecznych Urząd zawarł porozumienia z następującymi gminami na wskazaną liczbę godzin: Nidzica – 1200, Janowiec Kościelny – 520, Janowo – 80. Główne rodzaje prac to prace porządkowe.

Pomoc Urzędu Pracy to także wsparcie przedsiębiorczości na lokalnym rynku. W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku 14 osobom udzielono wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Stanowili oni 8,9% osób objętych instrumentami rynku pracy. Dzięki wsparciu powstały nowe podmioty gospodarcze reprezentujące następujące profile działalności:

- *Usługi remontowo – budowlane (3);*
- *Usługi programistyczne, tworzenie aplikacji internetowych, analiza danych, doradztwo IT i rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji AI (1);*
- *Salon groomerski (1);*
- *Świadczenie profesjonalnych usług w zakresie oprawy muzycznej wydarzeń okolicznościowych oraz prowadzenia warsztatów muzycznych dla dzieci i młodzieży (1);*
- *Świadczenie usług gastronomicznych (1);*
- *Produkcja wyrobów cukierniczych (1);*
- *Salon fryzjerski (1);*
- *Salon manicure i pedicure (1);*
- *Szkoła języka angielskiego (1);*
- *Świadczenie usług edukacyjnych w zakresie nauczania matematyki dla dzieci, młodzieży i studentów (1);*
- *Wykonywanie druku ściennego za pomocą drukarki ściennej oraz usług budowlanych (1);*
- *Świadczenie usług w zakresie muzycznej obsługi imprez okolicznościowych jako DJ i wodzirej (1).*

Jedna z powyższych działalności została dofinansowana w ramach środków PFRON zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W 2025 roku przeprowadzono 27 wizyt monitorujących, które dotyczyły następujących form pomocy: dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (20), wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (2), staż (2), szkolenia (3).

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

Do podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których za 2025 rok będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej zaliczono: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Dane dotyczące zatrudnienia za dany rok

zbierane są do końca marca następnego roku, dlatego też w niniejszej analizie uwzględniono szacunkową efektywność zatrudnieniową za 2025 rok.

Zgodnie z definicją wskazaną w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form pomocy oznacza udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub nie później niż w okresie 180 dni od dnia zakończenia realizacji podstawowych form pomocy w roku budżetowym wykonywały pracę niesubsydiowaną przez co najmniej 90 dni, w stosunku do liczby osób, które w danym roku zakończyły realizację tych form pomocy. Oznacza to, że od 1 czerwca 2025 roku do efektywności zatrudnieniowej liczony jest dłuższy niż wcześniej okres zatrudnienia (w poprzednio obowiązujących przepisach było to 30 dni w ciągu 90 od dnia ukończenia danej formy).

Tabela Nr 12. Szacunkowa efektywność zatrudnieniowa realizowanych form aktywizacji zawodowej w roku 2025 do faktycznej efektywności za 2024 rok

Lp.	Forma aktywizacji zawodowej	Rok 2024	Rok 2025			
		wskaźnik efektywności w%	liczba osób, które ukończyły program	liczba osób, które podjęły pracę po ukończeniu programu	wskaźnik efektywności w%	wzrost/spadek w%
1.	szkolenia	52,17	40	10	25,0	-27,17
2.	prace interwencyjne	89,09	37	34	91,89	+2,8
3.	roboty publiczne	0	0	0	0	X
4.	staże	68,92	73	43	58,90	-10,02
5.	ref. kosztów wyposażenia stanowiska pracy	90,48	6	6	100	+9,52
6.	dofinansowanie podejmowania dział. gosp.	94,74	19	18	94,74	-
Przeciętna efektywność		77,60	175	111	63,43	-14,17

Źródło: sprawozdanie MRiPS - 02 za 2024 i szacunkowa efektywność za 2025 r. Obliczenia własne.

W 2025 roku 175 bezrobotnych zakończyło udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Szacuje się, że wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wszystkich podstawowych form aktywizacji zawodowej za 2025 rok wyniesie co najmniej 63,43% i będzie niższy od efektywności za 2024 rok o 14,17%, co w dużej mierze wynika ze zmiany sposobu obliczania wskaźnika.

W analizowanym roku najefektywniejszą formą aktywizacji zawodowej były refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy (100%). Wysoką efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się również dotacje na rozpoczęcie działalności. Spośród 19 działalności, utworzonych przy wsparciu środków z Urzędu Pracy, którym w 2025 roku upłynął obowiązkowy rok prowadzenia działalności, 18 firm nadal funkcjonowało na rynku - efektywność wyniosła 97,74%. Dalsze zatrudnienie zaliczane do wskaźnika efektywności po pracach interwencyjnych uzyskało 91,89% osób, a po stażach 58,9%.

W przypadku szkoleń szacunkowa efektywność zatrudnieniowa za 2025 rok to 25,0%. Analizy długoterminowe wskazują jednak, że inwestycja w edukację procentuje w późniejszym czasie.

8. BUDŻET URZĘDU

W 2025 roku PUP w Nidzicy wydatkował łącznie 8.455,4 tys. zł. z czego największy udział miały środki pochodzące z Funduszu Pracy oraz funduszy europejskich (72,0%). Środki budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu stanowiły 28,1% wydatków.

Tabela Nr 13. Źródła finansowania wydatków PUP w Nidzicy w latach 2024–2025

Lp.	Wyszczególnienie	Środki finansowe w latach:			
		2024	2025		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys. zł	wzrost/ spadek w%
1.	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny /Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur	5285,3	6079,9	-794,6	-15,0
2.	Środki z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpiecz. społeczne pracow. Urzędu	2161,9	2375,5	+213,6	+9,9
Ogółem		7447,2	8455,4	+1008,2	+13,5

Źródło: sprawozdania MRiPS – 02 za 2024 i MRPiPS – 02 za 2025. Obliczenia własne.

W strukturze wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w 2024 roku dominowały wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie 2.930,5 tys. zł. Stanowiły one 48,2% wszystkich wydatków.

Wydatki związane z wypłatą zasiłków dla bezrobotnych wraz z obowiązkowymi składkami wyniosły 2.464,9 tys. zł i stanowiły 40,5% wydatków na zadania fakultatywne i obligatoryjne. Udział wydatków Funduszu Pracy dotyczących bieżącej działalności urzędu pracy ukształtował się na poziomie 5,1%, dodatków aktywizacyjnych - 3,3%, natomiast świadczeń integracyjnych - 2,9%.

Tabela Nr 14. Struktura wydatków na finansowanie zadań obligatoryjnych i fakultatywnych w latach 2024-2025

Wydatki w latach:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w latach:			
		2024	2025		
		w tys. zł	w tys. zł	Wzrost/spadek w tys. zł	spadek/wzrost w%
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2151,9	2464,9	+313	+14,5
2.	dotatki aktywizacyjne	162,9	198,6	+35,7	+21,9
3.	Świadczenia integracyjne	0,00	175,1	+175,1	-
4.	programy na rzecz promocji zatrudnienia	2671,6	2930,5	+258,9	+9,7
5.	zadania fakultatywne dotyczące bieżącej działalności Urzędu	298,9	310,8	+11,9	+4,0
	Ogółem	5285,3	6079,9	+794,6	+15,0

Źródło: sprawozdania MRiPS – 02 za 2024 i MRPiPS – 02 za 2025. Obliczenia własne.

W strukturze wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia największy udział miały staże oraz dojazdy na staże – 37,0%, prace interwencyjne – 20,0% oraz dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 19,7%.

Tabela Nr 15. Struktura wydatków na programy w latach 2024-2025

Lp.	Forma aktywizacji	Wydatki w latach:			
		2024	2025		
		w tys. zł	w tys. zł	wzrost/ spadek w tys.zł	wzrost/ spadek w%
1.	szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	207,0	298,1	+91,1	+44,0
2.	prace interwencyjne	464,6	585,7	+121,1	+26,1
4.	dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	695,2	577,1	-118,1	-17,0
5.	refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	228,0	98,0	-130,0	-57,0
6.	staże, dojazdy na staże	856,4	1083,6	+227,2	+26,5
7.	prace społecznie użyteczne	14,1	13,2	-0,9	-6,4
8.	inne instrumenty rynku pracy np. badania lekarskie	3,2	8,5	+5,3	+165,6
10.	dofinansowanie wynagrodzenia w DPS	8,9	0,0	-8,9	-
11.	krajowy fundusz szkoleniowy	194,2	266,3	+72,1	+37,1
	Ogółem	2671,6	2930,5	+258,9	+9,7

Źródło: sprawozdania MRiPS – 02 za 2024 i MRPiPS – 02 za 2025. Obliczenia własne.

Udział wydatkowanych środków na pozostałe programy na rzecz aktywizacji zawodowej w 2025 roku wyniósł odpowiednio: szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe – 10,2%, wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach KFS – 9,1%, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 3,3%. Najmniejszy procentowo udział we wszystkich wydatkach na programy aktywizacyjne miały wydatki poniesione na prace społecznie użyteczne – 0,5% oraz na badania lekarskie – 0,3%.

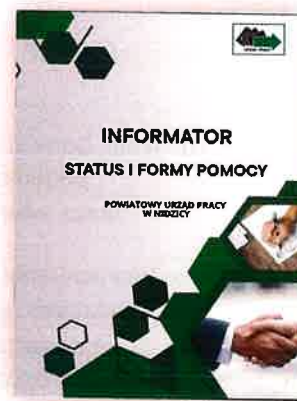
W 2025 roku działalność Urzędu podlegała kontroli:

- *WUP Olsztyn – kontrola projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (II)”,*
- *Archiwum Państwowego w Olsztynie - kontrola stanu realizacji zadań związanych z przechowywaniem, zabezpieczeniem i ewidencjonowaniem państwowego zasobu archiwalnego,*
- *WUP Olsztyn - wizyta monitoringowa stażu zorganizowanego w projekcie „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (III)”.*

Kopie protokołów z kontroli zostały przekazane Zarządowi Powiatu w Nidzicy.

9. OBSŁUGA KLIENTA I WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

W 2025 roku w celu upowszechnienia informacji o prawach bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie opracowano *Informator „Status i formy pomocy”* skierowany do klientów indywidualnych Urzędu. W poradniku znalazły się wybrane zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji w Urzędzie, zasadach nabycia prawa do zasiłku, obowiązkach bezrobotnego oraz informacje o formach pomocy oferowanych przez Urząd. Opracowanie dostępne jest nieodpłatnie na stanowiskach obsługi klienta. Ponadto zgodnie z Zarządzeniem Nr 24/2025 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy z dnia 18 grudnia 2025 roku w sprawie wdrożenia „Zasad składania oświadczenia o zapoznaniu się z informacją przez osoby rejestrujące się jako bezrobotne lub poszukujące pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy” otrzymuje go każda osoba podczas rejestracji w Urzędzie.



Urzędy pracy realizują zadania samorządu powiatu w oparciu o obowiązujące przepisy prawne, w tym ustawę z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego. W Urzędzie wydawane są decyzje administracyjne oraz stosowne zaświadczenia na żądanie strony.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku wydano 3015 decyzji administracyjnych, naliczono 2502 świadczenia. Osobom, które uzyskały dochody z urzędu pracy, wydano 399 informacji o dochodach i zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11) oraz 494 roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych RMUA. Ponadto w analizowanym okresie wydano 1980 zaświadczeń na żądanie strony, w tym 791 dla jednostek opieki społecznej z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów – do 7 dni.

Tabela Nr 16. Obsługa klienta indywidualnego i instytucjonalnego w latach 2024-2025

Lp.	Zadanie	2024	2025	wzrost/spadek w%
1.	Indywidualne Plany Działania	1514	1425	-5,9
3.	badanie kompetencji cyfrowych	111	314	+182,9
4.	naliczone świadczenia dla osób uprawnionych	2375	2502	+5,3
5.	wystawione zaświadczenia, w tym za pomocą SEPI	1779	1980	+11,3
6.	informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	447	399	-10,7
7.	roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych (RMUA)	538	494	-8,2
8.	sporządzone decyzje administracyjne	3025	3015	-0,3
9.	skierowania na badania lekarskie (liczba osób)	17	34	+100,0
10.	umowy/porozumienia na programy rynku pracy	194	196	+1,0
11.	odpowiedzi na pisma ZUS, Policji, Sądów, OPS, Izb Celnych, PIP itp.	463	388	-16,2
12.	wnioski o dodatki aktywizacyjne	108	103	-4,6
13.	obsługa korespondencji wpływającej	4759	4954	+4,1

Źródło: Dane z rejestrów prowadzonych przez PUP za 2024 i 2025 rok. Obliczenia własne.

W 2025 roku opracowywano 1425 Indywidualnych Planów Działania dla klientów Urzędu. Plany te zakładają zarówno realizację działań własnych przez osobę nim objętą, jak również rodzaje wsparć, jakie wobec bezrobotnego będą realizowane przez Urząd Pracy. Monitorowanie działań realizowanych w planie odbywa się poprzez kontakt z klientem urzędu. Dodatkowo dla 314 osób wykonano badanie kompetencji cyfrowych, a 34 osoby skierowano na badania lekarskie.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku do Urzędu wpłynęły 4.954 pisma, które zostały odnotowane w dzienniku korespondencyjnym; 103 z nich stanowiły wnioski o dodatki aktywizacyjne.

Na zapytania uprawnionych organów i instytucji, w tym Zakładu Ubezpieczeń społecznych, Policji, Sądów, Ośrodków Pomocy Społecznej, Izby Celnych, Państwowej Inspekcji Pracy udzielono 388 pisemnych odpowiedzi.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy przeprowadzał szereg badań i analiz sprawozdawczych, w tym coroczne ogólnopolskie badanie realizowane pod nazwą „Barometr zawodów”. Wyniki badania stanowią prognozę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na dany rok na poziomie powiatów, województw i kraju i dostępne są na stronie <https://barometrzwodow.pl>. Barometr zawodów 2026 – powiat nidzicki załączono do niniejszej analizy (Załącznik Nr 2).

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



27 stycznia 2025 roku w Olsztynie miały miejsce obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczyste spotkanie było okazją do podsumowania pracy pracowników instytucji pracujących na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców. Ważnym akcentem uroczystości było wręczenie *nagród i wyróżnień Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego* za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy. Wśród laureatów znaleźli się pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy:

- *Pani Aleksandra Nowogórska – Nagroda Marszałka*
- *Pani Sylwia Falba – Wyróżnienie*

Porozumienie z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej

W dniu 28 lipca 2025 roku zostało zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Nidzicy a Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Olsztynie. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie partnerstwa lokalnego w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, jak również wspierania aktywności zawodowej żołnierzy zwolnionych z zasadniczej służby wojskowej. Współpraca ta ma służyć aktywizacji zawodowej, budowaniu partnerstwa instytucjonalnego oraz realizacji wspólnych przedsięwzięć wspierających lokalny rynek pracy.



Porozumienie z Centrum Integracji Społecznej



W ramach współpracy z innymi podmiotami na rynku pracy w dniu 4 sierpnia 2025 roku zostało podpisane Porozumienie pomiędzy Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy (PUP) w Nidzicy a Dyrektorem Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Nidzicy. Centrum rozpoczęło swoją działalność z dniem 01.05.2025 r. Utworzone zostało przez Ewangelickie Stowarzyszenie BETEL na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 83 z późn. zm.). Przedmiotem porozumienia jest określenie zasad przekazywania środków finansowych przez

PUP na wypłatę świadczeń integracyjnych dla uczestników CIS, określenie zasad rozliczania wypłaconych świadczeń integracyjnych oraz określenie zasad refundacji składek na ubezpieczenia społeczne opłacane za uczestników CIS. W ramach zawartego porozumienia w 2025 roku wypłacono łącznie 88 świadczeń integracyjnych na kwotę 137.323,20 zł, natomiast łączna kwota zrefundowanych składek społecznych od tych świadczeń wyniosła 37.791,06 zł.

Współpraca z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zgodnie z Deklaracją współpracy zawartą z Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA współpracuje z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES), funkcjonującym na terenie powiatu nidzickiego, w celu wspierania rozwoju ekonomii społecznej oraz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Współpraca koncentrowała się w szczególności na:

- upowszechnianiu informacji o ofercie OWES wśród osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, w tym o możliwościach tworzenia miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej,
- kierowaniu osób zainteresowanych do OWES w celu skorzystania z doradztwa, wsparcia szkoleniowego oraz instrumentów finansowych przeznaczonych na rozwój przedsiębiorstw społecznych,
- współdziałaniu z podmiotami lokalnymi realizującymi zadania w obszarze ekonomii społecznej, w tym z organizacjami pozarządowymi i instytucjami rynku pracy.

Działania podejmowane we współpracy z OWES w 2025 roku wpisują się w realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy w zakresie wspierania lokalnego rynku pracy poprzez rozwój sektora ekonomii społecznej.

Porozumienie z Centrum Usług Wspólnych

W dniu 1 lipca 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zawarł z Centrum Usług Wspólnych w Nidzicy porozumienie dotyczące współpracy przy przygotowaniu kadr dla nowo powstającego żłobka w Nidzicy. W ramach porozumienia przewidziano realizację szkoleń oraz zatrudnienie ich uczestników, co przyczyni się do wzmocnienia lokalnego rynku pracy oraz rozwoju usług opieki nad dziećmi do lat 3.

Seminarium „Przedsiębiorczość oparta na kompetencjach”

W dniu 9 października 2025 r. w EWIK w Nidzicy odbyło się seminarium „Przedsiębiorczość oparta na kompetencjach”, zorganizowane przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, które zgromadziło 60 przedsiębiorców z terenu powiatu nidzickiego, przedstawicieli władz samorządowych powiatu



nidzickiego, pracodawców samorządowych, przedstawicieli organizacji pracodawców, organizacji pozarządowych, przedstawicieli związku zawodowego pracowników, szkół i instytucji wspierających lokalny rynek pracy. Uczestnicy seminarium mieli okazję wysłuchać interesujących wykładów ekspertów, a także wziąć udział w panelu dyskusyjnym, w którym wystąpili prelegenci, lokalni

przedsiębiorcy, Dyrektor PUP w Nidzicy oraz przedstawiciel

Warmińsko-Mazurskiej

Agencji

Rozwoju

Regionalnego S.A. w Olsztynie.

Podczas wydarzenia mogli

również skorzystać z

bezpośrednich konsultacji z

ekspertami ds. funduszy



europjskich i szkoleń. Seminarium umożliwiło dyskusję, wymianę doświadczeń i poglądów na temat umiejętności w miejscu pracy, znaczenia kompetencji rynku pracy oraz roli kształcenia ustawicznego w budowaniu przewagi konkurencyjnej. Spotkanie było też okazją do podziękowania pracodawcom za zaangażowanie w rozwój umiejętności pracowników poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy i współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Nidzicy.

Spotkanie przedsiębiorców Powiatu Nidzickiego

14 kwietnia 2025 roku w Garncarskiej Wiosce w Kamionce koło Nidzicy odbyło się spotkanie około 40 przedsiębiorców z terenu Powiatu Nidzickiego zorganizowane z inicjatywy Starosty Nidzickiego. Wśród prelegentów spotkania znaleźli się:

- *Aleksandra Nowogórska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy,*
- *Krzysztof Margol – Prezes Nidzickiej Fundacji Rozwoju NIDA,*
- *Małgorzata Kosińska – Fundusz Pożyczkowy Fundacji NIDA,*
- *Pułkownik Tomasz Isio – Dowódca 16. Brygady Zmotoryzowanej w Załuskach,*
- *Starszy Chorąży Paweł Wojciechowski - 4 Warmińsko – Mazurska Brygada Obrony Terytorialnej.*



Podczas wydarzenia zaprezentowano aktualne oferty preferencyjnych funduszy pożyczkowych dla firm, omówiono wpływ powstającej jednostki wojskowej w Załuskach na lokalny rynek pracy, a także nowe przepisy prawne w obszarze rynku pracy i ulgi dla przedsiębiorców zatrudniających żołnierzy Obrony Terytorialnej i aktywnej rezerwy.

Uczestnicy mieli również okazję zapoznać się z zasadami współpracy z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz możliwościami tworzenia spółdzielni socjalnych.



Dni Pracodawców 2025

W ramach przedsięwzięcia o charakterze ogólnopolskim „Dni Pracodawców 2025” w dniach 01-05.12.2025 roku w PUP w Nidzicy funkcjonował Punkt Konsultacyjny dla Pracodawców "Inwestuj w ludzi, inwestuj w przyszłość", w którym prowadzono indywidualne konsultacje oraz upowszechniano informacje dotyczące dostępnych instrumentów rynku pracy, w szczególności w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych. Z Punktu Konsultacyjnego skorzystało 41 pracodawców. Ponadto, w dniu 5 grudnia 2025 r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców, podczas którego omówiono zagadnienia związane z wdrożeniem Krajowego Systemu e-Faktur oraz przedstawiono formy wsparcia oferowane przez urząd pracy w 2026 r. W spotkaniu brało udział 9 osób. Ponadto w ramach Dni Pracodawców w dniach 01-05.12.2025 r. przeprowadzono 7 wizyt u lokalnych przedsiębiorców z terenu powiatu nidzickiego. Głównym celem spotkań było:

- *nawiązanie i pogłębienie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami,*
- *diagnoza realnych potrzeb kadrowych przedsiębiorstw,*
- *identyfikacja barier w zatrudnianiu pracowników,*
- *rozpoznanie oczekiwań firm wobec wsparcia oferowanego przez PUP,*
- *dostosowanie oferty urzędu do faktycznych potrzeb lokalnego rynku pracy.*

Wizyty miały charakter informacyjno-diagnostyczny i służyły wymianie doświadczeń pomiędzy przedstawicielami PUP, a pracodawcami. Wizyty potwierdziły zasadność działań terenowych, jako skutecznego narzędzia diagnozy rynku pracy oraz wzmacniania współpracy z lokalnymi pracodawcami.



Miasteczko Zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy aktywnie włączył się w działania partnerów rynku pracy, stając się częścią przedsięwzięć o charakterze regionalnym lub krajowym. 18 września 2025 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, już po raz trzeci, na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, uczestniczyli w wydarzeniu pn. „Miasteczko zawodów 2025”. Wydarzenie to, było miejscem aktywnej promocji kształcenia zawodowego oraz poradnictwa zawodowego. Uczestnictwo w wydarzeniu „Miasteczko Zawodów” to:

- poszerzenie wiedzy o rynku pracy – pracownicy mają możliwość bezpośredniego zapoznania się z aktualnymi trendami zawodowymi, nowymi profesjami oraz oczekiwaniami pracodawców,
- nawiązywanie i wzmacnianie kontaktów – wydarzenie sprzyja budowaniu relacji z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi, organizacjami szkoleniowymi oraz innymi partnerami rynku pracy,
- podnoszenie kompetencji zawodowych – udział w warsztatach, prezentacjach i pokazach zawodów sprzyja rozwojowi kompetencji doradczych i informacyjnych.

Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy aktywnie włączył się w również w realizację Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery (20–26 października 2025 r.), którego hasłem przewodnim była „Siła relacji w erze samotności”. Doradcy zawodowi z PUP w Nidzicy, we współpracy z doradcami z



Powiatowego Ośrodka Rozwoju Edukacji oraz Młodzieżowego Centrum Kariery w Nidzicy spotkali się z młodzieżą szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Tematem spotkań były relacje międzyludzkie w kontekście planowania ścieżki zawodowej. Spotkania doradców PUP w Nidzicy odbyły się w: Zespole Szkół Zawodowych i

Ogólnokształcących w Nidzicy, Zespole Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie, Centrum Edukacji WMZDZ, Szkole Branżowej I Stopnia AWA Mebel w miejscowości Piątki. Łącznie w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 178 uczniów. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy promowano również konsultacje indywidualne, podczas których informowano o dostępnych formach wsparcia, tworzone przestrzeń do rozmów, wymiany doświadczeń oraz budowania relacji. W konsultacjach udział wzięło 26 osób.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy

W ramach dialogu społecznego 2025 roku funkcjonowała Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy powołana na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w składzie określonym:

- *Zarządzeniem Starosty Nidzickiego Nr Z/18/2021 z dnia 29 marca 2021 roku (kadencja od 29 marca 2021 roku do 28 marca 2025 roku),*

Zarządzeniem Starosty Nidzickiego Nr Z/19/2025 z dnia 25 kwietnia 2025 roku (kadencja od 25 kwietnia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku).

W 2025 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy zwoływana była 8-krotnie, z czego 5 posiedzeń odbyło się w trybie stacjonarnym, a 3 – w trybie obiegowym. Rada podejmowała decyzje w formie zapisu w protokole z posiedzeń stacjonarnych (5 protokołów) lub w trybie obiegowym w formie uchwały – podjęto 7 uchwał.



Podjęte przez Radę decyzje dotyczyły:

- *przyjęcie Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy za 2024 rok,*
- *wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady na kadencję kwiecień – grudzień 2025 r.,*
- *opiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2025 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,*
- *opiniowania zmian w budżecie Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie w 2025 roku innych fakultatywnych zadań,*
- *opiniowania zmian w Planie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy,*

- *opiniowania procedur wewnętrznych regulujących przyznawanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy wsparcia osobom lub podmiotom uprawnionym, w tym: Regulaminu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, Regulaminu przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zwrotu kosztów przejazdu na staż i szkolenie, Regulaminu przyznawania osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej,*
- *opiniowanie wyboru form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla samorządu powiatu na 2026 rok.*

Wizyta Rady w Jednostce Wojskowej w Załuskach

Jednym z nieodłącznych elementów działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy były organizowane co najmniej raz w roku spotkania z pracodawcami na terenie zakładów pracy. W dniu 18.11.2025 roku członkowie Rady mieli możliwość uczestnictwa w wizycie studyjnej na terenie 16 Nidzickiej Brygady Zmotoryzowanej im. gen. dyw.



Zygmunta Bohusz-Szyszko w Załuskach. Celem wizyty było poznanie funkcjonowania jednostki wojskowej, planów rozwoju na terenie Powiatu Nidzickiego i potrzeb kadrowych, a także omówienie wpływu powstania jednostki na sytuację społeczno-gospodarczą powiatu.

Powołanie nowego składu Rady

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia rozszerzyła skład powiatowych rad rynku pracy, jednak w przypadku rad powołanych na podstawie ustawy uchylanej (tak jak w przypadku PRRP w Nidzicy), dopuszczono ich funkcjonowanie do czasu powołania nowych nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2025 r. W związku z powyższym w IV kwartale 2025 roku przeprowadzono procedurę zgłaszania kandydatów do Rady, zgodnie z przepisami ww ustawy. Na mocy Zarządzenia Starosty Nidzickiego Nr Z/19/2025 z dnia 25 kwietnia 2025 roku powołano nowy 12-osobowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy, która swoją czteroletnią kadencję rozpoczęła 1 stycznia 2026 roku.



Tabela Nr 17. Skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy

<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Reprezentowana organizacja</i>
Zbigniew Słupski	Powiat Nidzicki
Anna Andryszkiewicz	Gmina Nidzica
Barbara Szczepkowska	Gmina Kozłowo
Dorota Łazicka	Region Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”
Jarosław Przeczek	Rada OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Jan Piekarski	Forum Związków Zawodowych
Piotr Miecznikowski	Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza
Andrzej Osowski	Nidzicka Fundacja Rozwoju NIDA w Nidzicy
Tomasz Kaczyński	Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Warmii i Mazur
Ilona Just	Warmińsko-Mazurski Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych w Olsztynie
Mariola Koziarz	Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP
Piotr Wiejak	Nidzicki Klub Biznesu

Źródło: zarządzenia Starosty Nidzickiego Nr Z/77/2025 z dnia 22 grudnia 2025 roku

10. PODSUMOWANIE I PLANY NA 2026 ROK

W 2026 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy będzie kontynuował wdrażanie zadań na lokalnym rynku pracy wynikających z przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności w zakresie realizacji nowych form aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, a także w obszarze dostosowania kompetencji pracowników do nowoczesnej

gospodarki. Wdrożone zostanie także zadanie kontroli udzielonych form wsparcia oraz przepisy ustawowo obowiązujące od 2026 roku (np. w obszarze realizacji KFS).

Zgodnie z podziałem środków FP na finansowanie form pomocy na 2026 rok powiat nidzicki otrzymał do dyspozycji środki:

- 1.577.700,66 zł w ramach Funduszy Europejskich dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027),
- 209.142,09 zł w ramach Fundusz Pracy (limit podstawowy),
- 432.089,42 zł w ramach rezerwy Funduszu Pracy
- 302.510,42 zł Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Jednocześnie PUP w Nidzicy będzie występował w trakcie roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy w ramach ogłoszonych naborów wniosków z tzw. Rezerwy Ministra.

W ramach środków, które otrzymał do dyspozycji Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy będą realizowane:

- W ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027):
 1. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (III)” okres realizacji 01.01.2025 - 31.03.2026
 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (IV)” okres realizacji 01.01.2026 - 31.03.2027
- W ramach limitu podstawowego i rezerwy Funduszu Pracy:
 1. Formy pomocy przechodzące z 2025 roku (staż, prace interwencyjne, szkolenia).
- W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego działania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy. W 2026 roku wprowadzono nowe zasady wnioskowania i przyznawania KFS, w tym:
 - *Rozszerzono krąg uprawnionych: O dofinansowanie z KFS mogą ubiegać się nie tylko pracodawcy i ich pracownicy, ale także osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (JDG) oraz osoby pracujące na podstawie umów cywilnoprawnych;*
 - *Nowe zasady wyboru instytucji szkoleniowych: Szkolenia finansowane ze środków KFS muszą być realizowane wyłącznie przez instytucje wpisane do Bazy Usług Rozwojowych (BUR);*
 - *Wprowadzono limit środków dla jednego wnioskodawcy:*
 - Wysokość dofinansowania dla wnioskodawcy:*
 - *do 90% kosztów dla mikroprzedsiębiorstw (przy 10% wkładu własnego),*
 - *dla pozostałych do 70% kosztów (odpowiednio przy 30% wkładu własnego).*

- *Dofinansowanie udzielane będzie zgodnie ze szczegółowymi przepisami określonymi Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.*

Priorytety KFS w 2026 roku:

- I. *Priorytety Ministra do spraw pracy:*
 1. *Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.*
 2. *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.*
 3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.*
 4. *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.*
- II. *Priorytety dla województwa warmińsko-mazurskiego*
 1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.*
 2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach bezpośrednio związanych z inteligentnymi specjalizacjami (IS) województwa określonymi na podstawie Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2030 oraz uchwały nr 42/496/22/VI Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 29 sierpnia 2022 r. w sprawie: przyjęcia inteligentnej specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego pn. „Zdrowe Życie”, czyli:*
 - *ekonomia wody,*
 - *żywność wysokiej jakości,*
 - *drewno i meblarstwo,*
 - *zdrowe życie.*

Zgodnie z art.25 ust.3 nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

Plan wskazuje:

- *wyzwania, przed którymi stoją publiczne służby zatrudnienia (PSZ),*

- *priorytety PSZ w okresie obowiązywania Planu Rozwoju PSZ wynikające ze zidentyfikowanych wyzwań,*
- *działania do podjęcia w celu realizacji priorytetów, zarówno na poziomie centralnym, jak i na poziomie województw oraz powiatów,*
- *wskaźniki funkcjonowania PSZ, zarówno jakościowe, monitorujące wdrażanie standardów, jak i ilościowe, z określeniem wartości do osiągnięcia,*
- *sposób monitorowania realizacji Planu Rozwoju PSZ.*

Działania publicznych służb zatrudnienia, w tym Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, w kolejnych latach będą skoncentrowane na realizacji zadań zgodnie ze standardami zawartymi w Planie.


DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
mgr Aleksandra Nowogórska

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

<i>Lp.</i>	<i>ZADANIE</i>	<i>w roku</i>	<i>średnio w miesiącu</i>
Ewidencja bezrobotnych			
1	Rejestracja bezrobotnych	1227	102
2	Wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych	1082	90
3	Wnioski o dodatki aktywizacyjne	103	9
Pośrednictwo pracy			
4	Zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	668	56
5	Skierowania do pracy	339	28
6	Oferty pracy w ramach sieci EURES	309	26
	w tym liczba oferowanych stanowisk	1284	107
7	Przedstawienie ofert EURES i informacji o warunkach pracy i życia za granicą	1632	136
8	Giełdy pracy i spotkania informacyjne:		
	liczba giełd pracy i spotkań informacyjnych	3	X
	liczba uczestników	22	2
Poradnictwo zawodowe			
9	Indywidualne porady zawodowe	844	70
10	Indywidualne informacje zawodowe	904	75
11	Porady grupowe	8	X
	liczba uczestników	78	7
12	Grupowe informacje zawodowe	50	4
	liczba uczestników	506	42
13	Porady doradcze dla pracodawcy	46	4
14	Opinie zawodowe	32	3
15	Badania testowe	153	13
Zadania doradców klienta indywidualnego			
16	Indywidualne Plany Działania	1425	119
17	Badanie kompetencji cyfrowych	314	26
Zadania administracyjne i techniczne			
18	Wydane decyzje administracyjne	3015	251
19	Naliczone świadczenia	2502	209
20	Informacje o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11)	399	33
21	Roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych RMUA	494	41
22	Wystawione zaświadczenia	1980	165

23	Odpowiedzi na zapytania organów uprawnionych: ZUS, Policja, PIP itp.	388	32
Zatrudnianie cudzoziemców			
24	Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	138	12
25	Zarejestrowane oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom	8	X
26	Powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy	30	3
Pozostałe usługi i instrumenty Rynku Pracy			
Stáže:			
27	Wnioski o staż	148	X
	Umowy stażowe	85	X
	Liczba osób	85	X
Prace interwencyjne:			
28	Wnioski o prace interwencyjne	59	X
	Umowy o prace interwencyjne	41	X
	Liczba uczestników	46	X
	Wnioski o refundację	283	X
Doposażenia stanowiska pracy:			
29	Wnioski o doposażenie stanowiska pracy	7	X
	Umowy o doposażenie stanowiska pracy	3	X
	Liczba zatrudnionych	2	X
Prace społecznie użyteczne:			
30	Porozumienia na prace społecznie użyteczne	3	X
	Liczba uczestników	9	X
	Wnioski o refundację	21	X
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej:			
31	Wnioski o dotacje	42	X
	Umowy na dotacje na podjęcie działalności gosp.	13	X
Dofinansowanie zatrudnienia w DPS			
32	Wnioski o refundację	1	X
Bony:			
33	Wnioski o bony szkoleniowe	9	X
	Zrealizowane bony szkoleniowe	8	X
	Wnioski o bon na kształcenie ustawiczne	22	X
	Zrealizowane bony na kształcenie ustawiczne	14	X
Szkolenia grupowe			
34	Liczba szkoleń grupowych	1	X
	Liczba uczestników	10	X
Szkolenia indywidualne i egzaminy:			
35	Wnioski o szkolenia indywidualne lub egzamin	23	X

	Umowy o szkolenia indywidualne lub egzamin	13	X
	Liczba osób skierowanych na szkolenie	13	X
36	Studia podyplomowe:		
	Wnioski o finansowanie kosztów studiów pod.	7	X
	Umowy o finansowanie kosztów studiów pod.	5	X
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
37	Wnioski o środki KFS na kształcenie pracodawcy i jego pracowników	40	X
38	Umowy KFS na kształcenie pracodawcy i jego pracowników	30	X
39	Liczba szkoleń/studiów podypl./egzaminów z KFS	169	X
Realizacja projektów i programów			
40	Liczba nowych uczestników programu "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie nidzickim (I)"	88	X
41	Liczba wniosków o dofinansowanie	7	X
42	Wnioski o płatność	4	X
43	Harmonogramy wsparcia	24	X
44	Tabele miesięcznego monitoringu	12	X
45	Liczba uczestników programów w Ramach Rezerwy Ministra	34	X
Zadania organizacyjne i inne			
46	Uchwały Powiatowej Rady Rynku Pracy	7	X
47	Protokoły z posiedzenia PRRP	5	X
48	Zarządzenia Dyrektora PUP	25	X
49	Korespondencja wpływająca	4954	397
50	Teczki osobowe przechowywane w archiwum zakładowym	25.235	X
51	Teczki spraw merytorycznych przechowywane w archiwum zakładowym	2.759	X
Źródła finansowania wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy			
52	Fundusz Pracy, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny	6.079,9 tys. zł	X
53	środki z budżetu powiatu na funkcjonowanie Urzędu i środki Funduszu Pracy na finansowanie wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników Urzędu	23275,5 tys. zł	X

Barometr zawodów 2026

powiat nidzicki



www.barometrzedowow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy i energetycy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze

Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i terapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści mechanicy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicery

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ceramicy
Chemicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektronicy, automatycy i robotycy
Farmaceuci
Filiolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Fizycy i matematycy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kurierzy i listonosze
Lakiernicy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy okien i szklarze

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Personel sprzątający
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy ekonomiści
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy żywności i żywienia
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nidzicy

Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Olsztynie

Koordynator wojewódzki

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewystarczająca.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zbilansują się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których w najbliższym roku mogą pojawić się trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie małe, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – nadmiarowa.

Plakaty z wynikami badania Barometr zawodów dla wszystkich powiatów, województw i Polski są umieszczone w wersji dostępnej cyfrowo w serwisie www.barometrzwodow.pl.